

RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND

ÅRSREDOVISNING 2020



Räddningstjänsten
Östra Götaland

RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND är ett kommunalförbund med fem medlemskommuner: Linköping, Norrköping, Söderköping, Valdemarsvik och Åtvidaberg. Vi är ungefär 450 medarbetare på 22 platser som ansvarar för räddningstjänstsverksamheten i våra fem kommuner.



INNEHÅLL

ORDFÖRANDE HAR ORDET	4
FÖRBUNDSDirektÖren har Ordet	6
FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	8
DRIFTSREDOVISNING	21
RESULTATRÄKNING	24
BALANSRÄKNING	25
KASSAFLÖDESANALYS	26
REDOVISNINGSPRINCIPER	27
NOTER	28
FÖRBUNDSDirektionen	30
REVISIONSBERÄTTELSE	31

Räddningstjänsten Östra Götalands årsredovisning 2020 producerades i samarbete med Linkin.
Foto: David Einar & Johanna Palmqvist, Linkin samt Räddningstjänsten Östra Götaland. **Tryck:** LTAB Linköpings Tryckeri AB

Ordförande har ordet

DET ÄR ÄNNU EN GÅNG dags att lägga ett år bakom sig och blicka mot ett nytt. Ett nytt år som vi hoppas kommer innebära mer av vår vanliga verksamhet och mindre påverkan av det världsbekanta viruset. År 2020 var ett år då pandemin med Covid-19 slog till med kraft mot världen och Sverige. Som så många andra fick även direktionen givetvis ställa om. Våra tidigare analoga möten ställdes om till digitala direktionsmöten och vi kunde även under tidig sommar genomföra en strategisk workshop under smittsäkra förhållanden.

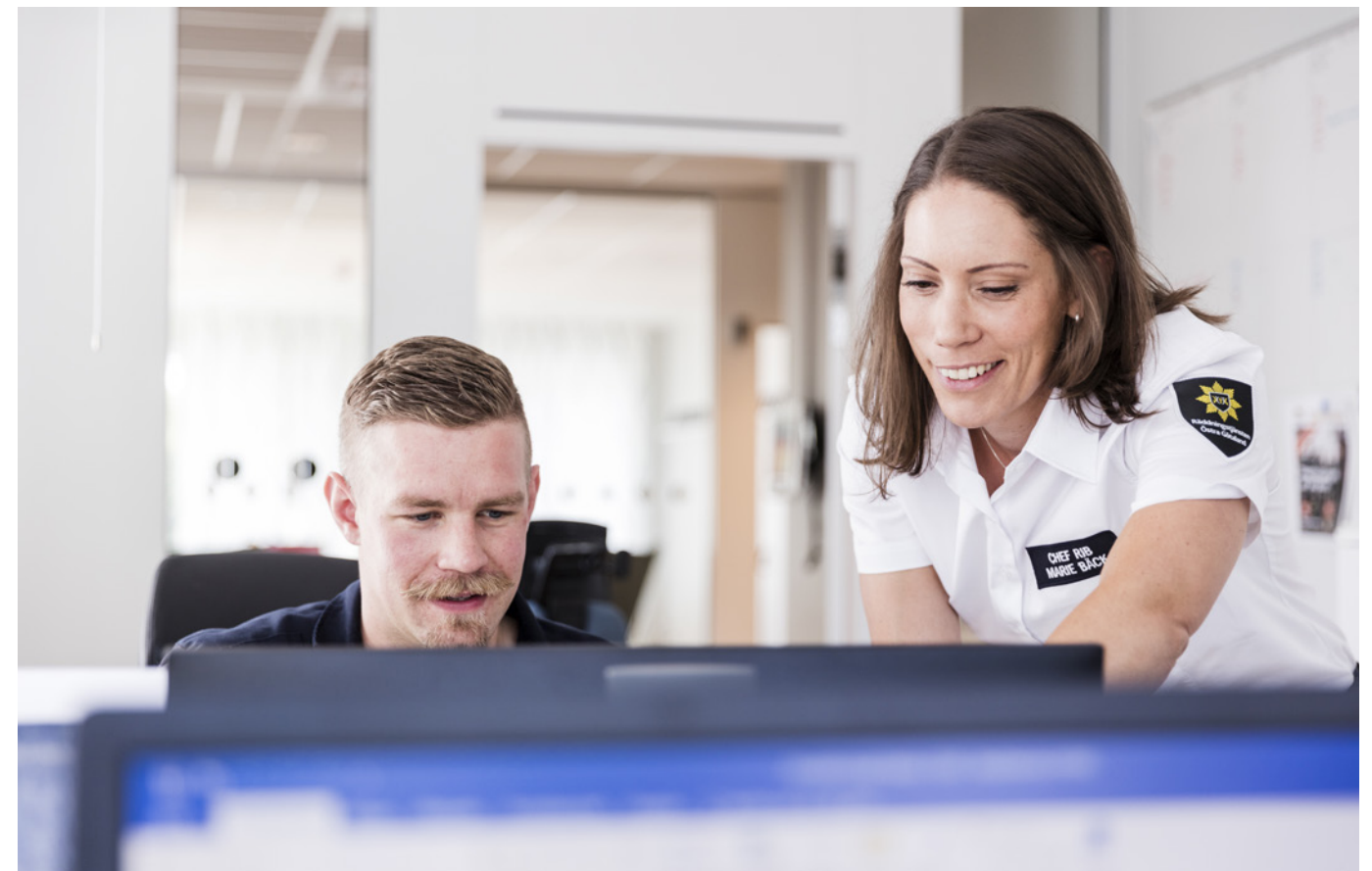
VI HAR UNDER ÅRET fortsatt fatta beslut för att vi ska stå rustade för framtida utmaningar på ett bra sätt. Direktionen beslutade bland annat om budget 2021 med plan för åren 2022–2025. Det är ett hårt jobb att få en bra verksamhet med de ekonomiska förutsättningarna

som råder, vi behöver planera så att vi använder pengarna på ett bra sätt och kan möta framtiden med tillgängliga resurser. Vår största tillgång i detta arbete är de kompetenta medarbetarna vi har inom hela förbundet. Alla kan bidra till en professionell och effektiv räddningstjänst i detta arbete.

ARBETET MED VÅRT viktiga värdegrundsarbete har dessutom fortgått. Här vi har ett stort ansvar i samhället och direktionen antog ett program för detta under året. Det är viktigt att direktionen själv föregår med gott exempel så därför genomförde vi samma utbildning om en arbetsplats fri från kränkningar, trakasserier och mobbning som medarbetarna. En viktig och alltid aktuell utbildning för att alla ska bidra till en sund och bra arbetsplats, oavsett vårt uppdrag.

SEDAN FÖRBUNDETS bildande för elva år sedan är ett uppdrag att bli fler medlemmar. Under året har vi därför haft dialoger med kommuner i länet då vi redogjort för vad ett medlemskap innebär och vad vi gemensamt har att vinna på det. Direktionen och medlemskommunerna är positiva till fler medlemmar och förhoppningsfulla till att fler kommuner vill ansluta sig till förbundet framöver. Det är en utveckling i den riktning som flera statliga utredningar pekar ut för att Sverige ska ha uthålliga och kraftfulla räddningstjänster.

EN ANNAN VIKTIG framtidsfråga vi även har jobbat vidare med, är att hitta en lösning för ett räddningsövningsfält inom vårt geografiska område. Ett nytt är nödvändigt då nuvarande platser är gamla och inte längre kan möta upp morgondagens behov. Det finns även



intresse från andra verksamheter i länet att samverka här vilket är intressant och som ger många möjligheter till effektiv användning. På direktionens sista möte för året beslutade vi att förorda uppförande av ett nytt räddningsövningsfält med förbundet som ägare. Under 2021 hoppas vi på alla medlemskommuners godkännande och beslut i frågan så att vi kan komma igång med detta viktiga arbete.

