



Räddningstjänsten
Östra Götaland

Årsredovisning 2015



Räddningstjänsten Östra Götaland

är ett kommunalförbund med
fem medlemskommuner:
Linköping, Norrköping, Söderköping,
Valdemarsvik och Åtvidaberg.
Vi är ungefär 450 medarbetare
på 22 platser som ansvarar för
räddningstjänstverksamheten
i våra fem kommuner.

Innehåll

Ordförande
har ordet

4

Förbundsdirektören
har ordet

6

Uppdrag
och mål

8

Att stärka enskilda

10

Att säkra
miljöer

12

Att rädda
värden

14

Medarbetare

16

Ekonomisk
redovisning

20

Förbundsdirektionen och
revisionsberättelse

26

Ett förbund med medarbetare som har mod och viljestyrka

Håkan Liljeblad

Ordförande

Mari Hultgren

Vice ordförande

År 2015 har nått sitt slut, ett år då mycket kraft och energi har lagts på att på bästa sätt samordna oss i och med utökningen av förbundet. Vi är glada över att kunna konstatera att vi har klarat de målsättningar som vi och våra medlemskommuner satte upp.

När en årsberättelse ska skrivas finns det delar att fundera över; delar som tillsammans berättar var Räddningstjänsten Östra Götaland befinner sig. Från direktionens sida fokuserar vi på följande delar: Finansiell ställning och måluppfyllelse för de mål som medlemmarna satt för vår verksamhet och för de mål vi själva satt för verksamheten. Till detta kommer också frågan om direktionens styrning över verksamheten fungerar på ett tillfredsställande sätt.

Förbundets ekonomi ser god ut, men det finns fortfarande åtgärder som måste genomföras för att vi långsiktigt ska klara de utmaningar vi ser framför oss. Vi har en ekonomi som under året tillåtit oss att öka förbundets kapacitet genom att bland annat investera i fordon i de nya medlemskommunerna. Med nya investeringar stärks förbundet

i sitt arbete och vi får en effektivare och bättre rustad räddningstjänst, i hela förbundet.

”Vi kan konstatera att skapandet och utökningen av förbundet genom de nya medlemmarna har gått mycket väl”

Arbetet med förbundets ekonomi kommer att fortsätta. En långsiktig målsättning är att vi ska bygga upp ett tillräckligt stort eget kapital för att klara oförutsedda påfrestningar. En annan målsättning är att vår ekonomi ska användas så att det genererar så mycket verksamhet och säkerhet som möjligt. Vi kan konstatera att vi även i år har levt upp till det uppdrag som kommunerna överlämnat till oss i enlighet med förbundsordningen.

Vid en tillbakablick på året som gått är det lätt att glömma att räddningstjänstförbundet är ett relativt nytt förbund. Det bildades 2010 med

endast två kommuner som medlemmar och utökades 2015 med ytterligare tre kommuner. Vi kan konstatera att skapandet och utökningen av förbundet genom de nya medlemmarna har gått mycket väl. Förändringar passerar inte obemärkt och kräver ett stort utvecklingsarbete när olika kulturer på olika arbetsplatser ska mötas och formas om till en gemensam kultur.

I samband med att nya medlemmar tillkommer är det en balansgång mellan att våga prova nya arbetsätt och metoder och att hålla sig kvar i det invanda. För att utvecklas och gå vidare krävs det mod, viljestyrka och envishet och detta ser vi finns hos medarbetarna i förbundet. Integrationen i förbundet är inte klar. Det kommer vara ett ständigt återkommande arbete, men vi kan konstatera att det finns en förändringsvilja som är positiv. Grunden i förändringsviljan är det goda medarbetarskapet och ledarskapet som arbetas fram. Räddningstjänsten Östra Götaland står starkt rustat för framtidens utmaningar.



Genom fler samarbeten kan vi minska antalet olyckor

Håkan Dahm
Förbundsdirektör

Under 2014 minskade antalet olyckor inom vårt område och förhoppningen var att vi skulle kunna bibehålla eller minska antalet även 2015. Tyvärr tvingas jag konstatera att antalet olyckor vi larmats till i stället ökade under året. För att motverka denna utveckling måste vi fortsätta förstärka vårt förebyggande arbete och jag ser att vi behöver fler, och nya, samarbeten såväl inom kända som mer okända områden. Genom det kan vi påverka både antalet och omfattningen av inträffade olyckor.

En händelse som kom att beröra och påverka oerhört många människor och organisationer under det gångna året, var den akuta ökningen av människor på flykt, bland annat till Sverige. Även till vårt område kom många män, kvinnor och barn under hösten och flera av mina medarbetare ville på något sätt hjälpa till.

Jag känner en oerhörd stolthet över hur vi tog oss an denna uppgift. Framför allt i det arbete som gjordes med att möta de nyanlända, främst ensamkommande barn. Under hösten gjorde vi besök vid nästan samtliga boenden för dessa barn och ungdomar och gav dem grundläggande brandkunskap.

Mina medarbetare har med stolthet och glädje berättat om alla besök, besök som förhoppningsvis även har lagt en grund till goda relationer mellan oss och ungdomarna.

2015 är också det sista året med direktionens första avsiktsförklaring. Några av målen i denna är uppnådda medan arbete mot andra har påbörjats. Jag kan bland annat konstatera att vi nu är fem medlemskommuner och att vi har uppnått målet med ett eget kapital om fem procent. Vi har också arbetat med att stärka medarbetarskapet och att införa individuell lön.

Under sommaren levde vi i en konflikt-situation kring våra deltidsmedarbetare och deras centrala avtal innan ett nytt avtal sedan tecknades i juli. När vi summerar de händelser som inträffade under perioden finns det, trots konflikten, ingen händelse där någon drabbad inte fått den hjälp som krävdes och som vi normalt kan ge.

