

Årsredovisning 2014



**Räddningstjänsten
Östra Götaland**



Innehåll

Ordförande har ordet 4	Förbundsdirektören har ordet 6
Att stärka enskilda 10	Uppdrag och mål 8
Att säkra miljöer 12	Att rädda värden 14
Ekonomisk redovisning 20	Medarbetare 16

Räddningstjänsten Östra Götaland är ett kommunalförbund som fram till och med 31 december 2014 hade två medlemskommuner: Linköpings och Norrköpings kommuner. Från och med 1 januari 2015 är även Söderköpings, Valdemarsviks och Åtvidabergs kommuner medlemmar. Det innebär att vi från och med 1 januari 2015 är cirka 450 medarbetare på 18 platser i de fem kommunerna.

En respekterad organisation För fortsatt samhällsstöd

Verksamhetsåret 2014 är avslutat och därmed är även den politiska mandatperioden 2011-2014 avslutad. Årsskiftet markerade också att förbundet funnits i fem år. Tiden går fort när man har möjlighet att arbeta med intressanta och stimulerande frågor!

Under mandatperioden har direktionen gjort en lång resa, både med att hitta sin roll och med att bidra till en tydlig linje om vart förbundet är på väg. Att bilda ett kommunalförbund med två starka medlemmar är en stor utmaning. Olika kulturer i Linköping och Norrköping, både politiskt och inom verksamheten, har inte utan problem mötts i det nya räddningsförbundet. Det har ställt både direktionen och medarbetarna inför stora och ibland svåra

utmaningar. Ett arbete som tagit mycket kraft men som vi nu känner har kommit långt. Inte minst bekräftas det i de sammanhang där vi träffar politiker och tjänstemän ute i Sverige; vi har en respekterad organisation och inte minst gäller det förbundets ledning. Undertecknade konstaterade nyligen på förbunds- dagar för räddningstjänster när vi jämförde oss med långt äldre dito, att förbundet har kommit långt i sin utveckling i att vara ett kommunalförbund.

Det senaste året har vi framför allt fokuserat på medarbetare och arbetsmiljö. Direktionen valde exempelvis att öppna dörren för personalföreträdare vid våra direktionssammanträden. Detta för att det är viktigt att alla känner sig

delaktiga i utvecklingen av Räddningstjänsten Östra Götaland. Vi vill arbeta för att förebygga bränder och olyckor men när olyckan ändå är där ska vi hjälpa, rädda och stödja alla inblandade på bästa sätt.

Direktionen har, främst genom tjänstemännen, aktivt arbetat för en utvidgning av förbundet men först då vi bedömt att tiden är redo. Under 2013 togs kontakter med kommunerna Åtvidaberg, Valdemarsvik och Söderköping och under 2014 beslutade respektive kommunfullmäktige ansluta sig till oss från och med 2015. Välkomna alla tre!

Då vi nu går vidare till andra uppdrag önskar vi lycka till i det ännu större förbundet!

Anna Steiner Ekström
Ordförande

Mårten Jansson
Vice ordförande







Ett växande förbund Två + tre = sju!

Efter fem år som förbund kan vi nu konstatera att verksamheten funnit sin form allt mer. De stora frågorna för att komma samman som en organisation har landat och jag upplever att våra frågor åter fokuserar på hur vi ska fortsätta ge våra invånare en modern och professionell räddningstjänst.

2014 var året då vi också kunde skörda frukterna av vårt ökade fokus på förebyggande arbete. Antalet bränder minskade markant och vi larmades inte till ett enda drunkningslarm under hela året. Det är min förhoppning och tro att detta inte är tillfälligt utan ett bestående resultat av alla medarbetares intresse för uppdraget att minska antalet olyckor.

Ett stort arbete har även lagts ner för att ytterligare tre kommuner skulle kunna bli en del av vår rädd-

ningstjänst från och med januari 2015. Idag kan jag konstatera att allt engagemang i detta arbete resulterat i att förbundets mål om att få ytterligare medlemmar, för denna gång, uppnåtts tillfredsställande.

Som nästa steg i en ökad länssamverkan kommer Motala och Vadstenas räddningstjänst att vara en del i förbundets uttryckande organisation från och med våren 2015.

”Vi larmades inte till ett enda drunkningslarm under hela året”

Dessa båda kommuner kommer inte att bli medlemmar, men de sju kommunernas räddningsinsatser kommer att samordnas och ledas genom vår räddningscentral.

Funktionerna för räddningschef i beredskap och insatschef kommer även vara en naturlig del i olyckshändelser i samtliga sju kommuner.

Vi har under våra fem verksamhetsår förnyat flera av våra fastigheter genom två nya heltidsstationer (Kallerstad och Kvinginge) och två nya deltidstationer (Bestorp och Östra Husby). Just nu planeras det främst för nya stationer i Ulrika, Skärblacka och i Norrköping.

Ett annat arbete som fortsätter är hur våra övnings- och utbildningsanläggningar ska se ut framöver. Då området kring vårt utbildningscenter i Linköping utvecklas måste vi hitta en ny plats. En uppgift som dessvärre inte flyter på särskilt bra. Vi ser stora fördelar i att finnas lättillgängligt utmed E4:an men trots flera års arbete har vi ännu inte kommit i mål.