VI HAR OCKSÅ jobbat med internkontrollplanen och verksamhetsplan för 2021 för att tydliggöra uppföljningar av vårt arbete. Under 2020 har dessvärre pandemin gjort att inte allt har kunnat göras för att vi ska nå målen och därmed har inte heller alla mål kunnat nås. Vi hoppas att 2021 blir mer normalt så att vi kan fullfölja vårt samhällsviktiga uppdrag inom alla våra områden. Inte minst genom att åter

kunna dela med oss av vår kunskap inom säkerhet, denna säkerhet som ger trygghet för våra invånare.

DIREKTIONEN VILL HÄRMED tacka alla medarbetare för insatserna under 2020.

Magnus Cato, ordförande

Linnea Jägestedt, vice ordförande



//

Direktionen och medlemskommunerna är positiva till fler medlemmar och förhoppningsfulla till att fler kommuner vill ansluta sig till förbundet framöver. Det är en utveckling i den riktning som flera statliga utredningar pekar ut för att Sverige ska ha uthålliga och kraftfulla räddningstjänster.



Förbundsdirektören har ordet

MED EN LÄTT dystopisk känsla sammanfattar jag året som gått. Under några få veckor i februari 2020 kastades alla planer över bord, och vi gick in i en vardag som ingen hade kunnat föreställa sig. Smittskyddsmässigt klarade vi oss bra till strax efter jul, då vi fick ett större utbrott som satte oss på hårda prov under drygt en vecka.

CORONAPANDEMIN GJORDE ATT mycket av den verksamhet som var planerad ställdes in eller om. Detta påverkade starkt möjligheterna för oss att nå de mål som innebar nära kontakt med människor utanför vår egen organisation. Vi nådde inte närmelsevis så många människor som planerat. Ett kortare uppehåll i den här förebyggande verksamheten har troligen inte någon effekt

på olyckorna, men jag hoppas att vi snart kan komma igång igen.

TROTS PANDEMIN kunde vi under året ansluta flera nya kommuners räddningstjänst till vår bakre ledning: räddningstjänsterna i Boxholms, Finspångs, Mjölbys, Kindas och Ödeshögs kommuner. Detta innebär att vi från vår räddningscentral står för den övergripande ledningen av räddningstjänstverksamheten i 14 kommuner med runt 500 000 invånare. För vår del är detta positivt, då det stärker vår kompetens inom ledning och även vår position som en stor och ledande räddningscentral i Sverige.

UNDER 2020 INTRÄFFADE flera större olyckor som ställde oss på prov. Två omfattande vindsbränder, en större

brand i ett flisupplag och en situation med stigande havsvattennivåer prövade vår förmåga att genomföra och leda större insatser. Även om det finns flera lärdomar att dra från dessa insatser, så står det väldigt klart för mig att vår förmåga att klara av stora olyckor är väldigt god.

2020 BLEV OCKSÅ ett lärandets år. Metoden AAR (After Action Review) är nu en självklar del av vår verksamhet. Genom att genomföra AAR efter insatser blir lärandet en naturlig del i vår verksamhet AAR har även blivit ett verktyg för lärande i andra sammanhang.

DET SAMARBETE MELLAN ett 30-tal räddningstjänster i sydöstra Sverige som började under sommaren 2018, utvecklades starkt under 2020. Under 2020 tecknades

en avsiktsförklaring mellan alla ingående organisationer. I och med detta är nu Räddningsregion Sydöstra Sverige etablerad och detta kommer öka vår gemensamma insats- och ledningskapacitet.

SEDAN MÅNGA ÅR tillbaka har vi arbetat mot kränkningar, mobbning och sexuella trakasserier. Under året antog direktionen ett program för aktiv nolltolerans för kränkningar, mobbning och sexuella trakasserier. Målsättningen är att vi med regelbundna och återkommande insatser kontinuerligt ska påverka och förändra vår arbetsplatskultur till att bli en än mer inkluderande där kränkningar, trakasserier och mobbning inte förekommer.

2020 VAR VÅRT elfte levnadsår och medlemskommunerna och direktionen



var då överens om att öppna upp för fler kommuner i länet att bli medlemmar. Därför skickades en inbjudan ut till dessa kommuner och flera möten hölls för att informera om oss och vad ett medlemskap innebär. Framtiden får utvisa om fler kommuner vill bli medlemmar, men från min sida är organisationen redo för ett utökat ansvar.

MED DESSA ORD vill jag tacka alla medarbetare för alla insatser under 2020. Jag vill även tacka våra medlemskommuner för bra dialoger och lyhördhet under 2020. Nu fortsätter vi resan mot framtiden!

Ulf Lago, förbundsdirektör



” Trots pandemin kunde vi under året ansluta flera nya kommuners räddningstjänst till vår bakre ledning: räddningstjänsterna i Boxholms, Finspångs, Mjölbys, Motalas, Vadstenas och Ödeshögs kommuner.

Året som gick

KANSKE TÄNKER MÅNGA att räddningstjänst är en samhällsfunktion som alltid rullar på som vanligt, oavsett vad som händer? Där kan väl ingen pandemi göra någon skillnad? Inträffar olyckor rycker alltid räddningstjänsten ut och hjälper till. I ur och skur och dag som natt. Så länge olyckor fortsätter inträffa fortsätter de finnas där.

OGH SÅ ÄR DET. Mycket fortsatte vara sig likt för oss under 2020, trots det virus som förändrade villkoren för en hel värld. Olyckorna fortsatte inträffa och vi kunde fortsätta rycka ut och göra det vi ska när olyckan har inträffat. Hjälpa människor, rädda värden och miljön. Samtidigt blev annat inte alls sig likt. Vi fick ett utbrott av smittan i slutet på året och detta påverkade oss väsentligt under drygt en vecka. Även vi ser tillbaka på ett år som inte blev som vi tänkt och hade planerat för.

MED VISS ORO kan vi konstatera att de så viktiga hembesöken fick ställas in,

precis som många skolutbildningar. Av alla planerade utbildningar i första hjälpen, brandkunskap och heta arbeten kunde vi bara genomföra ungefär hälften. Många människor blev med andra ord utan viktig kunskap för att själva kunna förhindra och hantera vardagens många risker. Denna kunskap som är så viktig för att kunna göra skillnad när olyckan är framme.

ALLA DESSA MISSADE tillfällen att föra vidare vår kunskap om hur man skapar sin egen trygga vardag, för sig själv och för andra, hyser vi en viss oro för att vi ska se effekter av längre fram

om vi inte kommer igång med dem snart igen.

FÖRÄNDRING, och många gånger med ytterst kort varsel, är ändå något som ingår i vår vardag. Från en stund till en annan kan uppdragen se helt annorlunda ut. Förändras människors beteenden följer vi efter och hanterar de olyckor som uppstår. Utvecklas samhället anpassar vi våra metoder så vi kan hantera vad som än inträffar.

