

Årsredovisning 2013



www.rtog.se

Räddningstjänsten Östra Götaland

Innehåll

Årsredovisning för Räddningstjänsten Östra Götaland, organisationsnummer: 222000-2758

Ordförande summerar året	3
Året som gått	4
Människors trygghet ständigt i fokus	7
Kunskap ökar allas egen förmåga	9
Alla har rätt till en säker vardag	11
En ständigt vaken verksamhet	13
Utvecklad samverkan för länet	14
Utvidgning av förbundet	16
Ungdomars attityder måste påverkas	17
Tydliga processer ger högre kvalitet	18
Aktiv expert i krishantering	19
Jämställdhet och värdegrundsfrågor i fokus	20
Vår innersta kärna	22
Medarbetare / personalstatistik	23
Ständig chefs- och ledarutbildning	24
Nyckeltal och jämförelser	25
Ekonomisk redovisning	26
Förbundsdirektionen	30
Revisionsberättelse	31

Grafisk form: Räddningstjänsten Östra Götaland

Produktion: Owe Lundquist

Bilder sid 1, 6, 12, 15, 18, 21, 29: Björn Persson

sid 4, 7, 9, 10, 11, 16, 19, 20, 22, 24, 30, 32: Masood Khatibi

Tryck: LTAB

Ordförande summerar året

Räddningstjänsten Östra Götalands fjärde verksamhetsår ligger nu bakom oss. Året har präglats av det fortsatta arbetet med uppsatta övergripande mål och att låta dessa brytas ner i tydliga dokument som kan fungera i verksamhetens vardag. Grunderna för detta arbete lades då direktionen tog fram avsiktsförklaringen som, tillsammans med handlingsprogrammet, låg som grund till verksamhetsplanen för 2013. Dessa nedbrutna dokument tydliggör hur räddningsförbundet ska uppfylla direktionens avsiktsförklaring inom våra fem uppsatta områden verksamhet, personal, ekonomi, utveckling och miljö.

Sedan 2012 har arbetet med att ta fram olika styrdokument pågått och 2013 resulterade detta i att en styrmodell kunde antas av direktionen. 2013 är första året då denna struktur tydligt styr vår verksamhet i alla led.

Sent under 2012 beslutade kommunfullmäktige i våra medlemskommuner Norrköping och Linköping, om en ny förbundsordning och om en ny överenskommelse mellan medlemmarna och Räddningstjänsten Östra Götaland. Dessa båda dokument förstärker och tydliggör våra roller och ansvarsområden. Dialogen mellan tjänstemän inom förbundet och medlemskommunerna hittar allt mer sin form. Det samma gäller för vår dialog mellan direktionen och medlemskommunerna. En bra dialog är nödvändig och bidrar till båda parter bästa. Vi hoppas att dialogen tar ytterligare och nödvändiga steg kommande år.

”Räddningstjänsten Östra Götaland ska vara en attraktiv arbetsplats för både män och kvinnor...” och ”Personalen ska vara kompetent, delaktig och engagerad...” är ett par citat ur avsiktsförklaringen och har varit grund

för arbetet med den personalpolicy som fastställdes under hösten. Den för vår verksamhet så viktiga jämställdhetsplanen, har också reviderats under hösten.

Under året fördjupades arbetet inom den interna verksamheten när en gemensam och efterfrågad värdegrund togs fram. Arbetet har

resulterat i fyra ord: förtroende, engagemang, professionella och tillgängliga. Med den som grund kommer vi fortsätta arbetet med att utveckla varje medarbetares individuella ansvar som är så viktigt för att alla ska känna hur man bidrar till verksamhetens mål. Ett stort tack till förbundsledningen som tillsammans med medarbetarna arbetat fram värdegrunden!

Länsstyrelsen, som är kommunalförbundets tillsynsmyndighet, gjorde även sitt första tillsynsbesök hos förbundet. Ett mycket positivt och lärorikt besök där både medlemmar, direktion och medarbetare var representerade.

Enligt överenskommelsen mellan våra nuvarande medlemmar och oss, ska vi även verka för att fler kommuner ska ingå i förbundet. Under året har flera kontakter tagits mellan oss och Åtvidabergs, Valdemarsviks och Söderköpings kommuner, som visar intresse för att gå med. Under direktionens arbetsdagar i september funderade vi över hur vi på bästa sätt kan ta emot dessa eventuella nya medlemmar. Detta har också varit en huvudfråga vid dialogmöten med medlemskommunernas kommunstyrelseordförande. Under våren 2014 fortsätter arbetet. Vår förhoppning är att förbundet har fler medlemmar 2015. Ambitionen är att de nya medlemmarna ska känna sig mycket välkomna till Räddningstjänsten Östra Götaland!

Anna Steiner Ekström



Året som gått - på god väg mot målen!



Tiden går fort och ytterligare ett verksamhetsår har passerat. Med det här året bakom oss, har vi lämnat tiden av förbundsbildande och på allvar gått in i en tid av verksamhetsutveckling. Mycket arbete kvarstår dock för att motsvara de förväntningar som finns och ska finnas.

Förbundsdirektionen arbetade under 2012 fram en avsiktsförklaring som bygger på en formulering med ett övergripande synsätt. Det synsättet präglar hela vår verksamhet. Direktionen har därefter formulerat mål som man vill ska vara uppnådda vid utgången av 2015. Målen finns inom områdena verksamhet, personal, ekonomi, utveckling och miljö. Det är dessa mål som är styrande för oss. Vi har under året arbetat med att tydliggöra kopplingen mellan olika aktiviteter och dessa mål.

Arbetet med att ta fram en tydlig styrmodell slutfördes under året och beslutades av förbundsdirektionen. Det arbetet har bland annat resulterat i att verksamhetsplanen ser lite annorlunda ut med ökad tydlighet i nedbrytningen av de övergripande målen. Vi behöver fortsätta det här arbetet med att förtydliga målen och konkretisera aktiviteterna som behövs för att nå dit, samtidigt som vi behöver utveckla vår verksamhetsuppföljning.

Under hösten genomförde länsstyrelsen tillsyn över vår verksamhet utifrån Lagen om Skydd mot Olyckor (LSO). Tillsynen genomfördes i ett positivt och utvecklande samtalsklimat. De förbättringspunkter som länsstyrelsen pekade på arbetar vi vidare med.

På vår räddningscentral finns från våren 2013 fast personal som enbart tjänstgör som inre befäl eller operatörer. Det har även inneburit att personal som tjänstgör som yttre befäl också har en mer renodlad tjänst. Genom det här arbetet ser vi att vi på ett bättre sätt kan öka kvaliteten i vårt arbete genom att utveckla individernas kompetenser inom de olika rollerna, skapa en bättre verksamhet och tryggare arbetsmiljö.