**" Sju kommuners
räddningsinsatser kommer
att samordnas genom vår
räddningscentral. "**

Höjer vi blicken och tittar ut i omvärlden pågår en diskussion kring regionalisering i Sverige. Såväl Polisen som landstingen omorganiserar sig vilket kommer påverka oss. För att morgondagens räddningstjänst ska kunna vara en likvärdig part i framtida diskussioner med dessa organisationer, måste räddningstjänsterna samordna sig bättre.

I våra grannländer pågår en mycket intressant förändring av räddningstjänsten. I Danmark har man exempelvis beslutat att landets idag 86 räddningstjänster ska minskas till 20 år 2016. Jag ser klara fördelar med en liknande utveckling även i Sverige.

Med färre räddningstjänster skulle vi få en effektivare samordning av vår verksamhet. Vi skulle även möjliggöra gemensamma specialistfunktioner, som idag är kostsamma för mindre organisationer och därmed många gånger inte möjliga.

Det är dock viktigt när man skapar större organisationer att man inte

tappar den så viktiga lokala närvaron. När nu vårt förbund växer kommer vår ambition fortsätta vara mycket hög vad det gäller att få invånarna att känna sig trygga med sin räddningstjänst. Den räddningstjänst som med en god lokal känedom, finns för en säker vardag.

Din och min vardag.

Håkan Dahm
Förbundsdirektör



Utbildning och information

Samtidigt alltid redo

Vårt viktigaste uppdrag är att stärka människor så att de själva kan förhindra och agera vid olyckor och kriser. Vi vill att människor hela tiden ska bli bättre på att skapa sin egen säkerhet. Därför arbetar vi intensivt, både själva och tillsammans med andra, med utbildning och information.

Om olyckan ändå inträffar, ska vi alltid vara beredda på att rycka ut och rädda liv, egendom och miljö.

Vi bedriver ett omfattande säkerhetsarbete för att leva upp till kraven i många olika säkerhetslagstiftningar (där kommunen har åtaganden). Det ger oss en möjlighet att samordna och bredda arbetet mot olyckor och kriser. Vi utvidgar hela tiden vårt säkerhetsarbete, inte bara utifrån dessa lagstiftningar, utan även ifrån analyser kring vad som är samhällsekonomiskt lönsamt att satsa på. Under de senaste åren har vårt arbete fått många nya dimensioner som innebär en utveckling för såväl organisationen som medarbetarna.

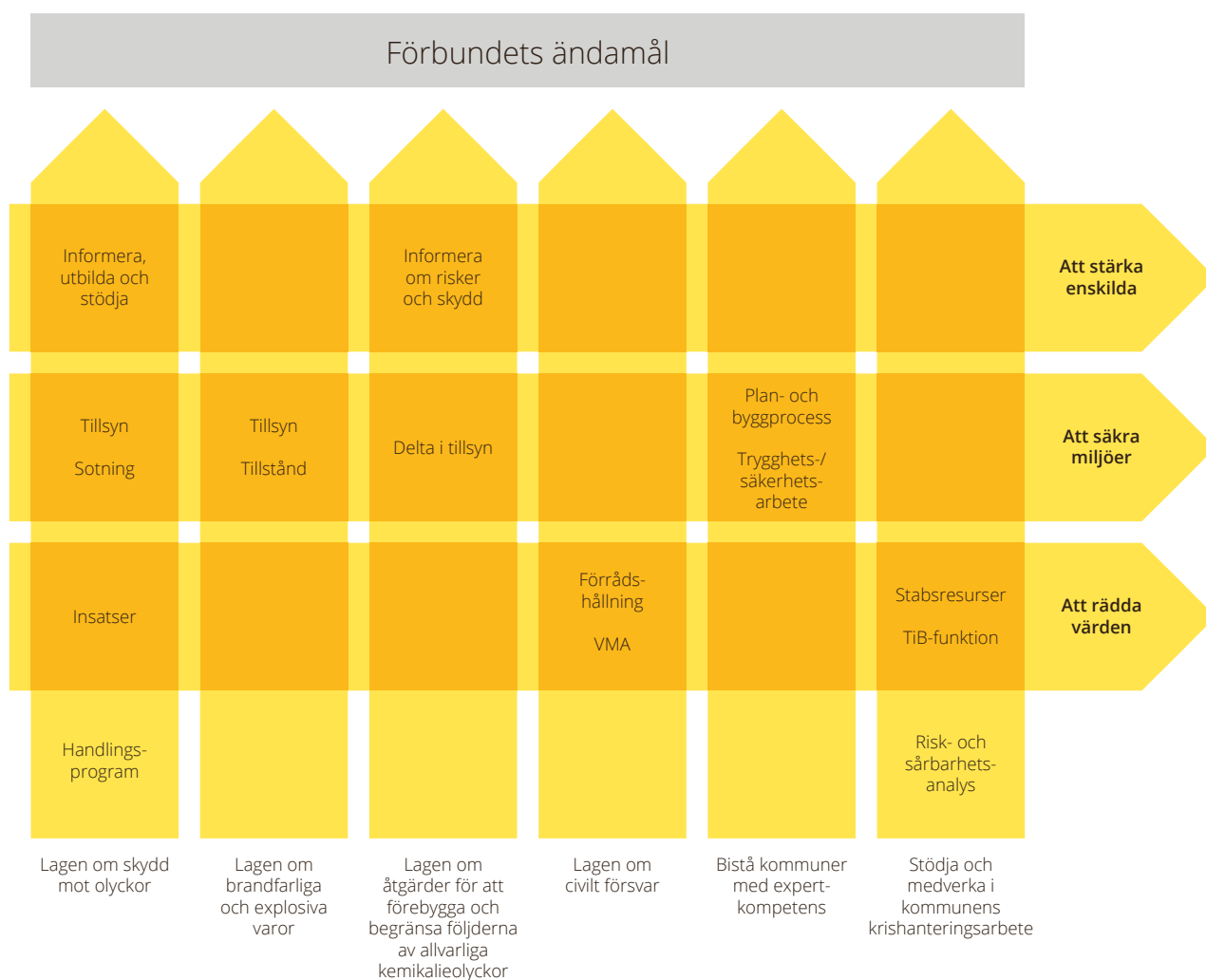
Förbundets uppdrag är kortfattat att:

- ▶ fullfölja medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om skydd mot olyckor.
- ▶ fullgöra medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om brandfarliga och explosiva varor.
- ▶ fullgöra medlemskommunernas skyldigheter enligt lagen om åtgärder för att förebygga och begränsa följderna av allvarliga kemikalieolyckor.
- ▶ fullgöra medlemskommunernas skyldigheter inom det civila försvaret.
- ▶ stödja och medverka i medlemskommunernas åtgärder inför och vid extraordinära händelser i fredstid och höjd beredskap.
- ▶ i skälig omfattning biträda och stödja medlemskommunerna med sin specialkompetens.

Mer preciserat innebär det att:

- ▶ vi ska vara pålitliga, uppfattas som trygghetsskapande och därigenom vara en god förebild. Arbetet ska vara olycksförebyggande där kvinnors och mäns respektive flickors och pojkars säkerhet står i centrum.
- ▶ medlemskommunernas ledningar och förvaltningar får det stöd och den service de behöver för att kunna driva sin verksamhet även under krisartade situationer och svårartade förhållanden.
- ▶ kunskapen och förmågan hos allmänheten om olycksförebyggande och skadebegränsande åtgärder, kontinuerligt ska öka.
- ▶ förbundet medverkar till att fler kommuner blir medlemmar.
- ▶ förbundets mål för ekonomi är att ha ett eget kapital som minst motsvarar fem procent av förbundets nettoomsättning.

Via tre huvudprocesser förverkligas medlemskommunernas uppdrag och mål:



Med egen kunskap kan man ta ansvar

En viktig uppgift för oss är att ge barn och ungdomar bra kunskap om hur man undviker olyckor och hur man agerar om olyckan skulle vara framme. Vi har därför utbildning för flickor och pojkar vid fyra tillfällen under deras skoltid.

"Våra kampanjer kring vattensäkerhet och äldres brandsäkerhet fick stort genomslag"

För att ge dem så bra utbildning som möjligt gjorde vi under året en översyn av våra skolutbildningar för elever i förskoleklass, årskurs 4 och årskurs 7. Vi gick då, med hjälp av en kunnig pedagog, igenom innehållet

och utformningen ur ett genusperspektiv och utvecklade vårt utbildningsmaterial på flera sätt. Detta arbete ledde till stort intresse nationellt, främst i vår bransch, och vi har berättat om det på flera stora konferenser under året.

En annan oerhört viktig målgrupp är människor i utsatta områden. Denna målgrupp råkar oftare ut för olyckor där vår hjälp behövs. Arbetet med att stärka våra relationer med dessa människor tog fart under året och vi deltar bland annat i planeringen av ett projekt kallat MBU (människan bakom uniformen) och i Shanazi hjältar i Linköping. En första uppföljning gav ett positivt resultat, och projekten kommer fortsätta och utvecklas under 2015.

Även våra stora kampanjer kring vattensäkerhet och äldres brandsäkerhet fick under 2014 ett stort genomslag. En del nya grepp har tagits kring dessa kampanjer, inte minst genom den samverkan som skett med andra kommuners räddningstjänster och Brandskyddsföreningen.



Antal utbildade personer 2014 (st)

7200

2013: 5 000 st. 2012: 6 500 st

Elevers uppfattning
efter vår utbildning...

Andel som upplever
vårt bemötande bra
eller mycket bra

96 %

Tjej: 96 %. Kille: 96 %



Antal skolelever som
nått med utbildning
under 2014

8 500

2013: 6 500. 2012: 6 500

Andel som vet mer eller
mycket mer nu om hur
man skydda sig mot brand

82 %

Tjej: 82 %. Kille: 82 %

Andel som kan tänka
sig att arbeta som
brandman

22 %

Tjej: 15 %. Kille: 29 %

Andel som känner sig mer
eller mycket mer säkra att
släcka en brand

79 %

Tjej: 84 %. Kille: 75 %



Andel som blivit mer eller
mycket mer intresserad att
arbeta som brandman

38 %

Tjej: 37 %, Kille: 39 %

Sommaren 2014 var Natalie och hennes bror, som båda var med i Ungdomsbrandkåren 2013-2014, på en resa i Polen.

De uppfattade konstiga ljud från en trädgård och sprang dit tillsammans med sin mamma. På gräsmattan invid en swimmingpool upptäckte de en livlös flicka på drygt ett år. Av någon anledning hade hon hamnat i swimmingpoolen.

Ungdomarna larmade 112 och påbörjade sedan tillsammans med sin mamma återupplivningsförsök av den lilla flickan. Efter 15 minuter var ambulans på plats. Tack vare ungdomarnas insats överlevde den lilla flickan Viktoria utan några men.

Med den kunskap Natalie och hennes bror fått genom att var med i Ungdomsbrandkåren, visade de att även yngre barn kan göra fina insatser.