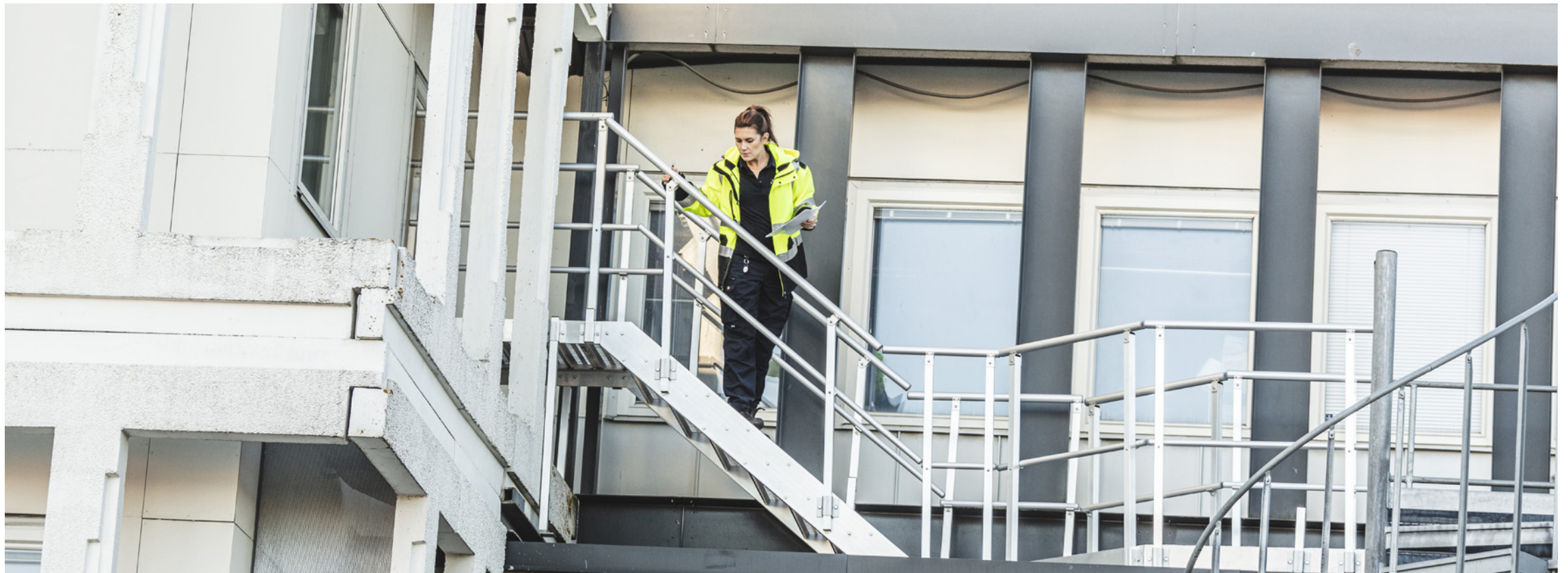
EN SPÄNNANDE FÖRÄNDRING gjorde vi i början på året då vi utvecklade vår RIB-station i Skärblacka till en station

bemannad med heltidspersonal på dagtid och RIB-personal övrig tid. Det är vår första station med denna moderna beredskap och vi gjorde det för att möta det förändrade samhällsbehov som uppstått i och kring Skärblacka. Förutom att vara en resurs för oss är de genom en lokal samverkan även en experttillgång för BillerudKorsnäs som ligger granne med vår station.

FÖR ATT HELA TIDEN använda våra resurser klokt behöver vi ständigt utvärdera arbetsmetoder och taktik. Under året fortsatte vi bland annat att jobba in en modell vid stabsarbete.

Vid större insatser är det väsentligt att jobba på ett enhetligt och strukturerat sätt och det underlättar mycket samverkan både inom och utanför vår organisation. Ett annat viktigt arbete som fortsatt är att operativt anpassa resurser vid insatser. Med rätt och tillräckliga resurser jobbar vi vidare för att ytterligare minska på den tid det tar för oss att vara på plats efter ett larm. Mindre enheter kommer allt snabbare på plats och kan hantera den mindre händelsen innan den riskerar att bli stor och mer ödesdiger för den drabbade. Behövs mer resurser finns de att tillgå.

UNDER ÅRET ANSLÖT sig ytterligare fem kommuner med sin räddningstjänst till vår bakre ledning. Det innebär att så gott som samtliga kommuner i länet får sin operativa och taktiska ledning från vår räddningscentral. Vi är därmed en av landets större ledningscentraler för räddningstjänst, en utveckling som går väl i hand med de krav som kommit i och med en reformerad lagstiftning kring regional samverkan vid större händelser. Genom vår moderna räddningscentral kan vi hantera både stora och tidskrävande händelser för länet och även för delar av vårt grannlän Sörmland i och med vår samverkan



med Västra Sörmlands räddnings-tjänst. Att vi kan hantera komplicerade insatser fick vi kvitto på bland annat vid en stor och omfattande brand vid ett värmeverk i Norrköping samt vid översvämningar i Valdemarsvik.

SAMHÄLLETS UTVECKLING innebär även att vi behöver anpassa och upp-datera vår kunskap och metodik inom både gamla och nya områden. Det här behöver vi göra samtidigt som vi får en tuffare ekonomi. Därför påbörjade vi en analys av vilka särskilda förmågor vi behöver ha för att kunna möta de hot och risker som följer med klimat-förändringar, förtätade städer, nya byggmaterial och antagonistiska hot. Analysen var klar i slutet på året och i början på 2021 fattade vi beslut om att utveckla vår kunskap och förmå-ga inom ytterligare två områden: brandsläckning i komplicerade miljöer och sök- och räddningsinsatser vid kollapsade konstruktioner. Ett viktigt och utvecklande arbete tar nu vid och

”*Framtiden kräver en räddningstjänst som har förmågan att uppfatta förändringar och som kan ställa om därefter. Vårt arbete för att göra detta sammanfattar vi i ”RTÖG 2030”.*

kommer involvera många medarbetare för bästa möjliga resultat.

FRAMTIDEN KRÄVER EN räddningstjänst som har förmågan att uppfatta föränd-ringar och som kan ställa om därefter. Vårt arbete för att göra detta samman-fattar vi i ”RTÖG 2030”. Detta är vår kompass framåt och för att ständigt ha kompassnålen fokuserad framåt finns en tydlig målbild som innebär att människor själva ska ha förmågan att hantera olyckor, att den som drabbas av en olycka ska få allt snabbare hjälp och att vår förmåga att förhindra olyckor och göra insatser vid stora olyckor alltid ökar.

FÖR ATT FORTSÄTTA bidra till färre och mindre olyckor behöver vi hitta nya

sätt att nå människor på. Vi har fort-satt med vår kommunikation i form av digitala kampanjer och dessa fortsätter nå många invånare. Särskilt detta år var digital kommunikation ett bra sätt att nå ut och fram till människor som vi haft svårt att möta på andra sätt. Under året kom vi även igång så smått med en ny typ av kommunikation utanför våra större orter, något vi kallar förstärkt byggd. Genom att träffa människor på landsbygden får vi möjlighet att utbilda även dem som har längre till sin räddningstjänst i hur man förebygger bränderna men även hur man hanterar dem om de ändå uppstår. Det här är ett koncept vi tror mycket på och så snart pandemin är över vet vi att många vän-tar på att vi ska komma på besök.



EN UTVECKLING SOM fortsätter oroa oss är dödsbränderna bland våra äldre invånare. I takt med att vi som invånare blir allt äldre och att allt fler bor kvar hemma, kommer risken för dödsbränder att öka bland våra äldre. Vi behöver göra mer för att förhindra denna utveckling och vägen till fram-gång är att få till mer samverkan med våra medlemskommuner. Vi fortsätter satsa här och hoppas att kommunerna kan möta upp eftersom det är tillsam-mans vi kan lyckas.