Tittar vi framåt kommer vi att fortsätta arbeta med jämställdhet och vi kommer under 2016 att vara den samlade punkten för Nätverket Jämställd Räddningstjänst, NJR. I nätverket finns cirka 40 räddningstjänster samlade och målet för detta

nätverk är en jämställd räddningstjänst som levererar jämställd service. NJR verkar även för en jämställd räddningstjänst med en inkluderande arbetsplatskultur där alla kan trivas, känna sig trygga och välkomna.

Vi kommer också att fortsätta arbeta skadeförebyggande med hjälp av olika kampanjer. Den senaste kampanjen med Brandtomten nådde cirka 600 000 individer enbart via sociala medier. Med hjälp av Brandtomten satte vi på ett nytt sätt fokus på brandsäkerhet under december månad. Den tid på året då vi har flest bränder orsakade av kvarglömda ljus och eldande i kaminer.

I det längre perspektivet kan vi även se att det finns flera utredningar i länet kring hur våra grannkommuners räddningstjänster ska vara organiserade. Bland alternativen finns förslag om att närma sig vårt förbund.

Det här innebär att även de kommande åren kommer att vara spännande och utvecklande. Min förhoppning är att medborgarna fortsatt får en räddningstjänst som de möter utan att det alltid har inträffat en olycka och att vi då kan öka känslan av trygghet.



"Tittar vi framåt
kommer vi att
fortsätta arbeta
med jämställdhet"

Kunniga och medvetna invånare med en utvecklande räddningstjänst

Vårt viktigaste uppdrag är att stärka människor så att de själva kan förhindra och agera vid olyckor och kriser. Vi vill att människor hela tiden ska bli bättre på att skapa sin egen säkerhet. Därför arbetar vi intensivt, både själva och tillsammans med andra, med utbildning och information.

Om olyckan ändå inträffar, ska vi alltid vara beredda på att rycka ut och rädda liv, egendom och miljö.

Vi bedriver ett omfattande säkerhetsarbete för att leva upp till kraven i många olika säkerhetslagstiftningar där kommunerna har åtaganden. Det ger oss en möjlighet att samordna och bredda arbetet mot olyckor och kriser. Vi utvidgar hela tiden vårt säkerhetsarbete, inte bara utifrån dessa lagstiftningar, utan även med avstamp i analyser kring vad som är samhällsekonomiskt lönsamt att satsa på. Under de senaste åren har vårt arbete fått många nya dimensioner som innebär en utveckling för såväl organisationen som för medarbetarna.

Förbundets uppdrag är kortfattat att:

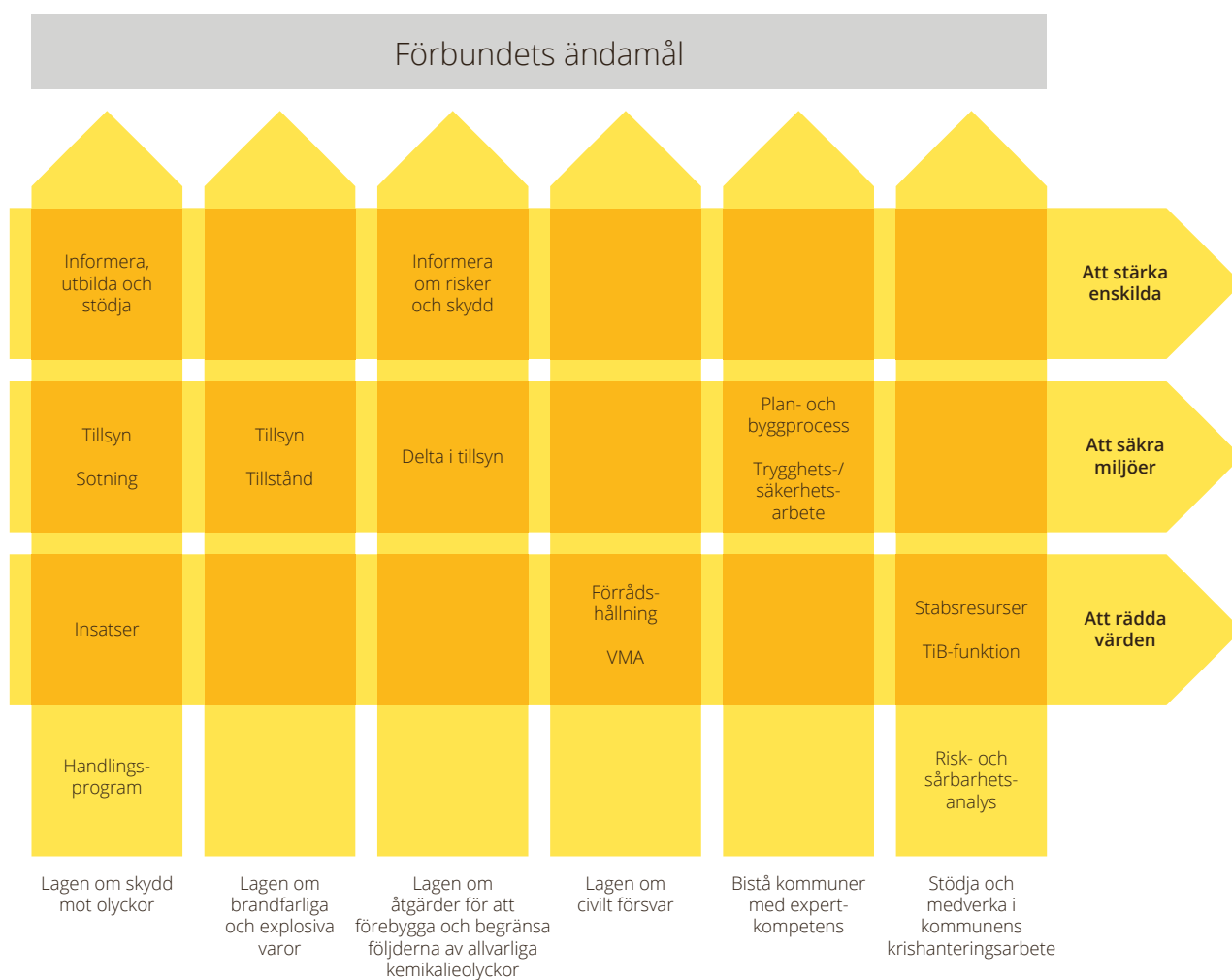
- ▶ fullfölja medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om skydd mot olyckor
- ▶ fullgöra medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor
- ▶ fullgöra medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor
- ▶ fullgöra medlemskommunernas skyldigheter inom det civila försvaret
- ▶ stödja och medverka i medlemskommunernas åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap
- ▶ i skälighetsfull omfattning biträda och stödja medlemskommunerna med sin specialkompetens.