...och ett konkret
exempel på nyttan
med vår utbildning

Vi vill vara med och forma säkerheten

Inom räddningstjänsten jobbar vi bland annat för att alla ska kunna vistas i byggnader och anläggningar utan att behöva oroa sig för att skadas vid en brand. Huvuddelen av detta arbete görs genom våra tillsyner och genom vår medverkan då man planerar och bygger hus. Vi ger även tillstånd till dem som hanterar brandfarliga och explosiva varor.

Som en säkerhetsaktör vill vi vara med och forma säkerheten i vår omgivning. Vi har därför för andra året i rad anordnat två sammankomster kring säkerhet i oljehamnar. Här deltog räddningstjänster med oljehamnar i sina kommuner samt oljebolagen. Detta är ett viktigt arbete som har uppmärksamats nationellt och vår ambition är att

fortsätta träffas och tillsammans utveckla säkerheten ytterligare.

” Som en säkerhetsaktör vill vi vara med och forma säkerheten i vår omgivning ”

Under året har vi även stått värd för den årliga 100 000-konferensen för förebyggande arbete. Då samlas större räddningstjänster med mer än 100 000 invånare och diskuterar och utbyter erfarenheter i just frågor om tillsyn och tillstånd. Här tittar vi även in i framtiden för att vi på bästa sätt ska vara förberedda på kommande lagstiftningar och krav. På konferensen deltog även MSB.

Vår inblandning i Ostlänken, den nya järnvägsdragningen från Järna till Linköping, intensifierades under året. Ostlänken kommer sträcka sig genom flera kommuner och län och därför initierade vi under året en träff med just kommuner och länsstyrelser. Tanken är att få en gemensam syn på säkerhet och att denna syn, med flera organisationer som ställer liknande krav, ska kunna påverka hur säkerheten utformas. Vår kompetens efterfrågas ofta om hur man ska tänka ur ett säkerhetsperspektiv.

Vi har under året dessutom stärkt vår organisation vad det gäller automatlarmshantering. I och med det kan vi förbättra servicen till våra automatlarmskunder och samtidigt få en bättre intern hantering.

Antal tillsyner (st)

490

2013: 391 st. 2012: 400 st

Antal tillstånd
brandfarlig vara (st)

144

2013: 97 st. 2012: 88 st

Antal tillstånd
explosiv vara (st)

40

2013: 29 st. 2012: 41 st

Kvalitet

Under 2014 genomfördes en enkätundersökning hos en utvald grupp om hur våra tillsyner uppfattas. Resultatet visas här. Siffrorna avser procent

Andel som var nöjd eller mycket nöjd med upplägget på tillsynen

93 %

Andel som upplever bemötande vid tillsynen bra eller mycket bra

97 %



Andel som tycker möjligheterna att diskutera åtgärder med oss är bra eller mycket bra

72 %

Andel som tycker tillsynen har ökat förutsättningar för ett förbättrat brandskydd

75 %

Andel som tycker att tillsynen lever upp till förväntningarna på ett bra eller mycket bra sätt

87 %

Andelen som är nöjd eller mycket nöjd med tillsynen som helhet

90 %



Bland svarsalternativen fanns en femgradig skala. Samtliga svar hamnade i de två övre alternativen (mycket nöjd, nöjd, mycket bra, bra)

Utvidgad samverkan

Ständig utveckling

För att få bästa effekt av samhällets olika resurser är det viktigt med samverkan. Genom att samordna oss kan vi rädda ännu större värden åt den som drabbas av en olycka. Vi behöver även ständigt utveckla oss själva och våra arbetsmetoder. Under året har en mängd projekt och arbeten genomförts.

► Tillsammans med bland annat länets kommuner och räddningstjänster har "Samverkan Östergötland" skapats. Denna samverkan innebär att vi har enats om hur vi samarbetar före, under och efter större händelser, olyckor eller kriser. Vid flera tillfällen under året har samverkansformen använts med framgång.

► Tillsammans med räddningstjänsten i Motala och Vadstena har vi idag en gemensam funktion för så kallad räddningschef i beredskap. Detta samarbete kommer att utvecklas ytterligare under 2015, bland annat i och med att de ansluter sig till vår räddningscentral för bakre ledning och utalarmering. Vi kommer även använda gemensam insatschef vid omfattande räddningsinsatser.

► Under året avslutades ett projekt för gemensam utryckningsorganisation i Östergötland som pågått

en tid. Projektet har inneburit teknikinvesteringar och skapat ett gemensamt ledningsdokument för samarbetet. Ännu ett steg i arbetet för effektivare samordning.

► Vi har även genomfört två större projekt som syftar till att få hjälp till en drabbad så snabbt som möjligt. Tillsammans med andra "blåljusmyndigheter" i länet har vi skapat en gemensam larmplan för suicidlarm, vilken gäller från 1 mars 2015. Det andra projektet har varit att utreda om vi ska införa FIP-personer (första-insats-person) på våra RIB-stationer. Utredningen har lett till att vi påbörjar detta under 2015.