EN NYCKEL TILL att vi ska kunna fort-sätta leverera en modern räddnings-tjänst som med gedigen erfarenhet kan fortsätta utvecklas mot kommande ris-ker och olyckor, är att vi har engagerade

medarbetare. Och det har vi verkligen. Trots coronapåverkan av olika slag har vi kunnat fortsätta jobba, även om det behövt ske på lite andra sätt för många. De som kan har jobbat hemifrån för att bidra till minskad smittspridning. Andra har fått förändrade uppdrag i och med att vi inte kunna göra allt vi vanligtvis gör, till att exempel göra tillsyner eller hålla i utbildningar. Trots pandemin har vi kunnat fortsätta vårt arbete för en aktiv nolltolerans mot kränkningar, mobbning och sexuella trakasserier. Ett arbete som har pågått under flera år och som är väsentligt för att vi ska vara en arbetsplats där alla trivs och ditt många vill komma. Vi gör det bland annat genom ständiga diskussioner om aktuella ämnen. Dessa diskussioner

kommer fortsätta eftersom alla tjänar på en arbetsplats där varje medarbetare är medveten om vikten av en aktiv noll-tolerans och agerar utifrån detta. Trots pandemin kunde vi även välkomna nya medarbetare till oss under året i form av daglig verksamhet. Dessa kollegor bidrar till många härliga skratt, glada miner och inte minst återkommande dofter av nybakat fikabröd då och då.

DETTA PÅ MÅNGA SÄTT märkliga år har även påverkat vår ekonomi. Intäk-terna har i och med många inställda utbildningar blivit lägre, samtidigt har vi haft lägre omkostnader för bland annat utbildningsmaterial. Vi har inte kunnat göra vissa investeringar vilket lett till lägre avskrivningskostnader och tillsammans med vakanta tjänster kan vi summera året med ett plus på cirka 700 000 kronor. Förbundets ekonomi fortsätter alltså att vara god men besparingar har varit nödvändiga inför 2021 och kommer att bli mer känn-bara året därpå.

799

Antal brandrelaterade utryckningar

204

Antal bränder i skog och mark



Utryckningar	2020	2019	2018
Brand i byggnad	266	274	297
Brand i fordon & fartyg	161	162	196
Brand i skog & mark	204	194	223
Övrig brand utomhus	168	162	255
Trafikolycka	689	725	735
Utsläpp av farligt ämne	106	90	93
Drunkning	6	3	7
Automatlarm ej brand	1 490	1 723	1 841
IVPA (i väntan på ambulans)	521	480	466
Suicidlarm	149	137	128
Totalt antal utryckningar	4 661*	4 950	5 160

* ytterligare inte redovisade larmtyper ingår i totalsumman

Översikt över verksamhetens utveckling

Nyckeltal	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning (sammanlagda intäkter, mkr)	222	224	219	214	217
Årets resultat (tkr)	749	1 891	2 192	18	557
Eget kapital (mkr)	14,7	14,0	12,1	10,0	9,9
Bokfört värde anläggningstillgångar (mkr)	55	54	55	59	66
Investeringsvolym (mkr)	10,5	9,6	6,3	4,2	30,6
Soliditet, procent	10,5	10,7	9,5	7,6	7,1
Utbildningsintäkter i procent av totala intäkter	8,0	16,0	16,3	21,2	18,2
Sjukfrånvaro	2,9	3,1	2,0	1,7	2,9
Antal bostadsbränder	124	116	127	133	122
Antad döda i bostadsbränder	4	2	1	2	0
Antal utbildade	4 248	8 120	10 279	10 225	8 500
Antal hembesök	2 613	7 505	5 242	7 715	800
Antal utryckningar	4 661	4 950	5 160	4 962	5 138

OMSÄTTNINGEN HAR minskat i jämförelse med föregående år. Minskningen beror dels på mindre utbildningsverksamhet på grund av pandemin och dels på grund av att vi gjorde stora hjälpinsatser i samband med de stora skogsbränderna till annan räddningstjänst under 2019. Årets resultat hamnar på 749 tkr vilket innebär att det egna kapitalet ökar med samma belopp. Det bokförda värdet på våra tillgångar är i princip oförändrat då vi gjorde lika stora investeringar som vi gjorde avskrivningar. Även soliditeten, det vill säga det egna kapitalet genom våra totala tillgångar, ligger i stort sett på samma nivå som 2019.

ANTALET UTRYCKNINGAR som vi genomför är i en nedåtgående trend sedan några år tillbaka, trots att befolkningen i vårt område ökar. Ett systematiskt arbete inom några områden ligger bakom denna utveckling. Bland annat har vårt arbete med att få ned antalet onödiga utryckningar till automatiska brandlarm gett resultat, på samma sätt som vårt medvetna arbete mot

bostadsbränder ger mer och mer effekt. Vårt arbetssätt i räddningscentralen gör att vi oftare och redan i larmstadiet kan bedöma om en händelse kräver utryckning eller inte, vilket gör att utryckningarna blir färre.

DESSVÄRRE BEFINNER SIG antal döda i bränder i vad som synes vara en uppåtgående trend. Detta är en utveckling som vi förutspått men inte har velat se förverkligas. Orsaken är att antalet äldre blir fler och bor kvar i en boendemiljö som inte är anpassad för den boendes förmåga att förhindra och agera vid en brand.

ANTALET PERSONER som getts utbildning under 2020 var mycket lågt på grund av Covid-19. Men även utan Covid-19 är vår bedömning att antalet hade varit lägre än 2019 och föregående år. Skälet till detta är att organisationer hittar andra sätt att utbilda sin personal och att våra medlemskommuner inte i samma omfattning som tidigare nyttjar den utbildningsvolym de har rätt till.

124

Antal bostadsbränder

4 248

Antal utbildade

2 613

Antal hembesök

4 661

Antal utryckningar

Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning

Allmänt om resultatet

Räddningstjänsten Östra Götaland uppvisar ett positivt resultat för 2020 med 749 tkr att jämföra med det för året budgeterade resultatet på 314 tkr. Förbundets skuld för SAP-R (Särskild avtalspension för anställda inom räddningstjänsten) beräknas årligen av förbundets pensionsadministratör, som förnärvarande är Skandikon. Skulden, inklusive löneskatt, redovisas i förbundets räkenskaper som en fordran hos Linköpings kommun och hos Norrköpings kommun samt som en avsättning på skuldsidan i förbundets bokföring. Under året har pensionsskulden ökat med 1701 tkr.

Verksamhetens intäkter

En betydande del av våra intäkter är skattefinansierade och utbetalas via medlemsbidragen från våra medlemskommuner. Övriga intäkter omfattar bland annat tillsyn- och tillståndshantering, hantering av automatlarm, utbildningsinsatser, tjänster till andra räddningstjänster. Antalet onödiga automatlarm har en minskad trendkurva vilket delvis är ett resultat av ett aktivt förbyggande arbete för att få ner de onödiga larmen. Resultatet blir dock minskade intäkter med 600 tkr i jämförelse med 2019. Förbundets utbildningsintäkter har på grund av rådande omständigheter blivit lägre än budgeterat. Utökningen av bakre ledning har resulterat i ökade intäkter med närmare 700 tkr.

Verksamhetens kostnader

Förbundets personalkostnader är högre i jämförelse med budget 2020. Årets lönerörelse innebar en högre retroaktiv utbetalning än vad vi budgeterat för, även förbundets kostnader för tjänstepension blev högre än plan. Färre utbildningar har inneburit lägre kostnader, men även

kostnader för kurser och konferenser har varit avsevärt lägre än budget på grund av pandemin. Då flera stora investeringar aktiverades senare än planerat eller sköts på framtiden, blev våra avskrivningskostnader lägre än plan.

Finansiella kostnader

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter samt räntekostnader på den checkkredit som vi förfogar över via Norrköpings kommuns internbank. Räntekostnaderna har varit lägre i jämförelse med föregående år. Under 2020 har vi haft en snittränta på 1,25 procent att jämföra med föregående år då den låg på 1,73 procent.

Investeringar

Under året har anläggningsregistret lagts in i ekonomi-systemet och i samband med detta gjordes en inventering av förbundets tillgångar vilket resulterade i utrangeringar för 4 mkr. Investeringsvolymen under 2020 hamnade på 10,5 mkr. Ett så kallat FIP-fordon till Ätvidaberg och två stegbilar från Frankrike är en stor del av investeringssumman. Vi inväntar slutfakturer av stegbilarna under början av 2021.