Mer preciserat innebär det att:

- ▶ vi ska vara pålitliga, uppfattas som trygghetsskapande och därigenom vara en god förebild. Arbetet ska vara olycksförebyggande där kvinnors och mäns respektive flickors och pojkars säkerhet står i centrum.
- ▶ medlemskommunernas ledningar och förvaltningar får det stöd och den service de behöver för att kunna driva sin verksamhet även under krisartade situationer och svårartade förhållanden.
- ▶ kunskapen och förmågan hos allmänheten om olycksförebyggande och skadebegränsande åtgärder, kontinuerligt ska öka.
- ▶ förbundet medverkar till att fler kommuner blir medlemmar
- ▶ förbundets mål för ekonomi är att ha ett eget kapital som minst motsvarar fem procent av förbundets omsättning.



Via tre huvudprocesser förverkligas
medlemskommunernas uppdrag och mål:



Fler med kunskap ger en större trygghet

Människor med kunskap kan påverka och hjälpa andra i sin omgivning. Och ju tidigare vi får viktig kunskap, desto tryggare kan vi bli. En ständigt pågående och viktig uppgift för oss är därför att ge barn och ungdomar bra utbildning i hur man undviker olyckor och hur man agerar om olyckan skulle vara framme. Vi har därför fortsatt med utbildningen för flickor och pojkar vid fyra tillfällen under deras skoltid: förskoleklass, årskurs 4, årskurs 7 och andra året på gymnasiet. Genom våra uppföljningar vet vi att utbildningarna är både uppskattade och har effekt hos både killar och tjejer.

Äldre personer är också en viktig målgrupp. På den internationella äldredagen den 1 oktober hade vi tillsammans med tre kommuner och Region Östergötland en kampanj för att stärka äldres fysik. Kampanjen Bättre balans marknadsförde tre enkla övningar som stärker balansen hos äldre, något som förhoppningsvis minskar antalet fallolyckor.

Ett bevis på att vi snabbt kan ställa om vår verksamhet till ändrade förhållanden fick vi under senhösten 2015. Den stora flyktingströmmen innebar att vi såg ett behov av

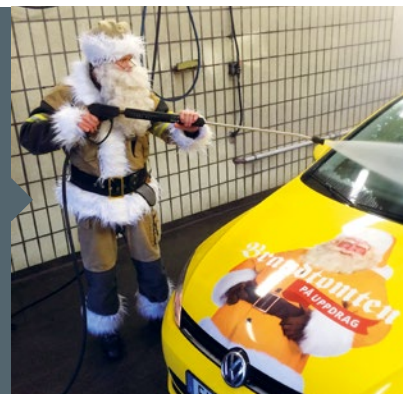
att snabbt kunna hjälpa till och nå människor som är på flykt och som bor i vårt område. På några få veckor lyckades vi nå nästan alla boende för ensamkommande barn i vårt område. De flesta av dessa barn och ungdomar fick grundläggande information om brandsäkerhet och om oss. Våra besök var mycket uppskattade och visade sig ha stor effekt genom färre brandtillbud vid dessa boenden.

Året avslutades med vår nya bekantskap Brandtomten. Via vår webbplats kunde den som ville under december månad önska någon nära eller kär vän antingen en brandfilt eller en brandvarnare. Brandtomten åkte sedan runt i våra kommuner och överlämnade

julklappen och gav brandsäkerhetsinformation. Kampanjen blev en succé med mer än 900 ansökningar och drygt 300 genomförda besök under tre veckor. Via Facebook och Instagram nådde kampanjen omkring 600 000 personer.

Att utbilda de som i kommunerna arbetar med människor och människors säkerhet är också viktigt. Ett gott exempel på vad vi kan åstadkomma med våra samlade resurser i förbundet, var den utbildning som vi genomförde för 90 personer från Skärblackas skolor. Under en och samma dag fick all personal utbildning i brand och första hjälpen. För varje år blir vi fler och fler som kan hjälpa till och ta ansvar för vår säkerhet.

”Via Facebook och Instagram nådde Brandtomten omkring 600 000 personer”



Elevers uppfattning
efter vår utbildning...