Vi har under året utvecklat vår samverkan med landstinget. Utöver I Väntan På Ambulans (IVPA) som vi sedan många år åkt på från flertalet av våra deltidstationer, åker vi från hösten 2013 även på hjärtstoppslarm från samtliga heltidsstationer.

Jämställdhetsplanen för åren 2010-2015 har följts upp och vi konstaterar att vi inte når de uppsatta målen i planen. I den nya jämställdhetsplanen för 2014-2016 har vi därför på ett tydligare sätt angett olika aktiviteter som ska genomföras. Vi har förhoppningar om att vi genom det kan förändra jämställdheten på ett positivt sätt framöver.

Arbetet med en gemensam värdegrund har fortsatt och vid årsskiftet 2013-2014 fastställdes den. Vår värdegrund sammanfattas med de fyra orden:

- *Förtroende*
- *Engagemang*
- *Professionella*
- *Tillgängliga*

Bokslutet för 2013 visar på ett överskott på 1,9 mkr. Mer om detta beskrivs längre fram i årsberättelsen. En viktig punkt att belysa är att de externa intäkterna, ut-

över medlemsbidrag, ökat med cirka två mkr jämfört med utfallet från bokslutet 2012.

Sammanfattningsvis har 2013 års verksamhet, tillsammans med de tidigare årens verksamhet, skapat grunden för var vi står idag. Vi har redan efter fyra år kommit långt på vägen att nå de mål som våra medlemmar satt upp för oss. Jag vill tacka alla engagerade medarbetare för gedigna insatser under denna tid.

Viktiga framtidsfrågor

Vi har även kommit långt i nedbrytning av mål genom den fastställda styrmodellen. Nu måste vi fortsätta arbetet med uppföljningen av verksamheten. Det ställs idag större och mer omfattande krav på att vi ska redovisa vad vi gjort och vilken effekt vårt arbete fått. Det här är ett område som våra revisorer pekar på som ett av våra förbättringsområden. Ett av målen som medlemskommunerna gav oss vid bildandet, var att verka

för att fler kommuner blir medlemmar. Under året har tre kommuner visat sitt intresse. Det är Söderköping, Valdemarsvik och Åtvidaberg. Förhoppningen är att vi har fem medlemmar från 1 januari 2015.

Det har även startats upp ett arbete för att skapa en länsgemensam utryckningsorganisation för samtliga räddningstjänster i länet. Genom ny och modern teknik skapas bättre möjligheter till operativ samverkan.

Vi arbetar samtidigt med så kallade mjuka frågor som jämställdhet, mångfald och ledarskap. Vi har tagit flera steg framåt i dessa frågor men arbetet måste fortsätta för att vi ska stå starka i framtiden. Det här arbetet måste kompletteras till att även omfatta ett utvecklat och förbättrat medarbetarskap. Genom att arbeta med samtliga dessa frågor skapar vi förutsättningar för en ännu bättre verksamhet och arbetsmiljö.

Håkan Dahm, förbundsdirektör







På uppdrag av våra medlemskommuner Linköping och Norrköping, ansvarar vi för ett av de viktigaste uppdragen: att bidra till en säkrare tillvaro för människor och hjälpa till om olyckan är framme. Vi har även i uppdrag att stödja kommunerna i vissa säkerhetsfrågor så att skador förhindras och begränsas.

Med vår expertkompetens stödjer vi även kommunerna och medverkar i deras arbete inför och under så kallade extraordinära händelser. Ytterligare ett uppdrag är att vi ska verka för att fler kommuner blir medlemmar i vårt förbund för att skapa en ännu starkare räddningstjänst i regionen.

Stora och förtroendefulla uppdrag

För allt vårt arbete finns fyra tydliga fokusområden: säkrare boende, säkrare trafik, säkrare skola och säkrare fritid (framför all vid och på vatten). Dessa fyra områden styr, via handlingsprogram, på ett tydligt sätt hur vår verksamhet planeras och genomförs. Men uppdraget handlar idag om så mycket mer än om enbart

verksamhetsfrågor. I och med att vi är en egen juridisk person, har vi hela ansvaret för ekonomiska frågor och personalfrågor. Frågor som är viktiga för oss och som därför har stor betydelse för vår verksamhets ledning och uppföljning.

Arbetet under 2013 har haft fokus på att befästa gemensamma arbetssätt i hela vår organisation och implementera nya. Resultatet av det arbetet kommer att kunna följas upp bättre under 2014. Den information som finns tillgänglig nu pekar på att utvecklingen överlag går åt rätt håll, men arbetet måste intensifieras.

”

Genom ett aktivt förebyggande arbete och en fortsatt effektiv och innovativ operativ verksamhet arbetar vi inom fyra områden: säkrare boende, säkrare trafik, säkrare skola och säkrare fritid.

”

§ 3 Ändamål (förbundsordningen)

Förbundet **skall**:

- fullfölja medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om skydd mot olyckor med undantag av när medlemskommunen är att betrakta som fastighetsägare, nyttjanderätts-havare eller verksamhetsutövare.
- fullgöra medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor. Beslut om förbundets egna brandfarliga och explosiva varor är undantagna och beslutas av den nämnd som respektive kommun utser.
- fullgöra medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.
- fullgöra medlemskommunernas skyldigheter inom det civila försvaret.
- stödja och medverka i medlemskommunernas åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.
- i skälig omfattning biträda och stödja medlemskommunerna med sin specialkompetens.

Mål för verksamheten

- Räddningstjänsten Östra Götaland ska vara pålitlig, uppfattas som trygghetsskapande och därigenom vara en god förebild. Arbetet ska vara olycksförebyggande där kvinnors och mäns respektive flickors och pojkars säkerhet står i centrum.
- Medlemskommunernas ledningar och förvaltningar får det stöd och service de behöver för att kunna driva sin verksamhet även under krisartade situationer och svårartade förhållanden.
- Kunskapen och förmågan hos allmänheten om olycksförebyggande och skadebegränsande åtgärder ska kontinuerligt öka.
- Förbundet medverkar till att fler kommuner blir medlemmar.
- Förbundets mål för ekonomi är att uppnå ett eget kapital som motsvarar fem procent av förbundets omsättning.

Kunskap ökar allas egen förmåga

Att stärka enskilda

För att skapa förutsättningar för människor att ha en bra kunskap om och beredskap för hur man själv skapar sin trygghet, är det viktigt att få denna kunskap tidigt i livet. Därför träffar och utbildar vi barn och ungdomar flera gånger under deras skolgång.