Händelser av väsentlig betydelse

UNDER 2020 SKREV vi nya avtal med fem kommuner om bakre ledning. Detta innebär att vår räddningscentral sköter den övergripande ledningen av räddningstjänstverksamhet i dessa kommuner. Med dessa fem kommuner i vår bakre ledning omfattar den nu omkring 500 000 människor i 14 kommuner och vi hanterar omkring 8 500 larm per år. För oss är detta positivt, då det blir en större volym händelser att hantera, vilket gör oss än mer professionella. Denna utveckling är inte bara en vinst för de kommuner som nu fått tillgång till en effektiv bakre ledning, utan den gör också våra möjligheter till utveckling ännu större.

DEN 1 JANUARI 2021 trädde en reviderad lag om skydd mot olyckor ikraft. Den syftar till att skapa en mer likvärdig och enhetlig räddningstjänst i Sverige, som också är bättre på att hantera stora

olyckor. I lagen införs även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten. Eftersom vi följer den nationella utvecklingen intensivt, kunde vi redan under 2020 anpassa verksamheten mot dessa nya krav.

STORA DELAR AV 2020 präglades av den rådande Corona-pandemin. Mot bakgrund av detta har delar av den planerade verksamheten ställts om eller in. En viktig del i vårt arbete för att minska smittspridningen har varit att minska på våra externa kontakter till ett minimum. Detta har påverkat vår verksamhet där vi möter människor vid exempelvis hembesök och utbildningar. Inte heller tillsynsverksamheten har skett i den omfattning som planerat.

TVÅ NYA HÖJDFORDON köptes in under året. Denna upphandling startade under 2019, med målet att de skulle

levereras under första kvartalet 2020. Coronapandemin gjorde att leveransen försenades, och det var först mot slutet av året de kunde levereras.

UNDER ÅRET SKEDDE upphandling av rengöring och brandskyddskontroll i våra fem medlemskommuner. Tilldelningsbeslut fattades under september månad, men överklagades. Något tilldelningsbeslut som vunnit laga kraft har inte kunna fattas under 2020 och den rättsliga processen fortsätter under 2021.

FASTIGHETSFRÅGOR HAR VARIT levande under hela året. I december 2020 fattade direktionen och kommunstyrelserna i Norrköping och Linköping beslut att förorda att ett nytt räddningsövningsfält ska uppföras i Norsholm samt att vi ska äga och driva ett sådant. I december hemställde även direktionen hos medlemskommunerna



om medgivande att få ta lån för att täcka investeringskostnaderna och ett ökat medlemsbidrag för att täcka de ökade nettokostnaderna.

FÖR ATT MÖTA den framtida riskbilden beslutade direktionen i samband med budgeten för 2021, att de särskilda förmågorna för räddningsdykning, kemikalieolyckor samt höghöjdsräddning ska koncentreras till färre stationer

än idag. Detta beslut möjliggör för oss att skaffa nya förmågor som krävs för att möta framtidens riskbild.

UNDER TVÅ ÅR har ett samarbete mellan räddningstjänsterna i Östergötlands, delar av Södermanlands, Kalmars, Kronobergs, Blekinges och Jönköpings län vuxit fram. Samarbetet har vuxit allt mer i form och innehåll, och under 2020 skrev vi på en

gemensam avsiktsförklaring för detta samarbete, som syftar till att utveckla den gemensamma insats- och laddningskapaciteten. Om alla ingående räddningstjänstorganisationer skriver under densamma, kommer det inom området finnas 1,5 miljoner människor och ett 30-tal räddningstjänstorganisationer. Samarbetet kallas Räddningsregion Sydöstra Sverige (RSöS).



//

Fastighetsfrågor har varit levande under hela året. I december 2020 fattade direktionen och kommunstyrelserna i Norrköping och Linköping beslut att förorda att ett nytt räddningsövningsfält ska uppföras i Norsholm samt att vi ska äga och driva ett sådant.

Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet

VÅR VERKSAMHET utgår från den förbundsordning som våra fem medlemskommuner antagit och den överens-kommelse som slutits mellan medlemskommunerna och förbundets direktion. Direktionen antar övergripande mål för verksamheten samt handlingsprogram för skydd mot olyckor som gäller för en fyraårsperiod.

DIREKTIONEN ANTAR en verksamhetsplan med verksam-hetsmål för varje år. Dessa följs upp varje tertial och resul-tatet av uppföljningen blir en del av den delårsrapport som direktionen beslutar om.

MÅLEN FÖR 2020 var antagna innan Coronapandemin tog fart. Pandemin har starkt påverkat möjligheterna för att nå sådana mål som kräver nära kontakt med människor utanför vår egen organisation. Målluppfyllelsen kommenteras nedan.

MÅLEN SOM INTE uppfyllts har med förebyggande arbetet mot olyckor att göra. Effekterna av detta förebyggande arbete tar lång tid att uppnå, men också lång tid att förlora. En längre tids uppehåll av arbetet kommer dock ge negativa effekter. Kon-sekvensen av att vissa mål bara delvist har uppfyllts till följd av Coronapandemin, bedöms alltså inte som allvarlig.

Sammanfattning av målluppfyllelse 2020

- Säkrare boende**
Pandemin har starkt begränsat våra möjligheter till de fysiska möten som krävs för att nå målet. Det planerade arbetet med att ge information via sociala medier och via vår skorstensfejar-mästare har dock kunnat genomföras som planerat, men inte arbetet via vår externa utbildningsverksamhet.
- Säkrare skola samt säkra barn och ungdomar**
Alla skolor som efterfrågat utbildning eller besök har fått det. Dock har utbildning av elever i årskurs 7 och förskoleklass inte kunnat genomföras till följd av pandemin. Utbildning för elever i årskurs 4 har genomförts men de skolor som haft brandtillbud har bara i viss mån kunnat besökas.
- Kortare insatstider**
Den genomsnittliga insatstiden har sjunkit med en halv minut, från 534 sekunder till 508 sekunder. Denna minskning beror främst på att fler förstainsatspersoner (FIP) har införts och att vi arbetar för en fortsatt effektivare larmhantering.
- Stärkt förmåga att hantera stora olyckor**
En stabsarbetsmodell finns för större olyckor och kriser. Syn-punkter har lämnats i alla plan- och bygggärenden som omfattar risker för stora olyckor. Till följd av pandemin har inte all planerad tillsynsverksamheten vid samhällskritiska verksamheter varit möjlig att genomföra.
- Stärkt säkerhet för grupper och individer**
Till följd av pandemin kunde inte den verksamhet där vi möter människor i denna målgrupp genomföras fullt ut.

- En arbetsplats fri från kränkningar, mobbing och trakasserier**
Ett program för aktiv nolltolerans togs fram under 2020 och beslutades av direktionen. Kommunikationen och uppföljningen om planen kunde dock inte genomföras under året till följd av pandemin men andra frågor diskuterades internt.
- Minskad resursanvändning**
Under året har färre engångsartiklar och PET-flaskor köpts in. Dessutom har volymen av utskriftspapper minskat. Antal fordonskilometrar med våra fordon har mätts men det saknas jämförande underlag från förra året. Dock har reserestriktionerna under 2020 lett till ett väsentligt minskat resande inom och utom förbundet. Ingen skumvätska har köpts in under året.
- Stärka organisationens förmåga att leda vid svåra påfrestningar**
En intern ledningsorganisation för svåra påfrestningar och höjd beredskap har tagits fram under 2020 och den har i tillämpliga delar använts under pandemin. Ledningsorganisationen har fortlöpande utvärderats under året och lett till anpassningar i organisationen.
- Ett växande förbund med stabil ekonomi**
Våra intäkter har ökat sedan förra året. Under hösten har infor-mation getts till flera kommuner i länet om vad ett medlemskap i förbundet innebär. Under året anslöt fem kommuner i länet sin räddningstjänstverksamhet till vår övergripande ledning.