Andel som upplever
vårt bemötande bra
eller mycket bra

98 %

Tjej: 97 %. Kille: 100 %

Antal skolelever som
nått med utbildning
under 2015

8 500

2014: 8 500. 2013: 6 500

Andel som vet mer eller
mycket mer nu om hur
man skyddar sig mot brand

81 %

Tjej: 85 %. Kille: 78 %

Andel som kan tänka
sig att arbeta som
brandman

32 %

Tjej: 29 %. Kille: 34 %

Andel som känner sig mer
eller mycket mer säkra att
släcka en brand

86 %

Tjej: 89 %. Kille: 84 %

Andel som blivit mer eller
mycket mer intresserad att
arbeta som brandman

47 %

Tjej: 45 %. Kille: 54 %

Antal som utbildats
på övningsfält
under 2015

7 600

2014: 7 200. 2013: 5 000

...och ett konkret
exempel på nyttan
med vår utbildning

För några år sedan var Lisa med i Ungdomsbrandkåren. "När jag sökte tänkte jag mer 'En kul grej, nåt nytt bara'. Men jag lärde mig så otroligt mycket och inte förrän nu, flera år senare, inser jag vilken nytta jag faktiskt haft."

En gång när Lisa och hennes familj bodde på hotell, började brandlarmet tjuta. "Mina föräldrar och min syster blev ganska oroliga, men jag kände ingen oro". Föräldrarna beskrev senare hur hon lugnt hade sagt åt de andra att ta med en tröja, sina pengar och berättat var nödutgången var. "Det var ingen panik inom mig, medan jag såg hur alla andra på hotellet var helt hysteriska". Idag ger Lisa ofta kompisar råd om brandsäkerhet i hemmet, och har fått familjen att utöka hemmets brandskydd.



Allas brandskydd är lika viktigt, oavsett var man kommer ifrån

Att skapa säkra miljöer är något som vi på räddningstjänsten normalt beskriver som att förebygga bränder och andra olyckor. Arbetet har under en tid inriktat sig mot allmänna byggnader och industrier. Statistik pekar dock på att människor skadas och omkommer i sina hem. På grund av detta har ett flerårigt arbete pågått hos oss där vi har gjort tillsyner av flerbostadshus. Under året har vi utökat arbetet med brandsäkerhet i bostäder och genomfört besök i radhusområden.

Radhus är en typ av bostad som vid en brand riskerar att få omfattande skador på inte bara den branddrabbade lägenheten utan också på intilliggande lägenheter. Skadorna är ofta omfattande och risken för

personskador hög. Genom vår inventering har de boende fått information om hur brandsäkerheten i deras hus är och tips om vad som bör åtgärdas för att skyddet ska öka. Vi jobbar alltid för att alla byggnader som människor befinner sig i ska ha en bra brandsäkerhet så att skadorna ska bli så små som möjligt, även om den mänskliga faktorn gör sig påmind.

Just nu byggs det mer bostäder än normalt i vårt område. Flerbostadshus är dominerande när det gäller byggärenden som vi bistår bygglövskontoren i. Här finns utmaningar gällande brandskyddet både när det gäller material som ska svara upp mot energikraven och samtidigt medge en brandsäkerhet som man

kan lita på. Utformningen av husen strävar också mot att få en mer levande miljö i de bebyggda områdena. Detta ställer stora krav på att vi som räddningstjänst är med i hela byggprocessen eftersom effektiviteten på räddningsarbetet vid en insats är beroende av vår framkomlighet och byggnadens brandskydd.

I vårt arbete med att skapa säkerhet i vårt samhälle har vi under året även varit involverade i en del nationella projekt där vi tillsammans med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, har varit drivande. Projekten gäller insatsstöd på vissa industrier, så kallade farliga verksamheter, och kartsystem för miljöolyckor.

Under hösten har ett intensivt arbete pågått för att hjälpa kommunerna med att hitta boenden till alla flyende människor som kommit till regionen. Arbetet har riktats mot att säkerställa att det finns ett bra brandskydd på boendena. För oss är allas brandskydd lika viktigt, oavsett var man bor och var man kommer ifrån.

”Under året har vi utökat arbetet med brandsäkerhet i bostäder och genomfört besök i radhusområden”



Foto: Matz Glimhed/NT

Kvalitet

Under 2015 genomfördes en enkätundersökning hos en utvald grupp om hur våra tillsyner uppfattas. Resultatet visas här. Siffrorna avser procent

Andel som var nöjd eller mycket nöjd med upplägget på tillsyner

85 %

Kvinnor: 85 %. Män: 85 %

Andel som upplever bemötande vid tillsyner bra eller mycket bra

97 %

Kvinnor: 95 %. Män: 100 %



Andel som tycker möjligheterna att diskutera åtgärder med oss är bra eller mycket bra

78 %

Kvinnor: 63 %. Män: 83 %

Andel som tycker tillsyner har ökat förutsättningar för ett förbättrat brandskydd

80 %

Kvinnor: 83 %. Män: 67 %

Andel som är nöjd med tillsyner som helhet

88 %

Kvinnor: 92 %. Män: 67 %

Andel som tycker att tillsyner lever upp till förväntningarna på ett bra eller mycket bra sätt

88 %

Kvinnor: 92 %. Män: 67 %



Antal tillsyner (st)

413

2014: 490 st. 2013: 391 st

Antal tillstånd brandfarlig vara (st)

133

2014: 144. 2013: 97 st

Antal tillstånd explosiv vara (st)

26

2014: 40 st. 2013: 29 st

Tillsammans kan vi rädda ännu mer och fler

Vid många av våra insatser står stora värden på spel. Barnfamiljer kan exempelvis förlora hela sitt hem med ägodelar om huset brinner upp och äldre kan mista minnen från ett långt liv. Verksamheter som får stillestånd i sin produktion vid vattenskador drabbas av stora intäktsförluster, förluster som kan leda till att de anställda blir av med sina jobb.

För att rädda så stora värden som möjligt för både privatpersoner och verksamheter, är det viktigt att vi som har till uppgift att hjälpa till vid olyckor och kriser, samarbetar. Genom väl utvecklade samarbeten och arbetsmetoder kan de ekonomiska skadorna minskas, många gånger väsentligt. Under året har vi därför fortsatt att utveckla såväl samarbeten som teknik.