Barn i förskoleklass, årskurs 4 och årskurs 7 har under året getts möjlighet att få säkerhetsanpassad utbildning. Barn i förskoleklasser har fått se föreställningen "Heta låtar", som är ett samarbete med den kommunala musikskolan. Elever i årskurs 4 och 7 har fått besök av oss, där såväl teoretisk som praktisk utbildning ingått. Vi har under året lagt särskilt fokus på att utveckla utbildningarna så att de passar såväl flickor som pojkar lika väl. Våra utvärderingar ger tydliga signaler om att vi lyckats, och utbildningens kvalitet är också mycket uppskattad av såväl elever som lärare.

Under 2013 har också trafiksäkerhetsarbetet gått vidare. Vårt samarbete med kommunerna och Polisen har stärkts, och de tre gemensamma aktiviteterna som vi bedrivit (cykelsäkerhetsdag, Don't Drink & Drive samt cykellyse- och reflexkampanj) har etablerat sig som återkommande aktiviteter.

Obligatorisk säkerhetsinformation vid besök

Vi har även gett boende information om säkerhet i hemmet via såväl hyresgästföreningar som bostadsrättsföreningar. Vi har också tagit emot flera studiebesök, där vi numera har obligatorisk säkerhetsinformation om exempelvis brandskydd i det egna hemmet och vilken hjälp man kan få av oss vid en nödsituation. Glädjande är att vi under året tagit emot förfrågningar från nysvenskar, människor som vi har svårare att nå



med våra säkerhetsbudskap beroende på både språk- och kulturskillnader. I september öppnade vi dörrarna för allmänheten, då vi hade öppet hus i samband med den nationella brandskyddsveckan. Många passade då på att få se räddningsstationer och få brandskyddsinformation. Det fanns även möjlighet att prova allt från brandsläckning till hjärt- och lungräddning för barn.

Nytt samarbete mellan räddningstjänster

Vi har även informerat om säkerhetsfrågor under sommaren och vintern. En uppvisning i vattenlivräddning genomfördes på Stångån i Linköping, och under Hamnens Dag i Norrköping informerade vi om vår dykverksamhet samtidigt som vi gav viktig säkerhetsinformation. Värt att nämna är att vi tillsammans med andra räddningstjänster i länet genomförde en gemensam brandvarnarkampanj under december. Ett gemensamt budskap kanaliserades via sociala medier, radioreklam och affischer.

Ungdomsbrandkåren är inne på sitt 19:e verksamhetsår och under året har 20 ungdomar deltagit. Lika många flickor som pojkar. Höjdpunkten var även denna omgång vårt tvådagars avslutningsläger i S:t Annas skärgård i juni. Den årliga sportlovsuppvisningen i Norrköping tillsammans med polis, ambulans och

bärgningskår samlade även detta år flera tusen entusiastiska åskådare.

” **5 436 personer deltog i någon av våra 475 kurser och under 115 tillfällen träffade vi 2 442 sjundeklassare!** ”

Allt fler kurser för kommunerna

Under året har kommunala förvaltningar, landstinget, statliga företag, privata företag och organisationer fått utbildning. Till stor del handlar det om grundläggande brandkunskap men även våra sjukvårdsutbildningar är efterfrågade. Vi kan märka en stor positiv förändring gällande tillströmningen till våra kommunala kurser i Linköping.

Totalt utbildades 5 436 personer fördelade på 475 kurser. Utbildningen i årskurs 7 nådde exempelvis 2 442 deltagare under 115 tillfällen. Vår förhoppning är att dessa personer inte bara känner att de har en egen större trygghet och kunskap kring olyckor, utan att de även sprider kunskaperna som kan vara så avgörande för många.



En viktig uppgift för oss är att stimulera säkerhetsarbetet hos alla, från privatpersoner och företag till kommunala och statliga verksamheter. Vi genomför bland annat tillsyner enligt Lagen om skydd mot olyckor (LSO) och Lagen om brandfarlig och explosiv vara (LBE).

Tillsynerna enligt LSO har under året berört främst industrier, skolor och hotell men även flerbostadshus. Antalet tillsyner på just flerbostadshus har ökat på grund av att vi nu genomför dem i båda medlemskommunerna.

Samordning till nytta för alla

Tillsyner enligt LBE har samplanerats med tillsyner enligt LSO på de verksamheter som hanterar tillståndspliktig mängd. Tidigare har vi gjort tillsyner vid olika tillfällen så när vi nu gör dem samtidigt är det till fördel för både oss och företagen. Det är endast på bensinstationer som rena LBE-tillsyner genomförs. Tillsynerna på bensinstationerna kommer fortsätta även under 2014 och kraven på höjd säkerhet kommer riktas mot den lokala bensinstationsförestandaren. Tidigare har vi vänt oss till de regionsansvariga personerna på respektive bensinbolag men vi har då inte lyckats höja säkerheten på stationerna. Genom att istället ha ett lokalt samarbete hoppas vi att säkerheten kommer öka på bensinstationerna.

Men det är inte bara vid tillsynen som påverkansmöjligheten finns. Under året har vi medverkat vid tekniska samråd gällande ny- och ombyggnation av byggnader. Vid planering av översiktplaner och detaljplaner ingår vi som en naturlig del i arbetet och har då ett speciellt öga på risksituationen i det planerade området.

En viktig åtgärd för att bränder inte ska uppstå är även de så kallade trapphustillsynerna vi gör. Genom att göra återkommande kontroller säkerställer vi att dessa miljöer är säkra både för de som vistas i fastigheterna och oss om vi skulle behöva göra en insats.



Särskilda krav på extra farliga verksamheter

Inom förbundets gränser finns 35 anläggningar som klassas som "farlig verksamhet", enligt LSO, vilket ställer högre krav både på berörd verksamhet men även på vår tillsyn. Vi medverkar vid så kallade Sevesotillsyner där länsstyrelsen är ansvarig. I och med Sevesotillsynerna och den nära kontakten vi har med dessa verksamheter, uppmärksammar vi områden där säkerheten inte, enligt oss, är tillräcklig. Detta har medfört att vi ställt krav på flera av dessa företag att ha en bättre egen beredskap samt en bättre egen förmåga att ingripa vid en eventuell brand. Med en egen förmåga blir skadorna sannolikt mindre vilket både minskar företagens skadekostnader och räddningstjänstens, och därmed samhällets, kostnader för insatserna. Under året har information gått ut till boende som kan tänkas påverkas av en eventuell olycka på dessa verksamheter där det informerats om hur man ska agera vid en olycka. En insats som görs gemensamt mellan oss och de aktuella företagen.



För många är räddningstjänsten de som hjälper mig om det brinner eller om jag råkat ut för en olycka av något slag. Denna bild är dock bara en liten pusselbit i det stora pussel som utgör vårt uppdrag och vår vardag.

För att undvika att olyckorna uppstår, jobbar vi mycket med det förebyggande arbetet så att människors egen förmåga är så pass god att man kan förhindra olyckorna och att man kan agera om något skulle hända. Vi lägger även mycket tid och kraft på att förbereda oss på olika sätt. Övningar och tester av material görs ständigt för att vi hela tiden ska ha en förmåga på topp.

