



Räddningsperson i beredskap (RIB)

Du får denna informationsfolder för att du har, eller kanske har möjlighet att få, en RIB-anställd på ditt företag eller i din organisation. RIB står för räddningsperson i beredskap, även kallat deltidsbrandman. Dessa personer är en väldigt viktig resurs för tryggheten på sina orter och för Räddningstjänsten Östra Götaland.

En RIB-anställd är även en stor tillgång för din verksamhet med sina kunskaper inom brand, räddning och sjukvård. Vid en eventuell händelse på din arbetsplats kan hen vara med och rädda liv eller förhindra en större skada.

En RIB-anställd är en resurs som har extra kunskap om allt från akuta sjukdomstillstånd och fallolyckor till farliga ämnen och säkerhetsarbete på arbetsplatser. Hen kan också hjälpa till med företagets systematiska brandskyddsarbete.

 www.rtog.se

Räddningstjänsten Östra Götaland
Besök Albrektsvägen 150, Norrköping
Post Albrektsvägen 150, 602 39 Norrköping

Växel 010-480 40 00
E-post info@rtog.se

Räddningstjänsten Östra Götaland är ett förbund med fem medlemskommuner: Linköping, Norrköping, Söderköping, Valdemarsvik och Åtvidaberg. Vi är ungefär 450 anställda varav ca 200 är heltidsanställda på fyra heltidsstationer och två övningsfält, och ca 250 RIB-anställda på våra RIB-stationer i Ljungsbro, Vikingstad, Ulrika, Bestorp, Skärblacka, Östra Ryd, Krokek, Östra Husby, Bottna, Söderköping, Åtvidaberg och Valdemarsvik.

Räddningstjänsten har beredskap dygnet runt, årets alla dagar för att rycka ut och hjälpa till vid bränder, olika former av olyckor och vissa sjukvårdslarm. Vi arbetar även med den viktiga förebyggande verksamheten för att få färre olyckor och mindre skador. Det gör vi genom omfattande informations- och utbildningsverksamhet för företag, organisationer och privatpersoner.



Information om att ha en
RIB-anställd i personalstyrkan



Räddningstjänsten
Östra Götaland



Räddningstjänsten
Östra Götaland



Vad innebär det för dig som arbetsgivare att ha en RIB-anställd i din personalstyrka?

Som nyanställd RIB har personen genomgått och fått godkänt på tester och läkarkontroller och fått en placering på den lokala RIB-stationen. Första steget är att hen behöver vara ledig för tre veckors preparand-utbildning. Därefter kommer huvuddelen av utbildningar och övningar vara förlagda till kvällstid, men viss vidareutbildning kommer behöva ske dagtid, varför personen ibland kommer att behöva vara ledig från det ordinarie jobbet.

Efter ett till två år som RIB är det dags för den så kallade RIB-utbildningen. Denna är på sammanlagt fem veckor och uppdelad på två perioder.

En RIB-person har beredskap vid sin räddningsstation och den kan vara lite olika beroende på stationens område. Man kan ha beredskap en hel vecka i sträck, delar av dygn eller vara reserv och ha beredskap när andra behöver hjälp.

Vid larm kommer den RIB-anställda att larmas för inryckning via personsökare, och måste då omedelbart lämna det ordinarie arbetet och ta sig till RIB-stationen. Beroende på larm, blir hen sedan frånvarande under ett visst antal timmar från er arbetsplats och under denna tid är hen avlönad av oss i stället för av er.

Ett givande och tagande för den goda sakens skull!

När du som arbetsgivare har en RIB-anställd hos dig behöver du vara beredd på att hen under sin beredskap kan behöva lämna din arbetsplats med kort varsel för att göra nytta på annat håll. Det underlättar även om det finns en vilja att lösa det praktiska runt detta, vilket brukar vara möjligt med planering och framförhållning.

I gengäld får du en medarbetare som genom kontinuerlig kompetensutveckling i sitt RIB-uppdrag kan bidra till din verksamhet med sina praktiska och teoretiska kunskaper. Och indirekt gör även du en god samhällsinsats!

Har du frågor?

Välkommen att kontakta någon av våra RIB-koordinatörer.

- ▶ Marie Bäck Jigerström, telefon 010-480 42 36. (Ljungsbro, Vikingstad, Ulrika, Bestorp och Åtvidaberg).
- ▶ Lars Persson, telefon 010-480 41 65. (Skärblacka, Östra Ryd, Krokek, Östra Husby, Bottna, Söderköping och Valdemarsvik).