► För att säkra upp bra vidareutbildning av befäl har vi dessutom tagit initiativ till ett samarbete med

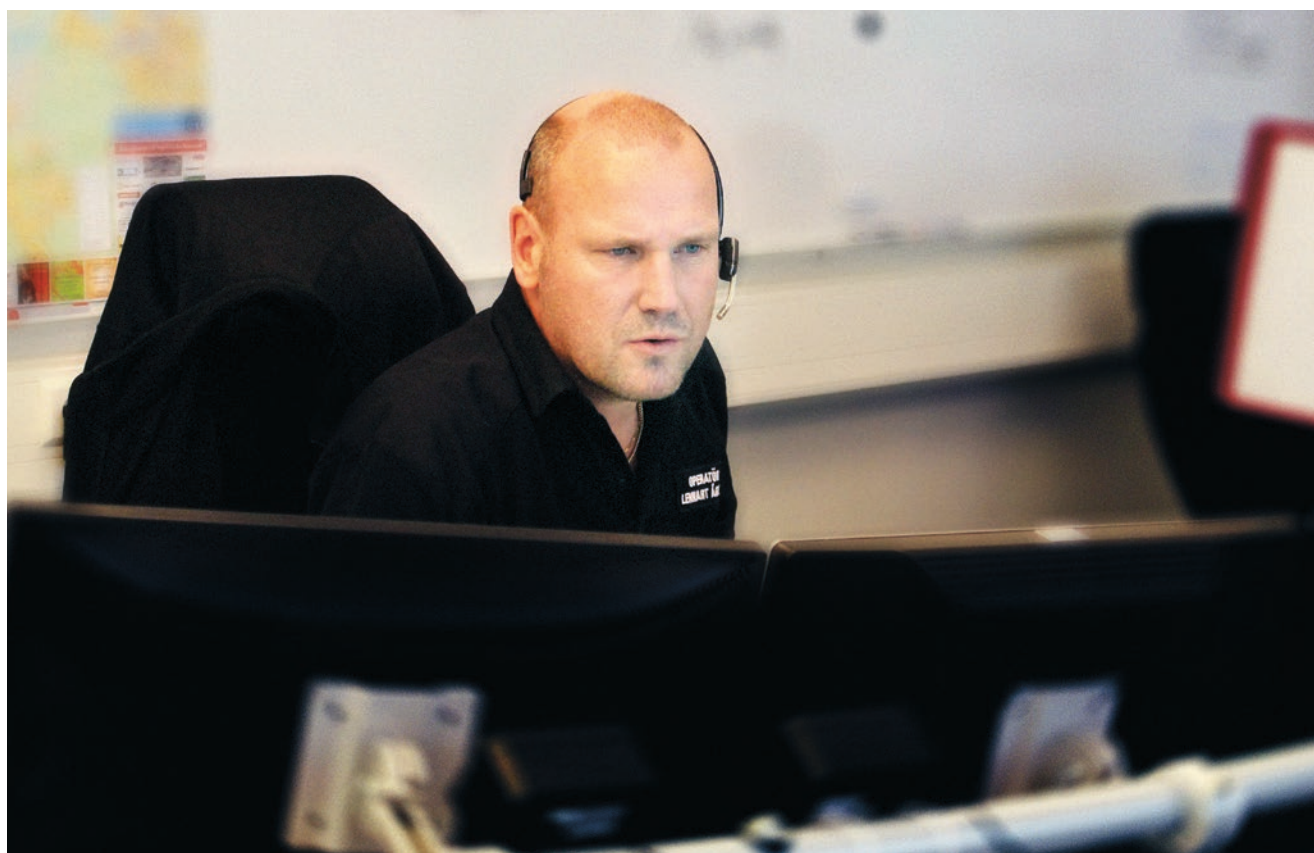
MSB i Revinge, något vi är först med i landet. Fler utbildningar planeras med ytterligare befälskategorier.

► Ytterligare två utvecklingsprojekt har slutförts, "skydd på väg" och "släcksystem". Syftet med projekten har varit att skapa underlag till beslut om lämpligast framtida teknik och utbildning, samt hur dessa effektivast används under räddningsinsats.

► Under året har stora investeringar skett i ett nytt radiosystem för kommunikation på skadeplats och vid rökdykning. Vi har därmed ett system som ger oss möjlighet att använda både analogt och digitalt ljud. Detta arbete har rönt stor uppmärksamhet bland andra räddningstjänstorganisationer.

Uppdrag och insatstid	2014	2013	2012
Antal insatser i förbundets område	3 602	3 383	3 185
Insatstid, median (min, sek)	07:45	08:06	08:00
Antal akuta insatser	676	714	738
Insatstid, median (min, sek)	07:15	07:24	07:50
Antal IVPA (I Väntan På Ambulans)	365*	163	141
Insatstid, median (min, sek)	07:00	07:05	07:16
Antal skadade enl. räddningsledarens bedömning	450	521	521

* Ökningen beror på att även våra heltidsstationer började larmas vid hjärtstopp under detta år.



Kvalitet

De som drabbades av brand i bostad under 2014 kunde svara på en enkät om hur de upplevde räddningsinsatsen och oss.

Andel som är **mycket nöjd** med vårt sätt att genomföra räddningsarbetet

82 %

Andel som är **nöjd**: 18 %

Andel som tycker vårt bemötande var **mycket bra**

82 %

Andel som tycker vårt bemötande var **bra**: 18 %



Andel som tycker att insatsen motsvarade förväntningarna **mycket bra**

82 %

Andel som tycker insatsen motsvarade förväntningarna **bra**: 18 %

Andel som är **mycket nöjd** med helheten i vårt arbete

71 %

Andel som är **nöjda**: 29 %

Bland svarsalternativen fanns en femgradig skala. Samtliga svar hamnade i de två övre alternativen (mycket nöjd, nöjd, mycket bra, bra)



Grund för bra arbetsmiljö

Förståelse, kommunikation och samverkan

Under året har ett aktivt arbete pågått för att skapa goda grunder för en bra arbetsmiljö, något som vi alla bidrar till. I början på året genomfördes en tre dagar lång arbetsmiljöutbildning för samtliga chefer. Utbildningen gav en bra grund för vad som förväntas inom det systematiska arbetsmiljöarbetet.