■ Målet uppnått ■ Målet delvis uppnått

God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning



VÅR VERKSAMHET ska bedrivas med god ekonomisk hus-hållning. Med det menar vi att vi ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och en helhetssyn på alla de resurser vi disponerar. Personal, material, fordon, lokaler och andra resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når mål och uppdrag på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt och till nytta för våra medlemskommuner, dess invånare och övriga intressenter. Ett hållbarhetsperspektiv ska genomsyra vår syn på våra resurser.

FÖRBUNDSDIREKTIONENS övergripande mål för att säkerställa god ekonomisk hushållning är:

- ▶ att sträva mot ett eget kapital på minst fem procent av den totala nettoomsättningen
- ▶ att investeringsnivån över tid inte ska överskrida femton mkr per år

EFTER 2020 ÅRS utgång utgör det egna kapitalet sju procent av nettoomsättningen och investeringsvolymen under åren som gått ligger på 10,5 mkr i snitt. Årets resultat tillsammans med tidigare års överskott visar att vi uppfyller kommunal-lagens krav på ekonomisk balans och våra egna mål för god ekonomisk hushållning.

Balanskravsresultat

Årets resultat enligt resultaträkningen är lika med balans-kravsresultat eftersom inga justeringar är gjorda.

Balanskravsutredning, tkr	2020
Årets resultat enligt resultaträkningen	749
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	749
Årets balanskravsresultat	749

Väsentliga personalförhållanden

ÄVEN OM ÅRET som gått varit annorlunda på många sätt, har vissa saker ändå fortgått som tidigare. Vi har till exempel fortsatt rekrytera både till tillsvidaretjänster och till vikariat. Drygt 120 intervjuer med potentiella nya medarbetare blev resultatet av 31 olika rekryteringar, där fem var till chefs-tjänster. Till dessa tjänster sökte hela 830 personer. För att genomföra bra rekryteringar har vi utvecklat en kompetensbaserad process som hjälper rekryterande chef och som resulterar i en professionell rekrytering utifrån framtagna kravprofil. För att sedan välkomna varje ny medarbetare bra har vi utvecklat vår introduktion vidare, något som vi får positiv återkoppling från nya medarbetare kring. Vi fick även ett tillskott i vår verksamhet genom att välkomna daglig verksamhet vid en av våra heltidsstationer i Norrköping under våren och likaså i Linköping under hösten.

SEDAN FLERA ÅR arbetar vi återkommande för att vara en arbetsplats där

alla trivs och känner sig inkluderade och välkomna. Vi har gjort detta genom olika former av utbildningar och en ständig dialog kring mångfaldsdiskussioner bland annat på arbetsplatsträffar som alla arbetsgrupper har regelbundet. Genom att ha en pågående dialog kring kränkningar, trakasserier och mobbning ökar vi vår kunskap och insikt så att vi alla kan bidra till en inkluderande arbetsplats. Under hösten antog vår direktion ett nytt program för det fortsatta arbetet, ett program som även omfattar direktionen.

VI HAR ÄVEN haft arbetsmiljöutbildningar för fackliga parter och skyddsombud. Samtidigt har vi uppdaterat medarbetarnas kunskap inom det systematiska arbetsmiljöarbetet så att alla tillbud och arbetsskador anmäls i mesta möjliga mån. Vi har likaså fortsatt utveckla våra policyer och riktlinjer inom en rad områden, bland annat för medicinska kontroller och för att få mer jämställda och inkluderande villkor för gravida och ammande medarbetare.

UNDER ÅRET HAR vi dessutom tagit fram ett nytt koncept för att kunna ta emot PRAO-elever från våra medlemskommuners skolor. Pandemin har förstått påverkat detta men under 2021 hoppas vi kunna ta emot elever och ge dem en inblick i räddningstjänstens olika yrken.

CORONAPANDEMIN HAR påverkat hela verksamheten på olika sätt. De yrkesgrupper som kan ha jobbat hemifrån i den mån det går, andra har fått förändrade arbetsuppgifter och rutiner. Detta har varit, och är, en omställning för alla i varierande grad.

EN LÅNG AVTALSÖREELSE avslutades så den 1 november och resulterade i en ny AB 20 (allmänna bestämmelser) och, det för räddningstjänst särskilda avtalet bilaga E, heter nu efter revideringar bilaga R. Efter ett intensivt och bra genomfört arbete kunde vi få ut alla nya löner till heltiden på decemberlönen och till deltid på januarilönen.



Coronapandemin har påverkat hela verksamheten på olika sätt. De yrkesgrupper som kan ha jobbat hemifrån i den mån det går, andra har fått förändrade arbetsuppgifter och rutiner. Detta har varit, och är, en omställning för alla i varierande grad.

Antal anställda vid utgången av 2020 (2019 års siffror inom parentes).

	Män		Kvinnor		Totalt	
Tillsvidareanställda	181	(184)	33	(34)	214	(218)
Deltidsbrandmän	181	(180)	18	(18)	199	(198)
Summa anställda	362	(364)	51	(52)	413	(416)
Brandvårn	36	(37)	9	(9)	45	(46)

De anställdas totala sjukfrånvaro under 2020 (2019 års siffror inom parentes).

Sjukfrånvaro Procent av ordinarie arbetstid	Män		Kvinnor		Totalt	
0–29 år	1,19	(0,52)	0,50	(0,38)	1,07	(0,50)
30–49 år	2,83	(2,86)	4,08	(3,19)	2,99	(2,90)
50– år	3,28	(4,72)	3,81	(1,00)	3,36	(4,18)
Samtliga åldersgrupper	2,77	(3,21)	3,51	(2,22)	2,88	(3,07)
Varav långtidssjukskrivna	36,14	(52,77)	65,38	(45,92)	41,27	(52,07)

Förväntad utveckling

FRAMTIDENS RISKER kommer ställa stora krav på förändringar hos oss. Klimatförändringar leder till mer komplexa natur- och transportolyckor. Bränder, sprängningar eller hot om sprängningar kommer sannolikt användas allt oftare av människor för att kommunicera eller för att sprida oro. Samtidigt förändras det säkerhetspolitiska läget och kraven på vår förmåga att kunna hantera krigets verkningar ökar. Kraven på att bygga klimatsmart gör att fler hus kommer byggas höga, under jord, byggas tätt och med material som har andra och för oss nya egenskaper. Parallellt

med detta ökar människors förväntningar att få hjälp av oss vid olika typer av händelser.

DENNA UTVECKLING kommer ställa krav på ett stärkt förebyggande arbete, så att fler människor kan ta hand om sin egen säkerhet. På så vis kommer våra resurser inte behöva användas för små och enkla olyckor utan för att förbereda oss för de stora och komplexa olyckorna.

I FRAMTIDEN KOMMER digitalisering och användandet av artificiell intelligens vara en nyckelfaktor även för oss. Eftersom vi är en samhällsviktig verksamhet som handhar känslig information, måste digitalisering och artificiell intelligens gå hand i hand med ett gott säkerhetsskydd, något som också är kostnadsdrivande.

DÖDSBRÄNDERNA RISKERAR att öka om inte mer görs. En ny befattning införs hos oss från 2021, som har som syfte att stärka brandskyddet för de som behöver stärkt skydd. Antalet dödsbränder ligger i en stigande trend, och gemensamt för alla dödsbränder är att de drabbar personer med någon form av funktionsvariation eller utsatthet.

