



Räddningsperson i beredskap

Till dig som huvudarbetsgivare

Du får denna blankett eftersom du har, eller kan komma att få, en RiB-anställd (Räddningsperson i Beredskap, även kallad deltidsbrandman) anställd i din verksamhet.

Att ha en RiB-anställd i verksamheten är inte bara en samhällsinsats – det är också ofta en stor tillgång på er arbetsplats.

Genom sin utbildning och erfarenhet inom räddning, brand och sjukvård bidrar personen med värdefulla kunskaper och kan ingripa, rädda liv och minska skador – något som du som huvudarbetsgivare kan ha stor nytta av.

Medgivande

Huvudarbetsgivaren medger härmed att medarbetaren ges det utrymme som krävs för att tjänstgöra som Räddningsperson i Beredskap (RiB) vid Räddningstjänsten Östra Götaland under angivna tider. Detta medgivande innebär att arbetsgivaren accepterar att medarbetaren kan lämna arbetsplatsen med kort varsel vid larm eller övning enligt RiB-avtalet.

- Utryckningar vid larm dvs. jour i hem eller från arbetsplats, oftast var fjärde vecka, med en anspänningstid på 3-5 min
- Övningsverksamhet dvs. *ca 2 timmar var 3:e eller 4:e vecka kvällstid. 2st heldagar fördelat på vår och höst*
- Utbildningstid för introduktion och fortbildning dvs. ca 2 kvällar per år. 1 heldags utbildning
- Medicinska kontroller enligt gällande AFS dvs. en gång per år dagtid
- Tester avseende fysisk arbetsförmåga enligt gällande AFS dvs, en gång per år kvällstid



Medarbetare

Namn	Personnummer
------	--------------

Huvudarbetsgivare

Namn	Organisationsnummer	Företagsnamn
------	---------------------	--------------

Huvudarbetsgivare

Ort och datum	
Namnteckning	Namnförtydligande

För mer information och kontakt, besök www.rtog.se

Med vänliga hälsningar,

Räddningstjänsten Östra Götaland