Extra värdefulla har våra gemensamma övningar varit eftersom vi till vissa delar har historiskt olika arbetssätt. Vid dessa övningar stärker vi vårt förbunds förmåga helt i linje med de förhoppningar som fanns när förbundet bildades.

Fler brandmän bistår vid hjärtstopp

Under året har vi arbetat med både återkommande och nya uppdrag. Ett delvis nytt inslag i vår uttryckande verksamhet, är att vi sedan oktober även åker på så kallade hjärtstoppslarm från våra heltidsstationer. Detta är en ny uppgift på räddningsstationerna i Linköping och Norrköping men väl bekanta larm på flertalet av våra deltidsstationer utanför städerna. Syftet med att även heltidsstationerna åker på dessa larm är att öka chanserna för dem som drabbas av hjärtstopp. Vid hjärtstopp är sekunderna viktiga och med vår hjälp är förhoppningen att vi ska bistå landstinget och de drabbade i städerna så att de kommer under vård så snabbt som möjligt.

Vi har även utökat vår vattendykförmåga i och med en ökad beredskap från sommaren på station Kallerstad i Linköping. I och med att vi nu har tillgång till vattendykare dygnet runt i Linköping finns dykberedskap på två platser.

Landets största musikfestival nytt inslag

I juni deltog vi i en helt ny och intressant aktivitet som satte Norrköping på kartan som en festivalstad: Bråvallafestivalen. Denna festival innebar en omfattande planering och vi fanns på plats under hela festivalen tillsammans med bland andra Polisen och sjukvården.

Redan första året kom över 50 000 besökare under festivaldagarna och till kommande festival under 2014 pågår redan planering så att alla besökare och kringboende ska få en säker musikupplevelse. Vi räknar även med att vara på plats, dels för att träffa framtida kollegor och dels i ett olycksförebyggande syfte då en stor del av besökarna utgör en viktig målgrupp för båda dessa aktiviteter: ungdomar.

För att ständigt ha en hög kvalitet i vårt arbete har även olika former av material- och personalinvesteringar gjorts under året. Vi har bland annat köpt nya klippverktyg till våra deltidsstationer och navigationsstöd i våra fordon samt påbörjat införandet av digitalt ljud för kommunikation vid arbetet på skadeplatsen. Samtidigt har vi påbörjat en del utvecklings- och utredningsprojekt för vår framtida förmåga. Vi har även renodlat vissa befälsroller och specialistfunktioner för att höja kompetensen hos så väl enskilda medarbetare som förbundet som helhet.

Till grund för stora delar av vårt operativa arbete ligger olika former av framtagna rutiner och systemstöd. Några av dessa har utvecklats under året, bland annat har nya reglementen för rök- och kemdykning tagits fram, samtidigt som vi förbättrat vårt planerings- och övningssystem.

För att ytterligare säkra upp kunskapen om varje uttryckande medarbetares särskilda kompetens införde vi ett nytt kvalitetssäkringssystem. Som stöd på våra deltidsstationer har även en ny personalhandbok tagits fram.

Det pågår ständigt olika former av samarbeten i och utanför länet kring räddningstjänstfrågor, både mellan räddningstjänster och andra myndigheter och organisationer. Några av de som stått i fokus under 2013 är en gemensam utryckningsorganisation och bakre ledning i Östergötland samt "Samverkan Östergötland" respektive samverkan mellan oss och Räddningstjänsten Motala/Vadstena.

I november 2012 beslutades i Räddsam-E, som består av länets samtliga räddningschefer, att samverkan inom länet ska fördjupas med den gemensamma målbilden att skapa en gemensam organisation för den skadeavhjälpande verksamheten. Denna samverkan ska ske utan krav på att tillhöra en gemensam juridisk person. En arbetsgrupp tillsattes med representanter från flera räddningstjänster, bl.a. från oss.

Arbetsgruppen har tillsammans med MSB, Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, genomfört två projekt för att skapa ett beslutsunderlag. Projekten har inneburit att göra en besluts- och ledningsstödsanalys samt en teknisk beskrivning av teknikutrustningen som behövs för att samverkan ska fungera. Samtliga räddningstjänster inom projektet har därefter ansökt hos MSB om statsbidrag för att göra dessa tekniska investeringar.

Under januari i år tog Räddsam-E beslut om ett genomförande av teknikinvesteringar samt ett fortsatt arbete med organisationsfrågor som t.ex. larmplaner, ledningssystem m.m. Detta arbete ska vara klart och genomfört under 2014.

Målsättningen är att vår räddningscentral på station Lambohov kommer att fungera som en så kallad bakre ledning och stöd för samtliga räddningsinsatser i Östergötland och att det ska finnas en gemensam räddningschef i beredskap i Östergötland.

Vi ser med stort intresse fram emot detta samarbete som kommer att förenkla vår redan befintliga samverkan.

Stora kriser kräver bra samverkan

Vi har även medverkat i ett projekt som leds av Länsstyrelsen i Östergötland kallat Samverkan Östergötland. Där ska det fastställas hur samverkan ska ske i Östergötland före, under och efter större händelser, stora olyckor och kriser. I projektet har Länsstyrelsen, länets kommuner, räddningstjänster, Polisen i Östergötland, Landstinget i Östergötland och försvarsmakten medverkat.

Syftet med Samverkan Östergötland är att skapa förutsättningar för att olika aktörer ska kunna samverka före, under och efter större händelser, stora olyckor och kriser som kräver samverkan mellan aktörerna. Länsstyrelsen har beslutat att "Samverkan Östergötland" ska gälla fr.o.m. 1 april 2014, och detta koncept kommer att implementeras under våren 2014. Ännu ett samarbete som kommer leda till mycket positivt för beredskapen i länet.

Gemensam räddningschef ökar förståelsen

Vi har sedan juni 2012 även fungerat som så kallad räddningschef i beredskap för Räddningstjänsten Motala/Vadstena under vissa beredskapsveckor. Under året har en utveckling skett med ambitionen att införa en gemensam räddningschef i beredskap för båda räddningstjänsterna.

Detta arbete är nu avslutat och fr. o. m. 1 april 2014 har vi och Räddningstjänsten Motala/Vadstena en gemensam räddningschef i beredskap. Funktionen bemannas med personal från både oss och räddningstjänsten i Motala/Vadstena. En samverkan som sannolikt kommer leda till ännu bättre användande av våra gemensamma resurser.



Utvidgning av förbundet

Förbundsutvidgning

I den överenskommelse som finns mellan förbundet och medlemskommunerna finns olika mål, bland annat att förbundet ska medverka till att fler kommuner blir medlemmar. Det arbetet har under året tagit fart genom att flera kommuner visat intresse för att bli medlemmar.