I februari installerade vi larm- och ärendehanteringssystemet Zenit på vår räddningscentral. Vi och SOS Alarm använder därmed samma teknik, något som underlättar både vårt arbete i räddningscentralen och vårt samarbete med SOS-centralen i Norrköping. Den största fördelen är att vi nu kan ge ännu bättre och snabbare service till den skadedrabbade.

I mars anslöt sig Räddningstjänsten Motala/Vadstena till vår operativa verksamhet. Det innebär att vi och Räddningstjänsten Motala/Vadstena har vår räddningscentral som gemensam bakre ledning med funktionerna räddningschef i beredskap, insatschef, inre befäl och operatör. Även ledningsresurser på skadplats i form av insatschef är nu gemensamma. Under året har det varit flera stora insatser där detta samarbete har fungerat mycket bra, till exempel vid branden i tidigare Electrolux i Motala.

Under året inledde vi även ett mycket omfattande samarbete med Kustbevakningen gällande olyckor som inträffar i vårt kustområde. Samarbetet innebär att vi på ett effektivare sätt kan samverka i samband med räddningsinsatser och övningar.

För oss inom räddningstjänsten är det alltid viktigt att hjälpa olycksdramade när vi kan. Under året har därför alla våra stationer börjat åka på suicidlarm. Detta är ett led i ett större länsgemensamt projekt där även andra räddningstjänster, polis och delar av Region Östergötland ingår. Vid dessa händelser kan vi

göra skillnad och vi har redan under det första året, i samverkan med andra, kunnat hjälpa människor vid flera tillfällen.

Vårt samarbete med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap, MSB, i Revinge har fortsatt under året. Befäl från oss har varit på vidareutbildning i insatstaktik och vi har haft personal som studerat utveckling av effektiva och miljövänliga övningsobjekt inför kommande satsningar på ny teknik för brandsläckning. I januari samlades alla våra cirka 100 befäl vid föreläsningar på Katastrofmedicinskt centrum, KMC, där fokus låg på att genomföra effektivare insatser. Denna typ av särskilda föreläsningar riktade till befäl kommer att återkomma även under 2016.

För att både medarbetare och verksamhet ska fortsätta utvecklas följer vi ständigt upp våra räddningsinsatser. Det sker till exempel via vårt insatsrapporteringssystem men också via större och mer omfattande insats- och olycksutredningar. Dessa utredningar, exempelvis vid större bränder, och sättet vi hanterar utredningens rekommendationer på, har rönt stort nationellt intresse och stor uppskattning.

Bland svarsalternativen fanns en femgradig skala.
Samtliga svar hamnade i de två övre alternativen (mycket nöjd, nöjd, mycket bra, bra).

Planeringen för att införa fyra nya räddningsenheter med nya och utvecklade släcksystem vid våra respektive heltidsstationer har fortsatt under året. En upphandlingsprocess har slutförts och leverans av de fyra fordonen är planerad till andra kvartalet 2016.

En ambition med vårt förbund är att det ska växa genom att fler kommuner ansluter sina räddningstjänster till oss. I samband med att Söderköpings, Valdemarsviks och Åtvidabergs kommuner gick med i förbundet den 1 januari, gjorde vi under året en översyn av samtliga räddningsstationers insatsområden. Målet med denna översyn är att den skadedrabbade ska få så snabb hjälp som möjligt genom att närmaste räddningsstation alltid ska larmas till en olycka.

Vi har också tecknat samarbetsavtal med våra angränsande räddningstjänster Sörmlandskustens räddningstjänst, Västra Sörmlands räddningstjänst och Västerviks räddningstjänst, för att nå samma mål. Ju snabbare vi kan vara på plats desto mindre blir förhoppningsvis skadorna och människors lidande.

Kvalitet

De som drabbades av brand i bostad under 2015 kunde svara på en enkät om hur de upplevde räddningsinsatsen och oss.

Andel som tycker vårt sätt att utföra räddningsarbetet var mycket bra

82 %

Andel som tycker vårt bemötande under olyckan var mycket bra

92 %

Andel som tycker vårt bemötande efter branden var släckt var mycket bra

73 %

Andel som tycker vår insats motsvarade förväntningarna mycket bra

75 %

Andel som tycker helheten i vårt arbete är mycket bra

82 %

Uppdrag och insatstid

	2015	2014	2013
Antal insatser i förbundets område	4 581	3 602	3 383
Insatstid, median (min, sek)	07:26	07:45	08:06
Antal akuta insatser	1 341	676	714
Insatstid, median (min, sek)	07:21	07:15	07:24
Antal IVPA (I Väntan På Ambulans)	388	365*	163
Insatstid, median (min, sek)	07:03	07:00	07:05
Antal skadade enligt räddningsledarens bedömning	570	450	521

* Ökningen beror på att även våra heltidsstationer började larmas vid hjärtstopp under detta år.

Nytt tillskott av erfarenhet, kompetens och kraft



När Söderköping, Valdemarsvik och Åtvidaberg gick med i förbundet den 1 januari 2015, fick vi 114 nya medarbetare. Vi fick då ett stort tillskott av erfarenhet, kompetens och ytterligare kraft till förbundet. Många av våra cirka 450 medarbetare är i och med utökningen deltidsanställda i form av räddningstjänstpersonal i beredskap, eller som vi också säger: deltidsbrandmän.

Under 2014 påbörjade vi arbetet med en fortsatt verksamhetsutveckling, ett arbete som döptes till RTÖG

2.0. Utvecklingsarbetet, som även fortsatt under 2015, syftar till att skapa en ökad förståelse för dagens organisation, ledningsgruppernas arbete och roll, verksamhetens förändrade uppdrag och påverkan på olika roller, medarbetarskapet, samt att förbättra kommunikationen och samverkansformerna mellan fack och arbetsgivare.

