

ÅRSREDOVISNING 2025

RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND



Räddningstjänsten
Östra Götaland

Räddningstjänsten Östra Götaland är ett kommunalförbund med fem medlemskommuner: Linköping, Norrköping, Söderköping, Valdemarsvik och Åtvidaberg. Vi är ca 470 medarbetare på 21 platser som ansvarar för Räddningstjänstverksamheten i våra fem kommuner.



HJÄLPEN ÄR NÄRA

Vi är din räddningstjänst, och vi finns där du finns, när du behöver oss som mest – och för att du ska behöva oss så lite som möjligt.

INNEHÅLL

Ordförande har ordet	4
Förbundsdirektören har ordet.....	6
Året som gick	8

Förvaltningsberättelse

Översikt över verksamhetens utveckling	14
Viktiga förhållanden för resultat och ekonomisk ställning	15
Händelser av väsentlig betydelse	17
Styrning och uppföljning av förbundets verksamhet	18
God ekonomisk hushållning och ekonomisk ställning	19
Balanskravsresultat	21
Väsentliga personalförhållanden	22
Förväntad utveckling	24
Hållbarhetsredovisning.....	25

Finansiella rapporter och noter

Femårsöversikt.....	29
Investeringsredovisning.....	30
Driftsredovisning	31
Resultaträkning	32
Balansräkning.....	33
Kassaflödesanalys	34
Noter	35
Förbundsdirektionen	38
Revisionsberättelse.....	39

Omställning och samverkan

FÖR EN TRYGGARE MORGONDAG

I en föränderlig omvärld är det viktigt att både värna tryggheten i samhället och att utveckla verksamheten för framtiden.



Vi har lämnat ett år bakom oss där vi hoppats att det spända världsläget skulle vända och världen ta en mer samarbetsinriktad väg mot framtiden. Dessvärre kvarstår spänningarna och säkerhetsläget har ytterligare försämrats. Utöver detta rapporteras om att allt fler yngre rekryteras till kriminella gäng där de utnyttjas för uppdrag som utsätter allmänheten för stora risker med bränder och sprängningar.

Klimatförändringarna fortsätter att utmana vår verksamhet med skyfall, starka vindar och

bränder efter längre torrperioder. Omvärldens krig, gängkriminalitet och klimatförändringarnas konsekvenser innebär att nya krav ställs på vår verksamhet och att den måste dimensioneras utifrån dessa faktorer.

Redan 2020 förutspådde vi den utveckling vi ser idag. Det har gjort att vi tidigt kunnat arbeta med att ställa om vår verksamhet till nya hotbilder. Att kunna ställa om är viktigt för räddningstjänster i allmänhet, men för oss i synnerhet. Inom vårt geografiska område finns nämligen många



” Att kunna ställa om är viktigt för Räddningstjänster i allmänhet, men för oss i synnerhet

skyddsvärda intressen; fler än på andra ställen i landet. Men vi är bara i början av en större omställning som kommer att kräva ännu mer om-prioritering av resurser och anpassning för att vi ska hålla oss i takt med tiden.

Det gläder mig att direktionen under året fattat en rad beslut för att vi ska kunna ställa om. Vi har inlett ett arbete för att framtidssäkra verksamheten, RTÖG 2035. Det är genom att även i tunga stunder våga lyfta blicken vi kan fånga de utmaningar som kommer framöver, men också för att fortsätta vara en stark organisation med god kompetens som finns nära medborgarna. I en föränderlig omvärld är det viktigt att både värna tryggheten i samhället och att utveckla verksamheten för framtiden.

I omställningen är kompetensförsörjning viktig, särskilt utifrån de vikande befolkningsprognoserna. Direktionen tog därför tillsammans med motsvarigheterna i Storstockholms brandförsvaret, Räddningstjänsten Syd och Räddningstjänsten Storgöteborg, initiativ till ett gemensamt förslag att låta de kommunala räddningstjänsterna vara en leverantör av utbildning av brandmän.

Tillsammans svarar våra verksamheter för omkring tre miljoner invånares räddningstjänst. Vår förhoppning är att kunna få utföra hela eller delar av brandmannautbildningen i vår regi, som också ska kunna leda till en formell examen. På så vis kan utbildningen tas närmare arbetsmarknaden och bidra till att fler kan studera i sitt närområde. Förslaget fick stor uppmärksamhet och är nu med i debatten kring den framtida kompetensförsörjningen.