” Från den 1 september finns en tjänst som huvudskyddsombud ”

Från den 1 september finns en tjänst som huvudskyddsombud för att förstärka och lyfta fram det systematiska arbetsmiljöarbetet. Vi har genom facklig samverkan breddat skyddsfrågorna genom att huvudskyddsombudet har utsett ett skyddsombud per arbetsplats.

Skyddsombuden ska träffas lokalt i verksamhetsråd för att skapa närhet till arbetsmiljöfrågorna i det dagliga arbetet.

I juni togs också det första steget mot ytterligare verksamhetsutveckling, kallat RTÖG 2.0. Syftet med arbetet är att skapa en ökad förståelse för dagens organisation, ledningsgruppens arbete och roll,

verksamhetens förändrade uppdrag och påverkan på olika roller. Ambitionen är även att förbättra kommunikationen och samverkansformerna mellan fackliga parter och arbetsgivare. Arbetet sträcker sig från september 2014 till november 2015 och såväl arbetsgivare, fackliga, chefer och medarbetare deltar i en mycket positiv och framåtsträvande anda.

**Antal anställda vid utgången av 2014 (st).
2013 års siffror inom parentes (st).**

Antal anställda	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda	195 (189)	17 (15)	212 (204)
Deltidsbrandmän	105 (121)	7 (6)	112 (127)
Summa anställda	300 (310)	24 (21)	324 (331)
Därutöver frivilligt engagerade vid våra brandvårn	24 (23)	5 (6)	29 (29)



" Att skapa jämställdhet inom verksamheten är en ständigt aktuell fråga "

Under hela året har ett planeringsarbete fortskridit för att förbereda mottagandet av Söderköpings, Åtvidabergs och Valdemarsviks räddningstjänster. I september

påbörjades inrangeringsförhandlingar som avslutades i december.

Att skapa jämställdhet inom verksamheten är en ständigt aktuell fråga. I vår jämställdhetsplan har vi arbetat fram övergripande aktiviteter för att nå målen. Dessa aktiviteter har brutits ner och lagts ut på ansvariga medarbetare.

**De anställdas totala sjukfrånvaro under 2014.
2013 års siffror inom parentes.**

Sjukfrånvaro *	Män	Kvinnor	Totalt
0-29 år	2,0 (4,2)	0,6 (1,3)	1,8 (3,7)
30-49 år	0,9 (2,8)	0,7 (1,1)	0,9 (2,7)
50 - år	2,8 (4,5)	1,8 (2,7)	2,8 (4,4)
Samtliga åldersgrupper	1,8 (3,7)	1,0 (1,6)	1,7 (3,6)
Varav långtidssjukskrivna	45,0 (62,0)	0,0 (0,0)	43,1 (60,0)

* Procentuell sjukfrånvaro av ordinarie arbetstid.

Ekonomisk redovisning

Ekonomisk översikt

Verksamheten har under året genererat ett överskott på 0,2 Mkr (1,9 Mkr), vilket var i linje med det budgeterade nollresultatet. Bruttoomsättningen (medlemsbidrag plus externa intäkter) blev 177 Mkr, vilket var ca 9 Mkr högre än budget. Orsaken är till stor del de ökade pensionsavsättningarna och utbetalningarna på tillsammans 6,5 Mkr, vilka ej omfattades av budgeten. Dessa balanseras med ökade fordringar på medlemskommunerna, vilka i resultaträkningen ingår i posten medlemsbidrag. Skogsbranden i Västmanland innebar också en ökad volym i resultaträkningen med ca 1,3 Mkr, på kostnadssidan genom både extra personal- och materialkostnader och på intäktssidan genom statsbidrag.

Vi har också fått beviljat och utbetalt ett statligt investeringsbidrag på ca 0,2 Mkr för att kunna utvärdera förutsättningar för en länsgemensam uttryckningsorganisation. Bidraget har använts för att delfinansiera de konsultkostnader som utredningen medförde.

Det egna kapitalet uppgår efter bokslut till ca 7,1 Mkr (6,9 Mkr), vilket ger en soliditet på 8 procent (8 procent). Balansomslutningen har ökat med 5,5 Mkr, vilket helt kan förklaras med ökade reserveringar för den särskilda avtalspensionen. I övrigt är förändringarna i balansräkningen små vid jämförelse med föregående år.

Kassaflödesanalysen bekräftar i likhet med tidigare år att likviditetspåverkan är obefintlig, vilket beror på att verksamheten huvudsakligen finansieras med lånade medel.

Förbundsdirektionens övergripande ekonomiska mål är att säkerställa god ekonomisk hushållning och att sträva mot ett eget kapital på minst 5 procent av den totala nettoomsättningen. Efter räkenskapsårets utgång utgör det egna kapitalet 4,5 procent av nettoomsättningen.

Årets resultat tillsammans med tidigare års överskott visar att Räddningstjänsten Östra Götaland uppfyller kommunallagens krav på ekonomisk balans.