DEN 1 JANUARI 2021 trädde en reviderad lag om skydd mot olyckor ikraft. Den syftar till att skapa en mer likvärdig och enhetlig räddningstjänst i Sverige, som också är bättre på att hantera stora olyckor. I lagen införs även ett nationellt mål för den förebyggande verksamheten. Eftersom vi följer den nationella utvecklingen intensivt, följer vi redan i stora drag den nya lagens krav.



Femårsöversikt

Femårsöversikt Räkenskapssammandrag (Tkr)

RESULTATRÄKNING	2020	Budget 2020	2019	2018	2017	2016
Externa intäkter	24 625	25 010	26 911	26 912	22 580	23 353
Medlemsbidrag	197 234	195 001	197 404	192 523	191 685	193 458
Personalkostnader	-165 773	-160 365	-164 058	-159 653	-156 850	-160 219
Övriga driftskostnader	-45 298	-48 112	-47 886	-46 536	-45 312	-44 365
Avskrivningar	-9 760	-10 800	-10 097	-10 595	-11 422	-11 136
Finansiellt netto	-279	-420	-383	-460	-663	-534
Årets resultat	749	314	1 891	2 191	18	557
BALANSRÄKNING						
Materiella anläggningstillgångar	55 151		54 364	54 894	59 284	66 498
Omsättningstillgångar	30 116		23 029	23 034	25 809	30 968
Långfristiga fordringar	55 652		53 951	49 334	46 719	42 093
Summa tillgångar	140 919		131 344	127 262	131 812	139 559
Eget kapital	14 784		14 036	12 145	9 953	9 935
Avsättningar	55 652		53 951	49 334	46 719	42 093
Långfristiga skulder	21 913		15 171	18 237	26 738	40 890
Kortfristiga skulder	48 570		48 186	47 546	48 402	46 641
Summa eget kapital och skulder	140 919		131 344	127 262	131 812	139 559

Investeringar

INVESTERINGAR 2020 (Tkr)	Budget	Utfall
FIP-fordon	600	470
Höjdfordon, stegbilar	14 000	7 852*
Servicefordon, teknik	300	318
IT-stöd fordon	2 300	0
Låssystem automatlarm "smart passage"	300	158
Två motorbyten extra tankenheter á 220 tkr,	440	0
Slang	500	496
Barriärer	547	545
Batterikraft UPS	88	124
Drönare	125	135
Kompressor	350	325
Gasolförångare	150	124
Summa investeringar	19 700	10 547

*2 500 tkr betalades redan i december 2019. Slutfakturan med reglering för förseningsvite kommer under 2021.

Verksamhetsuppföljning

VERKSAMHETS- UPPFÖLJNING 2020 (Tkr)		Intäkter		Kostnader			
Verksamhet	Årsbudget	Utfall 2020-12-31	Differens	Årsbudget	Utfall 2020-12-31	Differens	Netto- differens
Förbundsledning	201 046	199 988	-1 058	46 004	44 302	1 702	644
Heltidsstationer	0	8	8	84 349	84 932	-583	-575
Deltidsstationer	206	28	-178	33 654	32 898	756	578
Samhällsskydd	5 260	5 662	402	7 682	6 810	872	1 274
Utbildning	4 003	1 991	-2 012	6 087	4 570	1 517	-495
Teknik	867	1 157	290	29 353	29 980	-627	-337
Operativ ledning	12 574	13 024	450	16 523	17 617	-1 094	-644
Totalt	223 956	221 858	-2 098	223 652	221 109	2 543	445

Resultaträkning (tkr)

	Not	2020-01-01 -2020-12-31	2019-01-01 -2019-12-31
Verksamhetens externa intäkter	1	24 625	26 911
Verksamhetens kostnader	2, 3	-211 071	-211 944
Avskrivningar	4, 5	-9 760	-10 097
Summa verksamhetens nettokostnader		-196 206	-195 130
Medlemsbidrag	6	197 234	197 404
Verksamhetens resultat		1 028	2 274
Finansiella intäkter		2	2
Finansiella kostnader	7	-281	-385
Resultat efter finansiella poster		749	1 891
Årets resultat		749	1 891

Balansräkning (tkr)

	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Bygg- och markanläggningar	4	472	571
Maskiner och inventarier	5	54 679	53 793
Summa materiella anläggningstillgångar		55 151	54 364
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga fordringar	10	55 652	53 951
Summa finansiella anläggningstillgångar		55 652	53 951
Summa anläggningstillgångar		110 803	108 315
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	8	30 116	23 029
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		30 116	23 029
Summa tillgångar		140 919	131 344
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Balanserat resultat		14 035	12 144
Årets resultat		749	1 891
Summa eget kapital	9	14 784	14 035
Avsättningar			
Avsättningar för särskild avtalspension	10	55 652	53 951
Summa avsättningar		55 652	53 951
Skulder			
Långfristiga skulder	11	21 913	15 172
Kortfristiga skulder	12	48 570	48 186
Summa skulder		70 483	63 358
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		140 919	131 344
Ansvarsförbindelser och pensionsförpliktelser som inte upptagits bland avsättningar och skulder		0	0
Kapital i överskottsfond hos Skandia Liv		325	259

Kassaflödesanalys (tkr)

	2020-12-31	2019-12-31
Tillförda medel		
Resultat efter finansiella poster	749	1 891
Justering för av- och nedskrivningar	9 760	10 097
Ökning/minskning avsättningar	1 701	4 617
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	12 210	16 605
Ökning/minskning kortfristiga fordringar	-7 087	3
Ökning/minskning kortfristiga skulder	384	640
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-6 703	643
Investeringsverksamheten		
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-10 547	-9 623
Justeringar för effekt av utrangeringar	0	56
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar	-1 701	-4 617
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-12 248	-14 184
Finansieringsverksamheten		
Ökning/minskning av långfristiga skulder	6 741	-3 066
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	6 741	-3 066
Årets kassaflöde	0	-2
Likvida medel vid årets början	0	2
Likvida medel vid årets slut	0	0
Förändring av likvida medel	0	-2

Redovisningsprinciper

Årsredovisningen är upprättad i enlighet med lagen (2018:597) om kommunal bokföring och redovisning i tillämpliga delar.

Materiella anläggningstillgångar

Fordon, inventarier och fastighetsanläggningar med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst 1,5 prisbasbelopp redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Förbundet tillämpar komponentavskrivning. Avskrivningarna för varje investering påbörjas månaden efter tillgången tagits i bruk.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Markanläggningar	20 år
Fastighetsanläggningar	5–10 år
Fordon	8–15 år
Övrigt räddningstjänstmaterial	5–10 år
Inventarier	3–10 år
IT-utrustning	3 år

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionsskuldsökningen för den del av utryckningspersonalen som har rätt till särskild avtalspension, vilket endast berör personal från Norrköpings och Linköpings kommuner.

Pensionsrätten inarbetas löpande och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör. Beräkningarna har skett enligt ”Riktlinjer för beräkning av pensionsskuld - RIPS 19” utarbetat av Sveriges Kommuner och Regioner. Vid beräkning av särskild avtalspension har en genomsnittlig pensionsålder på 60 år använts. De personer som kan få särskild avtalspension i förbundet har dock rätt att ta ut pensionen från 58 års ålder. Historiskt har pensions-åldern varit högre än 58 år. Förändring av skulden redovisas i resultaträkningen.