Arbetet har genomförts gemensamt mellan arbetsgivare, fackliga parter och medarbetare. Som ett led i RTÖG 2.0-arbetet att stärka med-

arbetarskapet, har exempelvis fyra medarbetare under året genomgått utbildningen Medarbetarakademin, en utbildning som sker i Linköpings och Norrköpings kommuns regi. Möjligheten att delta i Medarbetarakademin kommer att fortsätta genom att åtta medarbetare per år kommer att erbjudas utbildningen.

Samverkan i RTÖG 2.0-arbetet och det programråd som har funnits, har varit mycket givande. Som en avslutning på året genomfördes med gott resultat för första gången

"Arbetet har genomförts gemensamt mellan arbetsgivare, fackliga parter och medarbetare"

Antal anställda vid utgången av 2015. 2014 års siffror inom parentes.

Antal anställda	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda	197 (195)	20 (17)	217 (212)
Deltidsbrandmän	187 (105)	11 (7)	198 (112)
Summa anställda	384 (300)	31 (24)	415 (324)
Brandvärmän	43 (24)	7 (5)	50 (29)



"Lönen ska stimulera medarbetarna till förbättringar av verksamheten"

dessutom ett fackforum för att stärka samverkan mellan fackliga parter och arbetsgivare.

Under årets lönerevision togs ytterligare ett steg framåt när fler medarbetare övergick till individuell lön. Lönen ska stimulera medarbetarna till förbättringar av verksamheten och syftet med individuell lön är att medarbetarens resultat och löneutveckling knyts samman så att det positiva sambandet mellan lön, motivation och resultat uppnås.

I enlighet med vår jämställdhetsplan har vi under hösten utfört en arbetsutvärdering för att göra en lönekartläggning ur ett jämställdhetsperspektiv. Resultatet av arbetet kommer att redovisas under 2016. För att lära oss mer om jämställdhet kopplat till budget har några chefer genomgått en utbildning i budgetering med ett könsperspektiv, så kallad genderbudgeting. Även det är ett led i vår strävan att bli en jämställd arbetsgivare och verksamhet.

**De anställdas totala sjukfrånvaro under 2015.
2014 års siffror inom parentes.**

Sjukfrånvaro *	Män	Kvinnor	Totalt
0-29 år	2,7 (2,0)	1,1 (0,6)	2,5 (1,8)
30-49 år	1,4 (0,9)	1,2 (0,7)	1,4 (0,9)
50 - år	2,7 (2,8)	0,9 (1,8)	2,6 (2,8)
Samtliga åldersgrupper	2,0 (1,8)	1,1 (1,0)	2,0 (1,7)
Varav långtidssjukskrivna	51,7 (45,0)	0,0 (0,0)	49,2 (43,1)

* Procentuell sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid.

Det egna kapitalet utgör nu 5,4 procent av omsättningen

Ekonomisk översikt

Verksamheten har under året genererat ett positivt resultat på 1,3 Mkr (0,2 Mkr), vilket motsvarar 0,7 procent av nettoomsättningen. Budget för verksamhetsåret var ett nollresultat. Överskottet kan främst tillskrivas det faktum att de externa intäkterna varit något större och kapitalkostnaderna något mindre än budgeterat.

De redovisade medlemsbidragen är något mindre än budgeterat, vilket har sin förklaring i att pensionsavsättningarna, och därmed fordringarna på Norrköpings och Linköpings kommuner, minskat jämfört med föregående balansdag. Det får dock inte någon resultat-effekt. Medlemsbidragen är dessutom preliminära då de bygger på antaganden om indexuppräknings. I efterhand har det visat sig att indexuppräknings för 2015 blev något lägre än de antaganden budgeten byggde på, varför bidragen reducerats i efterhand. Under året har förbundet därtill fått extra tilldelning av medlemsbidrag för att klara de ökade kapitalkostnader

som stora planerade investeringar innebär. Eftersom dessa investeringar blivit senarelagda har den extra tilldelningen reserverats i balansräkningen för att kunna återföras som intäkt när investeringarna väl blir genomförda.

Det egna kapitalet uppgår efter bokslut till ca 9,4 Mkr (7,1 Mkr), vilket ger en soliditet på 9 procent (8 procent). Ökningen av det egna kapitalet består dels av det positiva resultat som verksamheten genererat under året, dels av att de tre kommuner, som vid årets början blev medlemmar i förbundet, tillskjutit kapital motsvarande respektive kommuns andel av förbundet.

Balansomslutningen har ökat med 6,4 Mkr. På tillgångssidan har anläggningstillgångarna ökat som en följd av ökade investeringar, vilket på skuldsidan balanseras genom att de korta skulderna har ökat.

Kassaflödesanalysen bekräftar i likhet med tidigare år att likviditetspåverkan är obefintlig, vilket beror

"Överskottet kan främst tillskrivas det faktum att de externa intäkterna varit något större"

på att verksamheten huvudsakligen finansieras med lånade medel.

Förbundsdirektionens övergripande ekonomiska mål är att säkerställa god ekonomisk hushållning och att sträva mot ett eget kapital på minst 5 procent av den totala nettoomsättningen. Efter räkenskapsårets utgång utgör det egna kapitalet 5,4 procent av nettoomsättningen.

Årets resultat tillsammans med tidigare års överskott visar att Räddningstjänsten Östra Götaland uppfyller kommunallagens krav på ekonomisk balans.