Vi har påbörjat en dialog med Söderköpings, Valdemarsviks och Åtvidabergs kommuner och tagit fram en tidplan för olika aktiviteter som måste vara genomförda innan en ny kommun kan bli medlem. Under

senare delen av året intensifierades arbetet med inventerings- och analysarbete. I första hand har det handlat om personal, kompetens, förmåga, materiel, fastigheter och ekonomi.

Det arbetet kommer att ligga till grund för de kommande samtal och beslut som behöver ske under 2014. Målet är att samtliga tre kommuner är nya medlemmar i ett utvidgat förbund från och med den 1 januari 2015.



Ungdomars attityder måste påverkas

Ungdomar och risker

Ungdomars attityder till risker och räddningstjänsten blir allt viktigare. Vi ser dessvärre tendenser till att vissa grupper av ungdomar tar och skapar risker i större utsträckning än tidigare, bland annat genom att antalet anlagda bränder i skolmiljöer ökar. Vid sidan av detta har både vi och andra räddningstjänster utsatts för stenkastning och hot vid räddningsinsatser. En oroande utveckling som även polis och sjukvård dessvärre möter.

Under 2013 har vi därför även arbetat med att försöka påverka ungdomars attityder till risker och oss. Det gäller framförallt i sammanhang där vi redan träffar ungdomar, men där vi tidigare endast spridit säkerhetskunskap. Dessa möten innehåller nu även attitydpåverkande delar. Det är framförallt vår skolutbildning, där vi träffar barn i förskoleåldern, årskurs 4 och 7, men även gymnasieungdomar i samband med aktiviteten Don't Drink and Drive.

De uppföljningar vi gör av dessa aktiviteter, visar att ungdomar direkt efter genomförd aktivitet, ser positivt på säkerhetsfrågor och att de tar risker på allvar. Vi ser även ett relativt stort intresse för att arbeta inom räddningstjänsten, och detta intresse är lika stort hos såväl flickor som pojkar.

Jag tycker det är viktigt att tänka på säkerhetsfrågor.				
	0	1	2	3
Tjej	1%	2%	24%	73%
Kille	0%	3%	25%	72%

Jag tar information som jag får om säkerhet på allvar.				
	0	1	2	3
Tjej	0%	1%	9%	90%
Kille	1%	1%	21%	77%

När jag tänker på räddningstjänsten känner jag mig:			
	negativ	neutral	positiv
Tjej	1%	22%	77%
Kille	4%	18%	79%

(not: 0 = instämmer inte alls, 3 = instämmer helt)

Aktiviteten Don't Drink and Drive, DDD, har som syfte att ge ungdomar styrkan och insikten att aldrig köra alkohol- eller drogpåverkade, att vägra åka med en onykter förare och att hindra andra från att köra alkohol- eller drogpåverkade. Efter Don't Drink and Drive, har vi kunnat mäta elevernas attityder till alkohol, droger och trafik. 78 procent anger att man efter DDD fått mod och argument att stoppa en person som ska köra alkohol- eller drogpåverkad.

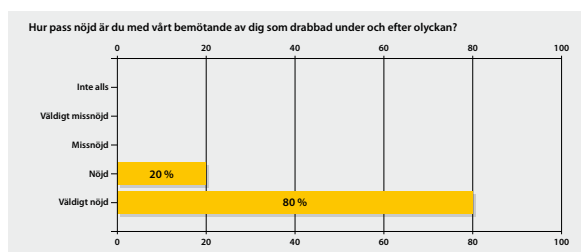
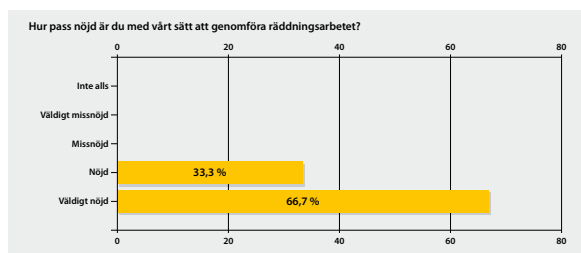
Tydliga processer ger högre kvalitet

Processorientering och kvalitet

För att utveckla kvalitén i vårt arbete har vi en målsättning att arbeta processorienterat. Det processorienterade arbetssättet skapar förutsättningar att hålla en hög och jämn kvalitet i vår verksamhet, samtidigt som det skapar en systematik för att hela tiden bli bättre.

Under året har rollerna i det processorienterade arbetssättet gjorts om. Tidigare fanns särskilda befattningar för kvalitetsarbetet, men numera är ansvaret för kvalitetsarbetet helt integrerat i det ordinarie verksamhetsansvaret. Vi antog även ett styrdokument för det processorienterade arbetssättet, som pekade ut grunderna, målsättningen och organisationen för arbetet.

En rad områden har processkartlagts under året och det är i vår skolutbildning som kvalitetsarbetet kommit längst. Där är vi nu redan framme i ett läge där vi kan bedriva systematiskt förbättringsarbete! Även ett antal kvalitetsmätningar av räddningsinsatser genomfördes under 2013 och dessa mätningar visar att samtliga tillfrågade är nöjda eller mycket nöjda med våra insatser och vårt bemötande.



Resultatet visar att kvaliteten i det vi gör är god. I takt med att det processorienterade arbetssättet befästs mer och mer, kan vi bli ännu bättre.





Vår förbundsordning anger att vi ska ha en aktiv roll i kommunernas krishantering och att vi ska stödja medlemskommunerna med vår expertkompetens. Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, och Sveriges kommuner och landsting, SKL, har under 2013 på flera sätt stimulerat kommuner att ta ett samlat grepp inom området trygghet och säkerhet, bland annat gavs skriften "Ta ett samlat grepp" ut under året och en seminariedag hölls.

Mot bakgrund av detta, startades ett gemensamt projekt upp av oss och medlemskommunerna. En förstudie belyste inom vilka områden och för vilka

uppgifter ett ökat samarbete mellan kommunerna och förbundet är lämpligt inom området trygghet och säkerhet. Förstudien avlämnades under året och projektet behöver fortsätta under 2014.

Under hösten deltog vi även i en stor krisövning anordnad av Länsstyrelsen i Östergötland, Pumpa läns. I övningen var flertalet av länets kommuner tillsammans med samhällets viktiga krisaktörer med och övade under två dagar. Vi övade vår stödjande roll i kommunernas krisledning samtidigt som vi utgjorde motspel och var lokal övningsledare.

Jämställdhet och värdegrundsfrågor i fokus

Jämställdhet och
mångfald

Räddningstjänst är traditionellt sett en mansdominerad bransch. För att fler kvinnor ska upptäcka att vi är en intressant arbetsplats är jämställdhetsfrågor viktiga för oss. Under 2013 har jämställdhetsarbetet gått in i en ny fas främst genom att en ny jämställdhetsplan arbetats fram.