Upparbetad pensionsrätt för personal som vid förbunds-bildningen 2010-01-01 övergick till anställning i Räddnings-tjänsten Östra Götaland redovisas och bekostas av respektive medlemskommun.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där förbundet är leastagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal), oavsett om avtalen är finansiella eller operationella. Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

Noter

	2020-12-31	2019-12-31
NOT 1 VERKSAMHETENS EXTERNA INTÄKTER		
Utbildning	1 991	4 150
Felaktiga automatlarm	7 862	8 464
Årsavgift automatlarm	4 411	4 190
Avtal, Räddningstjänst	8 743	7 165
Övrig försäljning	953	329
Ersättning skogsbränder	0	2 169
Övriga bidrag	665	444
Summa	24 625	26 911
NOT 2 VERKSAMHETENS KOSTNADER		
Köpta tjänster	-15 065	-14 091
Personalkostnader	-165 773	-164 058
Övriga kostnader	-30 233	-33 795
Summa	-211 071	-211 944
NOT 3 RÄKENSKAPSREVISION		
Kostnader för räkenskapsrevision av sakkunnigt biträde	-75	-78
Summa	-75	-78
NOT 4 BYGG- OCH MARKANLÄGGNINGAR		
Ackumulerat anskaffningsvärde	1 585	1 585
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 014	-914
Årets avskrivningar	-99	-100
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 113	-1 014
Bokfört värde bygg- och markanläggningar	472	571

	2020-12-31	2019-12-31
NOT 5 MASKINER OCH INVENTARIER		
Ingående anskaffningsvärde	134 418	124 882
Investeringar under året	10 547	9 623
Utrangeringar under året	-4 070	-87
Utgående anskaffningsvärde	140 895	134 418
Ingående ackumulerade avskrivningar	-80 625	-70 659
Årets avskrivningar	-9 661	-9 997
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	4 070	31
Utgående ackumulerade avskrivningar	-86 216	-80 625
Bokfört värde maskiner och inventarier	54 679	53 793
Specifikation per anläggningsslag		
Inventarier	7 032	8 048
Fordon	47 647	38 182
Pågående investeringar	0	7 563
Summa	54 679	53 793
NOT 6 MEDLEMSBIDRAG		
Grundläggande medlemsbidrag		
Linköpings kommun	91 893	90 005
Norrköpings kommun	80 849	80 133
Söderköpings kommun	9 359	9 253
Valdemarsviks kommun	6 434	6 375
Åtvidabergs kommun	6 998	7 021
Summa grundläggande medlemsbidrag	195 533	192 787
Förändring av upplupna medlemsbidrag för SAP-R-kostnader		
Linköpings kommun	905	2 442
Norrköpings kommun	796	2 175
Summa	197 234	197 404

	2020	2019
NOT 7 FINANSIELLA KOSTNADER		
Bankavgifter	-41	-50
Räntekostnader	-240	-335
Summa	-281	-385
NOT 8 KORTFRISTIGA FORDRINGAR		
Kundfordringar	21 603	1 746
Ingående moms skattefri verksamhet	1 707	2 220
Diverse kortfristiga fordringar	347	392
Förutbetalda kostnader	5 421	1 075
Upplupna intäkter	1 038	17 596
Summa	30 116	23 029
NOT 9 EGET KAPITAL		
Ingående balans	14 035	12 144
Årets resultat	749	1 891
Utgående balans	14 784	14 035

	2020	2019
NOT 10 AVSÄTTNINGAR FÖR SÄRSKILD AVTALSPENSION		
Ingående avsättning	53 951	49 334
Pensionsutbetalningar	-2 732	-2 256
Nyintjänad pension inkl ränte- och basbeloppsuppräknings	3 568	5 206
Förändring av löneskatt	865	1 667
Utgående avsättning	55 652	53 951
Aktualiseringsgrad	98 %	98 %
NOT 11 LÅNGSIKTIGA SKULDER		
Utnyttjande av checkkredit	21 713	14 972
Övriga depositioner	200	200
Summa	21 913	15 172
Förbundet är ansluten till ett koncernkonto, Norrköpings kommun är konto-havare gentemot kreditgivande bank. Beviljad kredit uppgår till 75 miljoner. Inga panter eller ansvarsförbindelser är ställda för krediten.		
NOT 12 KORTFRISTIGA SKULDER		
Leverantörsskulder	3 693	5 613
Utgående moms	889	1 150
Personalens skatt och arbetsgivaravgifter	4 288	3 599
Upplupna semesterlöner	9 476	8 841
Upplupen kompledighetsskuld	436	510
Upplupen pensionskostnad	5 355	5 046
Upplupen särskild löneskatt	3 977	3 518
Övriga upplupna kostnader	966	2 859
Förutbetalda intäkter	19 490	17 050
Summa	48 570	48 186

Förbunds direktionen 2020

FÖRBUNDS DIREKTIONEN FÖR KOMMUNALFÖRBUNDET
RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND TILLSAMMANS
MED FÖRBUNDS DIREKTÖREN AVLÄMNAR DENNA ÅRSREDOVISNING.

FÖRBUNDS DIREKTION

Magnus Cato (S), Norrköping
Linnea Jägestedt (M), Linköping
Lina Alm (M), Norrköping
Conny Delerud (S), Linköping
Bengt Wastesson (KD), Söderköping
Anders Carlsson (C), Valdemarsvik
Lars-Åke Bergstrand (S), Åtvidaberg

FÖRBUNDS DIREKTIONENS ERSÄTTARE

Christian Widlund (C), Norrköping
Christer Frey (M), Norrköping
Yvonne de Martin (C), Linköping
Sophia Bjelke (S), Linköping
Kenneth Johansson (S), Söderköping
Per Hollertz (M), Valdemarsvik
Joakim Magnusson (C), Åtvidaberg

Från vänster, första raden: Conny Delerud (S), Christer Frey (M), Pia Andersson (RTÖG), Linnea Jägestedt, Magnus Cato, Ulf Lago (RTÖG), Lars-Åke Bergstrand (S)
Andra raden: Sofia Bjelke (S), Kenneth Johansson (S), Per Hollertz (M), Anders Carlsson (C) Tredje raden: Lena Nilsson Aguirre (RTÖG), Lina Alm (M),
Jonas Holmgren (RTÖG), Joakim Magnusson (C) Fjärde raden: Christian Widlund (C), Bengt Wastesson (KD), John Wernhede (RTÖG).



Revisionsberättelse 2020

TILL: KOMMUNALFÖRBUNDET RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND, NORRKÖPINGS
KOMMUNFULLMÄKTIGE, LINKÖPINGS KOMMUNFULLMÄKTIGE, ÅTVIDABERGS KOMMUNFULLMÄKTIGE,
SÖDERKÖPINGS KOMMUNFULLMÄKTIGE, VALDEMARSVIKS KOMMUNFULLMÄKTIGE

VI, av fullmäktige utsedda revisorer har granskat den verksamhet som bedrivits i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland (organisationsnummer 222000-2758) av dess direktion. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna.

Förbunds direktionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll.

Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räken-

skaper och pröva om verksamheten bedrivits enligt de uppdrag, mål, lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionssed i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse".

VI BEDÖMER sammantaget att förbunds direktionen i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland har bedrivit verksamheten på ett

ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

VI BEDÖMER att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

VI BEDÖMER att direktionens interna kontroll har varit tillräcklig.

VI BEDÖMER sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de finansiella mål och verksamhetsmål som direktionen uppställt.

VI TILLSTYRKER, att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för direktionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Norrköping den 24 mars 2021

Tommy Svensson Förtroendevald revisor utsedd av Norrköpings kommun	Gunnel Öman Genneback Förtroendevald revisor utsedd av Linköpings kommun	Göran Ekdahl Förtroendevald revisor utsedd av Norrköpings kommun	Staffan Danielsson Förtroendevald revisor utsedd av Linköpings kommun
---	---	---	--



WWW.RTOG.SE



FACEBOOK.COM/RTOG



INSTAGRAM.COM/RADDNINGSTJANSTENOSTRAGOTALAND

RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND

Besök Albrektsvägen 150, Norrköping

Post Albrektsvägen 150, 602 39 Norrköping

Växel 010-480 40 00

E-post info@rtog.se



**Räddningstjänsten
Östra Götaland**