Resultaträkning, Tkr

	Not	Utfall 2015	Budget 2015	Utfall 2014
Verksamhetens externa intäkter	1	20 840	18 304	19 963
Verksamhetens kostnader	2	-184 691	-186 043	169 604
Avskrivningar	3	-9 158	-10 027	7 447
Summa verksamhetens nettokostnader		-173 009	-177 766	-157 088
Medlemsbidrag	4	174 691	178 494	157 609
Resultat före finansiella poster		1 682	728	521
Finansiella intäkter		3	0	1
Finansiella kostnader	5	-401	-728	-363
Resultat före extraordinära poster		1 284	0	159
Årets resultat		1 284	0	159

Externa intäkter, Mkr

20,8

20,0 Mkr år 2014

Årets resultat, Mkr

1,3

0,2 Mkr år 2014

Kapitalkostnader, Mkr

9,6

7,8 Mkr år 2014

Balansräkning, Tkr

	Not	2015	2014
TILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
- Maskiner och inventarier	3	47 055	36 001
Summa materiella anläggningstillgångar		47 055	36 001
Finansiella anläggningstillgångar			
- Långfristiga fordringar	8	30 728	34 405
Summa finansiella anläggningstillgångar		30 728	34 405
Summa anläggningstillgångar		77 783	70 406
Omsättningstillgångar			
- Kortfristiga fordringar	6	21 394	22 345
- Kassa och bank		2	1
Summa omsättningstillgångar		21 396	22 346
Summa tillgångar		99 179	92 752
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
- Balanserat resultat		7 106	6 947
- Insatskapital från nya medlemmar		988	0
- Årets resultat		1 284	159
Summa eget kapital	7	9 378	7 106
Avsättningar			
- Avsättningar för särskild avtalspension	8	30 728	34 405
Summa avsättningar		30 728	34 405
Skulder			
- Långfristiga skulder		200	150
- Kortfristiga skulder	9	58 873	51 091
Summa skulder		59 073	51 241
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		99 179	92 752
Ansvarsförbindelser och pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		0	0
Överskottsfond hos KPA Pension		642	0

Kassaflödesanalys, Tkr

	Not	2015	2014
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		1 284	159
Insatskapital från nya medlemmar		988	0
Justering för av- och nedskrivningar	3	9 158	7 447
Ökning/minskning avsättningar	8	-3 677	5 363
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		7 753	12 969
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	6	951	-2 891
Ökning/minskning kortfristiga skulder	9	7 782	-38
Kassaflöde från den löpande verksamheten		16 486	10 040
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	3	-20 212	-4 677
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	8	3 677	-5 363
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-16 535	-10 040
Finansieringsverksamheten			
Ökning/minskning av långfristiga skulder		50	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		50	0
Årets kassaflöde		1	0
Likvida medel vid årets början		1	1
Likvida medel vid årets slut		2	1
Förändring av likvida medel		1	0

Eget kapital, Mkr

9,4

7,1 Mkr år 2014

Eget kapitals andel av nettoomsättningen, %

5,4

4,5 % år 2014

Soliditet, %

9,5

7,7 % år 2014

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad enligt kommunallagen, Lag om kommunal redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Materiella anläggningstillgångar

Fordon, inventarier och fastighetsanläggningar med minst 3 års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst 1,5 prisbasbelopp redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter anskaffningen.

Förbundet tillämpar komponentavskrivning vid nyinvestering av fordon.

De fordon som har övertagits från medlemskommunerna i samband med deras respektive anslutning till förbundet och som vid överlåtelsen hade ett bokfört värde som översteg 1,5 prisbasbelopp har tagits upp som anläggningstillgångar i

balansräkningen. Medlemskommunernas avskrivningsplaner för dessa har i huvudsak fortsatt att användas. I vissa fall har de dock förkortats och anpassats till de av förbundet antagna avskrivningstiderna enligt nedan. För dessa fordon tillämpas rak avskrivning på hela det anskaffningsvärde som respektive fordon hade vid överlåtelsen.

Följande avskrivningstider tillämpas:

▶ Markanläggningar	20 år
▶ Fordon	3-15 år
- Fordonskomponenter	3-10 år
▶ Övrigt räddningstjänstmaterial	5-10 år
▶ Inventarier	5-10 år
▶ IT-utrustning	3 år

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionsskuldssökningen för den del av utryckningspersonalen som har

rätt till särskild avtalspension, vilket endast berör personal från Norrköpings och Linköpings kommuner. Pensionsrätten inarbetas löpande och kostnadsfritt enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Beräkningarna har skett enligt "Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld – RIPS 07" utarbetat av Sveriges kommuner och landsting. Vid beräkning av särskild avtalspension har en genomsnittlig pensionsålder på 60 år använts. De personer som kan få särskild avtalspension i förbundet har dock rätt att ta ut pensionen från 58 års ålder. Historiskt har pensionsåldern varit högre än 58 år. Förändring av skulden redovisas i resultaträkningen.

Upparbetad pensionsrätt för personal som vid förbundsbildningen 2010-01-01 övergick till anställning i Räddningstjänsten Östra Götaland redovisas och bekostas av respektive medlemskommun.