Jämställdhetsplanen har tagits fram av en arbetsgrupp med medarbetare där både arbetsgivarrepresentanter, medarbetare, politiker från direktionen och fackliga representanter har fått möjlighet att medverka. Förhållningssättet har varit att ha en transparens i pågående arbete där åsikter från alla medarbetare som lyfter och leder oss framåt i frågan, är viktiga. I jämställdhetsplanen finns konkreta kreativa aktiviteter som ska underlätta för chefer och medarbetare att arbeta med jämställdhetsfrågorna.

Arbetet med att integrera frågorna i verksamheten har fortgått under året. Det är viktigt att jämställdhet implementeras hos chefer och ledare där beslut fattas och normer skapas. Jämställdhetsarbetet är en viktig punkt vid våra årliga chefsforum som genomförs fyra gånger per år. I september var även flera av våra chefer på ett utvecklingsseminarium kring jämställdhetsarbete. Vår rekryteringsprocess har dessutom synliggjorts och utvecklats för att skapa samma möjligheter för både kvinnor och män att kunna få tjänster hos oss.

Sedan flera år tillbaka har vi och fem andra räddningstjänster deltagit i projektet HåJ (Hållbar jämställdhet) som Sveriges kommuner och landsting driver. Projektet avslutades under 2013, och under de fem år som projektet pågått har vi jämställdhetsintegrerat alla våra styrdokument och säkerställt att våra processer är jämställdhetsintegrerade.







Alla medarbetare har deltagit i ett grundligt arbete för att komma fram till en ny och gemensam värdegrund. Värdegrundens implementeringsarbete har påbörjats och en broschyr, Vår värdegrund – En kompass i vardagen, delades ut till samtliga medarbetare innan julhelgerna. Under 2014 kommer värdegrunden att belysas vid olika tillfällen.

Den ska göras levande i vår vardag och kommer bland annat finnas med under medarbetarsamtal och lönesamtal för att var och en ska reflektera över hur man bidrar till att leva efter den.

Vår värdegrund beskriver våra innersta värden som vi vill utgå ifrån och förknippas med. Den talar om för oss hur vi ska bemöta varandra och vår omgivning. Värdegrunden är vår innersta kärna och ska genomsyra allt vi säger och gör, varje dag.

” **Förtroende
Engagemang
Professionella
Tillgängliga** ”

Medarbetare med engagerat ansvar

Vår personalpolicy

Vi ska vara en attraktiv arbetsplats för både kvinnor och män där arbetet präglas av innovation och helhetstänkande. Personalen ska vara kompetent, delaktig och engagerad. Detta uppnår vi genom ett utvecklat medarbetaransvar där individens insats synliggörs och kompetensutveckling är en naturlig del i det vardagliga arbetet.

Året har varit intensivt för att skapa en god arbetsmiljö för den verksamhet vi ska bedriva. Att utveckla medarbetaransvaret har haft stort fokus under året. Samtliga medarbetare har varit med och tagit fram handlingsplaner för vad var och en som individ kan bidra med för att skapa en god arbetsmiljö och en handlingskraftig verksamhet som gör att vi utvecklas och uppfyller våra mål mot våra medborgare. Varje

chef ska ha en öppen dialog med sina medarbetare och kommunicera uppdraget och det som är nödvändigt för att det fullföljs.

Vi har även tagit fram en personalpolicy med värderingar och förhållningssätt för att tydliggöra vår målbild. Väl genomförda arbetsplatsträffar och medarbetarsamtal är i sammanhanget viktiga för att skapa delaktighet och engagemang.

Personalpolicyn ska skapa en röd tråd mot våra övriga styrdokument och ge en samlad bild av vad som förväntas av oss som arbetar i förbundet. Olika hälsofrämjande arbeten görs dessutom bland annat i form av kamratstöd och uppmuntran till friskvård.

Personalstatistik

Antal anställda

Vid utgången av 2013 (2012) fanns följande anställda vid Räddningstjänsten Östra Götaland:

	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda	189 (193)	15 (16)	204 (209)
Deltidsbrandmän	121 (119)	6 (5)	127 (124)
Summa anställda	310 (312)	21 (21)	331 (333)
Därutöver frivilligt engagerade vid våra brandvårn	23 (20)	6 (6)	29 (26)

Sjukfrånvaro

De anställdas totala sjukfrånvaro under 2013 var 3,6 procent (1,9 procent).

Fördelningen totalt

	0-29 år	30-49 år	50- år
	3,7 % (1,3 %)	2,7 % (0,9 %)	4,4 % (3,2 %)

Varav långtidssjukskrivna 60,0 % (34,6 %).

Fördelningen män var totalt 3,7 procent (1,9 procent)

	0-29 år	30-49 år	50- år
	4,2 % (1,4 %)	2,8 % (0,8 %)	4,5 % (3,3 %)

Varav långtidssjukskrivna 62,0 % (32,3 %).

Fördelningen kvinnor var 1,6 procent (1,7 procent)

	0-29 år	30-49 år	50- år
	1,3 % (0,8 %)	1,1 % (2,5 %)	2,7 % (1,7 %)

Varav långtidssjukskrivna 0,0 % (0,0 %).



Chefer och arbetsledare är viktiga för att vi ska skapa goda normer som utvecklar verksamheten för framtiden och för att vi ska efterleva våra värderingar. För att stärka chefen och skapa trygghet i ledarskapet har vi regelbundna chefsforum där aktuella frågor diskuteras och kompetenshöjande utbildningar sker. Chefer hos oss vill ta ansvar för att stötta, stärka och utveckla varandra i sitt ledarskap. Ämnen under våra

chefsforum har under året varit värdegrundsfrågor, ledarskap, jämställdhet, kommunikation, feedback, arbetsplatsträffar, omvärldsbevakning och individuell lön. Många av de delar som ingår i våra chefers vardag.

Två av våra chefer har påbörjat ledarutvecklingsprogrammet som genomförs i samarbete med Linköpings och Norrköpings kommun.

Nyckeltal och jämförelser

Räddningstjänsten Östra Götalands verksamhet kan illustreras med följande nyckeltal.

	2013	2012	2011
Antal insatser i förbundets kommuner	3308	3383	3185
Insattid ¹	08:06	08:00	07:52
Antal akuta insatser	714	738	623
Insattider ¹	07:24	07:50	07:13
Antal IVPA	163	141	141
Insattider ¹	07:05	07:16	09:00
Antal skadade enl räddningsledarens bedömning vid olyckor	521	521	499
Antal personer som utbildats	5000	6500	6000
Antal skolelever som fått information	6500	6500	5000
Antal tillsynsbesök	391	400	208

¹ Mediantid

Jämförelser andra kommuner

Nedan visas utvecklingen de senaste åren i liknande storstadregioner. Underlaget är hämtat från Sveriges kommuner- och landstings undersökning Öppna jämförelser Trygghet och säkerhet.