Resultaträkning, Tkr

	Not	2014	2013
Verksamhetens externa intäkter	1	19 963	17 434
Verksamhetens kostnader	2	-169 604	-165 218
Avskrivningar	3	-7 447	-7 145
Summa verksamhetens nettokostnader		-157 088	-154 929
Medlemsbidrag	4	157 609	159 483
Resultat före finansiella poster		521	4 554
Finansiella intäkter		1	0
Finansiella kostnader	5	-363	-501
Jämförelsestörande post pensioner	8	0	-2 152
Resultat före extraordinära poster		159	1 901
Årets resultat		159	1 901

Eget kapital, Mkr

7,1

6,9 Mkr år 2013

Eget kapitals andel av
nettoomsättningen, %

4,5

4,5 % år 2013

Soliditet, %

8

8 % år 2013

Balansräkning, Tkr

	Not	2014	2013
TILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar			
- Maskiner och inventarier	3	36 001	38 771
Summa materiella anläggningstillgångar		36 001	38 771
Finansiella anläggningstillgångar			
- Långfristiga fordringar	8	34 405	29 042
Summa finansiella anläggningstillgångar		34 405	29 042
Summa anläggningstillgångar		70 406	67 813
Omsättningstillgångar			
- Kortfristiga fordringar	6	22 345	19 454
- Kassa och bank		1	1
Summa omsättningstillgångar		22 346	19 455
Summa tillgångar		92 752	87 268
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
- Balanserat resultat		6 947	5 046
- Årets resultat		159	1 901
Summa eget kapital	7	7 106	6 947
Avsättningar			
- Avsättningar för särskild avtalspension	8	34 405	29 042
Summa avsättningar		34 405	29 042
Skulder			
- Långfristiga skulder		150	150
- Kortfristiga skulder	9	51 091	51 129
Summa skulder		51 241	51 279
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		92 752	87 268
Ansvarsförbindelser och pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		0	0

Kassaflödesanalys, Tkr

	Not	2014	2013
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		159	1 901
Justering för av- och nedskrivningar	3	7 447	7 574
Ökning/minskning avsättningar	8	5 363	10 235
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital		12 969	19 710
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	6	-2 891	18 064
Ökning/minskning kortfristiga skulder	9	-38	-880
Kassaflöde från den löpande verksamheten		10 040	36 894
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	3	-4 677	-7 852
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	8	-5 363	-29 042
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-10 040	-36 894
Finansieringsverksamheten			
Ökning/minskning av långfristiga skulder		0	0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		1	1
Likvida medel vid årets slut		1	1
Förändring av likvida medel		0	0

Externa intäkter, Mkr

20,0

17,4 Mkr år 2013

Kostnad per invånare i
Linköpings och
Norrköpings kommuner, kr

538

536 kr år 2013

Kapitalkostnader, Mkr

7,8

7,6 Mkr år 2013

Redovisningsprinciper och noter

Årsredovisningen är upprättad enligt kommunallagen, lag om kommunal redovisning och i enlighet med rekommendationer från Rådet för kommunal redovisning.

Materiella anläggningstillgångar

Fordon, inventarier och fastighetsanläggningar med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst 1,5 prisbasbelopp redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Avskrivningarna påbörjas månaden efter anskaffningen.

I samband med bildandet av kommunalförbundet 2010-01-01, överläts befintliga anläggningstillgångar av medlemskommunerna till Räddningstjänsten Östra Götaland till bokfört värde. De av dessa anläggningstillgångar som vid överlåtelsen hade ett bokfört värde som översteg

1,5 prisbasbelopp har tagits upp som anläggningstillgångar i balansräkningen och medlemskommunernas avskrivningsplaner för dessa har i huvudsak fortsatt att användas. I vissa fall har de förkortats och anpassats till de av Räddningstjänsten Östra Götaland antagna avskrivningstiderna enligt följande:

▶ Markanläggningar	20 år
▶ Fordon	8-15 år
▶ Övrigt räddningstjänstsmaterial	5-10 år
▶ Inventarier	5-10 år
▶ IT-utrustning	3 år

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionsskuldssökningen för den del av utryckningspersonalen som har rätt till särskild avtalspension. Pensionsrätten inarbetas löpande

och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör KPA. Beräkningarna har skett enligt "Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld - RIPS 07" utarbetat av Sveriges kommuner och landsting. Vid beräkningarna av särskild avtalspension har en genomsnittlig pensionsålder på 60 år använts. De personer som kan få särskild avtalspension i förbundet har dock rätt att ta ut pensionen från 58 års ålder.

Historiskt har pensionsåldern varit högre än 58 år. Skuldökningen redovisas under verksamhetens kostnader föutom den finansiella delen som redovisas under finansiella kostnader (berör endast 2013).

Upparbetad pensionsrätt för personal som vid förbundsbildningen 2010-01-01 övergick till anställning i Räddningstjänsten Östra Götaland redovisas och bekostas av medlemskommunerna.