Noter

Not 1 Verksamhetens externa intäkter, Tkr

	2015	2014
Utbildning	3 998	3 351
Felaktiga automatlarm	7 480	6 103
Avtal, räddningstjänst, IVPA (I Väntan På Ambulans)	6 560	7 133
Övrig försäljning	2 564	1 518
Statligt investeringsbidrag	0	191
Övriga bidrag	238	1 667

Summa	20 840	19 963
--------------	---------------	---------------

Not 2 Verksamhetens kostnader, Tkr

Köpta tjänster	13 601	9 656
Personalkostnader	138 730	131 846
Övriga kostnader	32 032	28 102

Summa	184 363	169 604
--------------	----------------	----------------

Not 3 Maskiner och inventarier, Tkr

Ingående anskaffningsvärde	69 706	65 029
Investeringar under året	20 212	4 677
Utgående anskaffningsvärde	89 918	69 706

Ingående ackumulerade avskrivningar	-33 705	-26 258
Årets avskrivningar	-9 158	-7 447
Utgående ackumulerade avskrivningar	-42 863	-33 705

Bokfört värde maskiner och inventarier	47 055	36 001
---	---------------	---------------

Specifikation per anläggningsslag

Byggnadsanläggningar	832	782
Inventarier	10 377	10 746
Fordon	35 840	24 473

Summa	47 005	36 001
--------------	---------------	---------------

Not 4 Medlemsbidrag, Tkr	2015	2014
Grundläggande medlemsbidrag		
Linköpings kommun	83 107	79 952
Norrköpings kommun	73 855	71 125
Söderköpings kommun	8 774	0
Valdemarsviks kommun	5 922	0
Åtvidabergs kommun	6 710	0
Årets upplupna medlemsbidrag för SAP-R-kostnader		
Linköpings kommun	-2 022	3 594
Norrköpings kommun	-1 655	2 938
Summa	174 691	157 609

Not 5 Finansiella kostnader, Tkr		
Bankavgifter	8	6
Räntekostnader	393	357
Summa	401	363

Not 6 Kortfristiga fordringar, Tkr		
Kundfordringar	17 606	17 616
Ingående moms skattefri verksamhet	1 511	1 585
Momsfordran förvärvade inventarier	166	0
Diverse kortfristiga fordringar	0	1 202
Förutbetalda kostnader	1 351	1 243
Upplupna intäkter	760	699
Summa	21 394	22 345

Not 7 Eget kapital, Tkr		
Ingående balans	7 106	6 947
Insatskapital från nya medlemmar	988	0
Årets resultat	1 284	159
Utgående balans	9 378	7 106
Varav: Struktur- och konjunkturfond	3 000	3 000

Not 8 Avsättningar för särskild avtalspension, Tkr

	2015	2014
Ingående avsättning	34 405	29 042
Pensionsutbetalningar	-978	-543
Nyintjänad pension inkl ränte- och basbeloppsuppräknings	-1 981	4 753
Förändring av löneskatt	-718	1 153
Utgående avsättning	30 728	34 405

Not 9 Kortfristiga skulder, Tkr

Utnyttjad checkräkningskredit	14 295	9 142
Leverantörsskulder	4 439	5 917
Utgående moms	826	663
Personalens skatt och arbetsgivaravgifter	5 008	4 403
Upplupna semesterlöner	8 033	8 155
Upplupen kompledighetsskuld	698	670
Upplupen pensionskostnad	4 902	4 372
Upplupen särskild löneskatt	1 803	1 372
Övriga upplupna kostnader	1 588	1 589
Förutbetalda intäkter	17 281	14 808
Summa	58 873	51 091

Förbundet innehar en checkräkningskredit med en limit på 75 miljoner kronor hos Internbanken, Norrköpings kommun. Inga panter eller ansvarsförbindelser är ställda för krediten.

Foto: Anne-Marie Karlsson/NT



Förbundsdirektionen



Christer Frey (M), Mari Hultgren (S), Håkan Liljeblad (S), Anna Nilsson (M), Rutger Starwing (M), Jirina Klevstigh (M), Lars-Olof Johansson (C), Yvonne de Martin (C), Bengt Wastesson (KD), Kenneth Johansson (S), Mira Wedenberg (M). På bilden saknas Erland Olauson (S), Elisabet Edlund (S) samt Birgitta Rydhagen (MP)

**Förbundsdirektionen för Kommunalförbundet Räddningstjänsten
Östra Götaland tillsammans med förbundsdirektören avlämnar
denna årsredovisning.**

Förbundsdirektion

Håkan Liljeblad, Norrköping, ordförande
Mari Hultgren, Linköping, vice ordförande
Håkan Dahm, förbundsdirektör
Christer Frey, Norrköping, ledamot

Rutger Starwing, Linköping, ledamot
Erland Olauson, Valdemarsvik, ledamot
Kenneth Johansson, Söderköping, ledamot
Elisabet Edlund, Åtvidaberg, ledamot

Förbundsdirektionens ersättare

Lars-Olof Johansson, Norrköping
Jirina Klevstigh, Norrköping
Birgitta Rydhagen, Linköping
Yvonne de Martin, Linköping

Anna Nilsson, Valdemarsvik
Bengt Wastesson, Söderköping
Mira Wedenberg, Åtvidaberg

Revisionsberättelse 2015

Till: Kommunalförbundet
Räddningstjänsten Östra Götaland
Norrköpings kommunfullmäktige
Linköpings kommunfullmäktige
Åtvidabergs kommunfullmäktige
Söderköpings kommunfullmäktige
Valdemarsviks kommunfullmäktige

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer, har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet (organisationsnummer 222000-2758) av dess direktion.

Förbundsdirektionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de upp-

drag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att förbundsdirektionen i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland i allt väsentligt har bedrivit verksamheten på ett ändamåls-

enligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att direktionens interna kontroll är tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som styrelsen uppställt.

Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Norrköping den 9 mars 2016.

Peter Åbrodd

Ann-Cathrine Hjerdt

Göran Ekdahl

Birgitta Johansson



www.rtog.se



facebook.com/rtog



instagram.com/raddningstjanstenostragotaland

Räddningstjänsten Östra Götaland
Besök Albrektsvägen 150, Norrköping
Post Albrektsvägen 150, 602 39 Norrköping

Växel 010-480 40 00
Fax 010-480 41 79
E-post info@rtog.se



**Räddningstjänsten
Östra Götaland**