	Andel utbildade	Utvecklade bränder	Personskador	Jämställdhet	Kostnader för olyckor
Västerås	27	0,5	10,5	4,5	7000
Örebro	22	0,5	10,1	3,5	5900
Jönköping	78	0,4	11,8	2,8	8600
Helsingborg	25	0,8	12,2	0,8	7900
RTÖG	23	0,5	10,1	4,3	5900

Andel utbildade Antal personer som utbildats i att förebygga eller hantera bränder per 1 000 invånare.
 Andel utvecklade bränder Antal utvecklade bränder i byggnad per 1 000 invånare.
 Personskador Antal sjukhusvårdade (inskrivna på sjukhus minst ett dygn) till följd av oavsiktliga skador (olyckor) per 1 000 invånare.

Jämställdhet Andel kvinnor som arbetar som brandpersonal i utryckningstjänst.
 Kostnader för olyckor Samhällets kostnader för olyckor totalt per invånare i kr.

Ekonomisk redovisning

Verksamheten har under året genererat ett överskott på 1,9 Mkr (0,7 Mkr), vilket motsvarar 1 procent av omsättningen. Förklaringen till överskottet står att finna dels i att kapitalkostnaderna blev lägre än budgeterat, dels på lägre lönekostnader än budgeterat på grund av flera långvariga vakanser. De redovisade kostnaderna har dock ökat med ca 11 Mkr. Orsaken är att årets avsättningar för särskild avtalspension redovisats över resultaträkningen, vilket inte skett tidigare år. Dessa kostnader finansieras med motsvarande intäkter från medlemskommunerna.

Det egna kapitalet uppgår efter bokslut till ca 6,9 Mkr (5,0 Mkr), vilket ger en soliditet på 8 procent (7 procent). Balansomslutningen har ökat med 11 Mkr, vilket helt kan förklaras med ökade reserveringar för den särskilda avtalspensionen.

Med den redovisade ökningen av det egna kapitalet har vi i det närmaste uppnått medlemskommunernas uttalade mål för verksamheten om ett eget kapital som motsvarar 5 procent av omsättningen.

RESULTATRÄKNING (tkr)		Not	2013	2012
			1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
Verksamhetens externa intäkter	1		17 434	15 138
Verksamhetens kostnader	2		-165 218	-152 690
Avskrivningar	3		-7 145	-6 594
Summa verksamhetens nettokostnader			-154 929	-144 146
Medlemsavgifter	4		159 483	145 327
Resultat före finansiella poster			4 554	1 181
Finansiella intäkter			0	0
Finansiella kostnader	5		-501	-494
Jämförelsestörande post pensioner	8		-2 152	0
Resultat före extraordinära poster			1 901	687
Årets resultat			1 901	687

BALANSRÄKNING (tkr)		Not	2013	2012
TILLGÅNGAR				
Materiella anläggningstillgångar				
Maskiner och inventarier	3		38 771	38 493
Summa materiella anläggningstillgångar			38 771	38 493
Finansiella anläggningstillgångar				
Långfristiga fordringar	8		29 042	0
Summa finansiella anläggningstillgångar			29 042	0
Summa anläggningstillgångar			67 813	38 493
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar	6		19 454	37 518
Kassa och bank			1	1
Summa omsättningstillgångar			19 455	37 519
Summa tillgångar			87 268	76 012

EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER				
Eget kapital				
Balanserat resultat			5 046	4 359
Årets resultat			1 901	687
Summa eget kapital	7		6 947	5 046
Avsättningar				
Avsättningar för särskild avtalspension	8		29 042	18 807
Summa avsättningar			29 042	18 807
Skulder				
Långfristiga skulder			150	150
Kortfristiga skulder	9		51 129	52 009
Summa skulder			51 279	52 159
Summa eget kapital, avsättningar och skulder			87 268	76 012
Ansvarsförbindelser och pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder			0	0

KASSAFLÖDESANALYS (tkr)	Not	2013	2012
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		1 901	687
Justering för av- och nedskrivningar	3	7 574	6 594
Ökning/minskning avsättningar	8	10 235	6 728
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		19 710	14 009
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	6	18 064	- 8 473
Ökning/minskning kortfristiga skulder	9	-880	4 559
Kassaflöde från den löpande verksamheten		36 894	10 095
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	3	-7 852	-10 098
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	8	-29 042	0
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-36 894	-10 098
Finansieringsverksamheten			
Ökning/minskning av långfristiga skulder		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		0	-3
Likvida medel vid årets början		1	4
Likvida medel vid årets slut		1	1
Förändring av likvida medel		0	-3

REDOVISNINGSPRINCIPER

Årsredovisningen är upprättad enligt kommunallagen, Lag om kommunal redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Fordon, inventarier och fastighetsanläggningar med minst 3 års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst 1,5 prisbasbelopp redovisas som materiella anläggningstillgångar. Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter anskaffningen. I samband med bildandet av kommunalförbundet 2010-01-01 överläts befintliga anläggningstillgångar av medlemskommunerna till Räddningstjänsten Östra Götaland till bokfört värde. De av dessa anläggningstillgångar som vid överlåtelsen hade ett bokfört värde som översteg 1,5 prisbasbelopp har tagits upp som anläggningstillgångar i balansräkningen och medlemskommunernas avskrivningsplaner för dessa har i huvudsak fortsatt att användas. I vissa fall har de förkortats och anpassats till de av Räddningstjänsten Östra Götaland antagna avskrivningstiderna enligt följande:

Markanläggningar	20 år
Fordon	8-15 år
Övrigt räddningstjänstmaterial	5-10 år
Inventarier	5-10 år
IT-utrustning	3 år

FORDRINGAR

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

AVSÄTTNINGAR

Under avsättningar redovisas pensionsskuldökningen för den del av utryckningspersonalen som har rätt till särskild avtalspension. Pensionsrätten inarbetas löpande och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör SPP. Beräkningarna har skett enligt "Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld - RIPS 07" utarbetat av Sveriges kommuner och landsting. Vid beräkningarna av särskild avtalspension har en genomsnittlig pensionsålder på 60 år använts. De personer som kan få särskild avtalspension i förbundet har dock rätt att ta ut pensionen från 58 års ålder. Historiskt har pensionsåldern varit högre än 58 år. Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader föutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader. Pensionsrätt för personal som vid förbundsbildningen 2010-01-01 övergick till anställning i Räddningstjänsten Östra Götaland redovisas och bekostas av medlemskommunerna.