Not 1 Verksamhetens externa intäkter	2014	2013
Utbildning	3 351	3 295
Felaktiga automatlarm	6 103	5 828
Avtal, räddningstjänst, IVPA (I Väntan På Ambulans)	7 133	5 247
Övrig försäljning	1 518	1 952
Statligt investeringsbidrag	191	435
Övriga bidrag	1 667	677

Summa	19 963	17 434
--------------	---------------	---------------

Not 2 Verksamhetens kostnader

Köpta tjänster	9 656	11 405
Personalkostnader	131 846	133 086
Övriga kostnader	28 102	20 727

Summa	169 604	165 218
--------------	----------------	----------------

Not 3 Maskiner och inventarier

Ingående anskaffningsvärde	65 029	57 879
Investeringar under året	4 677	7 852
Utrangerat under året	0	-702
Utgående anskaffningsvärde	69 706	65 029

Ingående ackumulerade avskrivningar	-26 258	-19 386
Årets avskrivningar	-7 447	-7 145
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	0	273
Utgående ackumulerade avskrivningar	-33 705	-26 258

Bokfört värde maskiner och inventarier	36 001	38 771
---	---------------	---------------

Specifikation per anläggningslag

Byggnadsanläggningar	782	527
Inventarier	10 746	10 673
Fordon	24 473	27 571

Summa	36 001	38 771
--------------	---------------	---------------

Not 4 Medlemsbidrag **2014** **2013**

Grundläggande medlemsbidrag		
Linköpings kommun	79 952	78 942
Norrköpings kommun	71 125	69 988

Årets upplupna medlemsbidrag för SAP-R-kostnader		
Linköpings kommun	3 594	5 593
Norrköpings kommun	2 938	4 960

Summa	157 609	159 483
--------------	----------------	----------------

Not 5 Finansiella kostnader

Bankavgifter	6	5
Räntekostnader	357	496

Summa	363	501
--------------	------------	------------

Not 6 Kortfristiga fordringar

Kundfordringar	17 616	14 700
Ingående moms skattefri verksamhet	1 585	1 108
Momsfordran förvärvade inventarier	0	208
Diverse kortfristiga fordringar	1 202	909
Förutbetalda kostnader	1 243	1 906
Upplupna intäkter	699	623

Summa	22 345	19 454
--------------	---------------	---------------

Not 7 Eget kapital

Ingående balans	6 947	5 046
-----------------	-------	-------

Årets resultat	159	1 901
-----------------------	------------	--------------

Utgående balans	7 106	6 947
------------------------	--------------	--------------

Varav: Struktur- och konjunkturfond	3 000	3 000
-------------------------------------	-------	-------

Not 8 Avsättningar för särskild avtalspension **2014** **2013**

Ingående avsättning	29 042	18 807
Pensionsutbetalningar	-543	-331
Nyintjänad pension inkl ränte- och basbeloppsuppräknings	4 753	6 434
Sänkning av diskonteringsräntan *	0	2 152
Förändring av löneskatt	1 153	1 980

Utgående avsättning	34 405	29 042
----------------------------	---------------	---------------

* Jämförelsestörande post

Not 9 Kortfristiga skulder

Utnyttjad checkräkningskredit	9 142	11 035
Leverantörsskulder	5 917	5 512
Utgående moms	663	592
Personalens skatt och arbetsgivaravgifter	4 403	4 233
Upplupna semesterlöner	8 155	8 211
Upplupen kompledighetsskuld	670	690
Upplupen pensionskostnad	4 372	4 113
Upplupen särskild löneskatt	1 372	998
Övriga upplupna kostnader	1 589	2 996
Förutbetalda intäkter	14 808	12 749

Summa	51 091	51 129
--------------	---------------	---------------

Förbundet innehar en checkräkningskredit med en limit på 75 miljoner kronor hos Internbanken, Norrköpings kommun. Inga panter eller ansvarsförbindelser är ställda för krediten.



Förbundsdirektionen



Anna Steiner Ekström (M), Mårten Jansson (S), Annette Sjöo (S), Bengt Walla (C), Christer Frey (M), Rolf Edelman (M), Mari Hultgren (S), Roger Berzell (S), Mona Olsson (V), Lars-Olof Johansson (C). På bilden saknas Eva Karlsson (MP) samt Carl-Fredrik Idestrom (FP).

**Förbundsdirektionen för Kommunalförbundet Räddningstjänsten
Östra Götaland tillsammans med förbundsdirektören avlämnar
denna årsredovisning.**

Förbundsdirektion

Anna Steiner Ekström, Linköping, ordförande
Mårten Jansson (S), Norrköping, vice ordförande
Håkan Dahm, förbundsdirektör

Christer Frey (M), Norrköping, ledamot
Bengt Walla (C), Linköping, ledamot
Annette Sjöo (S), Norrköping, ledamot
Roger Berzell (S), Linköping, ledamot

Förbundsdirektionens ersättare

Lars-Olof Johansson (C), Norrköping
Eva Karlsson (MP), Norrköping
Mona Olsson (V), Norrköping

Mari Hultgren (S), Linköping
Rolf Edelman (M), Linköping
Carl-Fredrik Idestrom (FP), Linköping

Revisionsberättelse

Till:

Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland
Norrköpings kommunfullmäktige
Linköpings kommunfullmäktige

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet (organisationsnummer 222000-2758) av dess direktion.

Förbundsdirektionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorernas ansvar är att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksam-

heten bedrivits enligt de uppdrag, mål och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har genomförts med den inriktning och omfattning som behövs för att ge rimlig grund för bedömning och ansvarsprövning.

Vi bedömer sammantaget att förbundsdirektionen i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland i allt väsentligt har bedrivit

verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att direktionens interna kontroll inte är helt tillräcklig.

Vi bedömer att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som styrelsen uppställt.

Vi tillstyrker att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Norrköping den 5 mars 2015

Willy Holmberg

Göran Eriksson

Göran Ekdahl

Birgitta Johansson

 www.rtog.se

Räddningstjänsten Östra Götaland
Besök Albrektsvägen 150, Norrköping
Post Albrektsvägen 150, 602 39 Norrköping

Växel 010-480 40 00
Fax 010-480 41 79
E-post info@rtog.se



**Räddningstjänsten
Östra Götaland**