NOTER	2013	2012
NOT 1 VERKSAMHETENS EXTERNA INTÄKTER		
Utbildning	3 295	3 394
Felaktiga automatlarm	5 828	5 147
Avtal, Räddningstjänst, IVPA (I Väntan På Ambulans)	5 247	5 160
Övrig försäljning	1 952	1 100
Statligt investeringsbidrag	435	0
Övriga bidrag	677	337
Summa	17 434	15 138

NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER		
Köpta tjänster	11 405	6 512
Personalkostnader	133 086	124 398
Övriga kostnader	20 727	21 780
Summa	165 218	152 690

Ökning av personalkostnader, se under not 4.

NOT 3 MASKINER OCH INVENTARIER		
Ingående anskaffningsvärde	57 879	47 781
Investeringar under året	7 852	10 098
Utrangerat under året	-702	0
Utgående anskaffningsvärde	65 029	57 879
Ingående ackumulerade avskrivningar	-19 386	-12 792
Årets avskrivningar	-7 145	-6 594
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	273	0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-26 258	-19 386
Bokfört värde maskiner och inventarier	38 771	38 493

Specifikation per anläggningsslag		
Byggnadsanläggningar	527	316
Inventarier	10 673	10 819
Fordon	27 571	27 358
Summa	38 771	38 493

NOT 4 MEDLEMSAVGIFTER		
Linköpings kommun	78 942	76 965
Norrköpings kommun	69 988	68 362
Upplupna intäkter för SAP-R-skuld	10 553	-
Summa	159 483	145 327

2013 har skuldökningen för SAP-R redovisats i resultaträkningen, vilket inte skett tidigare. Därigenom har en fordran uppkommit på medlemskommunerna, vilken ingår i den långfristiga fordran.

NOT 5 FINANSIELLA KOSTNADER		
Bankavgifter	5	6
Räntekostnader	496	488
Summa	501	494

NOTER	2013	2012
NOT 6 KORTFRISTIGA FORDRINGAR		
Kundfordringar	14 700	13 836
Ingående moms skattefri verksamhet	1 108	1 058
Momsfordran förvärvade inventarier	208	603
Diverse kortfristiga fordringar	909	18 901
Förutbetalda kostnader	1 906	1 639
Upplupna intäkter	623	1 481
Summa	19 454	37 518

NOT 7 EGET KAPITAL		
Ingående balans	5 046	4 359
Årets resultat	1 901	687
Utgående balans	6 947	5 046
Varav:		
Struktur- och konjunkturfond	3 000	3 000

NOT 8 AVSÄTTNINGAR FÖR SÄRSKILD AVTALSPENSION		
Ingående avsättning	18 807	10 483
Pensionsutbetalningar	-331	-94
Nyintjänad pension inkl ränte- och basbeloppsuppräkringar	6 434	6 775
Sänkning av diskonteringsräntan	2 152	0
Förändring av löneskatt	1 980	1 643
Utgående avsättning	29 042	18 807

2013 har skuldökningen för SAP-R redovisats i resultaträkningen, vilket inte skett tidigare. Därigenom har en fordran uppkommit på medlemskommunerna, vilken ingår i den långfristiga fordran.

NOT 9 KORTFRISTIGA SKULDER		
Utnyttjad checkräkningskredit	11 035	13 659
Leverantörsskulder	5 512	5 435
Utgående moms	592	256
Personalens skatt och arbetsgivaravgifter	4 233	4 212
Upplupna semesterlöner	8 211	7 947
Upplupen kompledighetsskuld	690	744
Upplupna pensionskostnader	4 113	3 986
Upplupen särskild löneskatt	998	1 828
Övriga upplupna kostnader	2 996	1 440
Förutbetalda intäkter	12 749	12 502
Summa	51 129	52 009

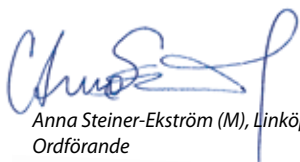
Förbundet innehar en checkräkningskredit med en limit på 75 miljoner kronor hos Internbanken, Norrköpings kommun. Inga panter eller ansvarsförbindelser är ställda för krediten.



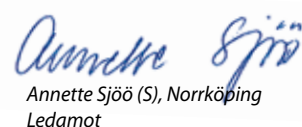
Förbundsdirectionen

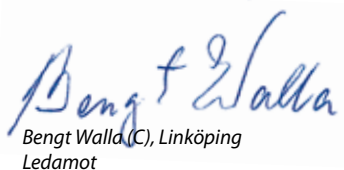
Förbundsdirectionen för Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland tillsammans med förbundsdirektören avlämnar härmed denna årsredovisning.

2014-02-27

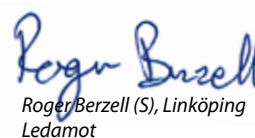

Anna Steiner-Ekström (M), Linköping
Ordförande


Mårten Jansson (S), Norrköping
Vice ordförande


Annette Sjö (S), Norrköping
Ledamot


Bengt Walla (C), Linköping
Ledamot


Christer Frey (M), Norrköping
Ledamot


Roger Berzell (S), Linköping
Ledamot


Håkan Dahm
Förbundsdirektör

Direktionens ersättare

Lars-Olof Johansson (C)

Norrköping

Mari Hultgren (S)

Linköping

Eva Karlsson (MP)

Norrköping

Rolf Edelman (M)

Linköping

Mona Olsson (V)

Norrköping

Carl-Fredrik Ideström (FP)

Linköping

Direktionen består av sex ledamöter och sex ersättare. Norrköpings och Linköpings kommun utser vardera tre ledamöter och tre ersättare. Direktionen har under 2013 haft åtta protokollförda sammanträden.



Stående från vänster: Lars-Olof Johansson (C), Roger Berzell (S), Mari Hultgren (S), Mårten Jansson (S), Anna Steiner Ekström (M), Bengt Walla (C).
Sittande från vänster: Carl-Fredrik Ideström (FP), Christer Frey (M), Annette Sjö (S), Rolf Edelman (M).
På bilden saknas: Eva Karlsson (MP) och Mona Olsson (V).



FÖRBUNDSREVISIONEN

Till:

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra
Götaland
Norrköpings kommunfullmäktige
Linköpings kommunfullmäktige

Revisionsberättelse 2013

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet (organisationsnummer 222000-2758) av dess direktion.

Förbundsrevisionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att förbundsrevisionen i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

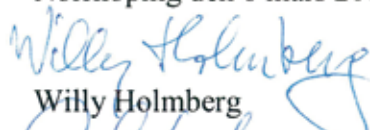
Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att direktionens interna kontroll inte är helt tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som styrelsen uppställt.

Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Norrköping den 6 mars 2014


Willy Holmberg

Göran Ekdahl


Göran Eriksson

Birgitta Johansson



Räddningstjänsten Östra Götaland

Telefon 010-480 40 00

www.rtog.se