2025 avslutades med att station Ljura stod klar för inflyttning, och under våren 2026 står Centrum för räddning och säkerhet, CRS, klart. Vi ser mycket fram emot att ta lokalerna och anläggningen i bruk. Med CRS får vi goda förutsättningar att utveckla arbetet vidare och utbilda för morgondagens behov. Med andra ord har vi goda förutsättningar för att möta den omställning som krävs när nya hotbilder uppstår.

Under året träffade direktionens presidium kommunstyrelsens presidium i Finspång, för att föra en första dialog om ett eventuellt medlemskap i förbundet. Såväl medlemskommuner som direktionen har ställt sig positiva till ett medlemskap, och under året har tjänstepersoner i båda organisationer arbetat med att utreda förutsättningarna. Att bli en större organisation är viktigt för att effektivt kunna möta framtidens utmaningar.

Intresset för räddningstjänstens verksamhet och roll i samhället har ökat och vi har ett starkt stöd i vårt arbete från våra medlemskommuner. Vi vill tacka för ett gott samarbete under det gångna året. Direktionen vill också rikta ett stort tack till Förbundsdirektören och alla medarbetare för det fina engagemanget och de goda insatserna under 2025. Det är våra gemensamma ansträngningar och arbete som lyfter verksamheten. Det arbete ni gör varje dag gör skillnad och stärker tryggheten i samhället.

Vi känner stor stolthet över vår verksamhet! ■



MARI HULTGREN
Ordförande



MAGNUS CATO
Vice ordförande

Äntligen!

NU SKA VI SKÖRDA DET VI SÅTT

2025 kommer jag minnas som året då vi kunde börja skörda frukten av flera års arbeten kring våra fastigheter.

Den 15 december kommer skrivas in i historieböckerna som den dag då stationen Ljura i Norrköping togs i bruk. Stationen ersätter den över 85 år gamla stationen i centrala Norrköping, som togs i bruk mitt under brinnande andra världskrig.

Liknelsen med dagens säkerhetsläge är kuslig. Med denna station får medarbetarna äntligen förutsättningar för en bra verksamhet och bra arbetsmiljö. Med denna station i bruk har vi fyra moderna heltidsbrandstationer, där den äldsta är från 2006. Nu väntar vi på att vår nya verkstadsbyggnad blir klar, så också medarbetarna i vår verkstad kan lämna station Centrum och få nya lokaler.



I december blev också slutbesiktningen av vårt nya övningsfält, som vi under 2025 namngav till Centrum för räddning och säkerhet, klar. Vi sätter därmed punkt för en process som kan sägas pågått i 30 år. Centrum för räddning och säkerhet, CRS, ersätter övningsfälten i Linköping och Norrköping som förbundet fick med sig vid sitt bildande. Att nu samla all verksamhet vid en och samma plats, är en rationalisering som öppnar upp större möjligheter att göra effektiva investeringar i framtiden för att utveckla verksamheten.

Med anledning av CRS har ett flertal samverkansavtal skrivits under 2025 med externa aktörer. Några av dem är våra tre flygplatser, vilket känns naturligt när en av våra medlemskommuner rymmer Sveriges flyghuvudstad. Vi hade flera visningar av CRS för externa aktörer under 2025, och det visar sig att intresset är mycket stort att använda vår anläggning i framtiden.

Krigets krav är det dimensionerande hotet och civilt försvar är fortsatt en prioriterad uppgift för oss. Vår fokusförskjutning från vardagens olyckor till krigets verkningar intensifierades under 2025. Vår strategi från 2024 fortsatte, vilket innebär att vi satsar på att lyfta alla medarbetares kunskap om dessa frågor. Jag är stolt över den stora kunskapsuppbyggnad vi åstadkom via utbildningar och flera interna informationsfilmer. Vi har även lagt resurser på att förklara samtida händelser i omvärlden för alla medarbetare.



Hoten från och konsekvensen av kriminalitet påverkade oss även under 2025. Sprängningarna fortsatte och skjutningar kom kusligt nära oss. Under hela 2025 pågick vårt pilotprojekt inom Förebyggande där vi satsar personella resurser för att stärka vårt arbete inom det brandförebyggande, brottsförebyggande och trygghetsskapande området. Arbetet har rönt mycket stor uppskattning i samhället och haft god effekt.

Under 2025 startade vi ett arbete tillsammans med Finspångs kommun om ett eventuellt medlemskap i förbundet. Tillsammans med medarbetare i Finspång startade vi arbetet med att undersöka vilka de praktiska och ekonomiska konsekvenserna för Finspång och oss skulle bli av ett medlemskap. Arbetet kommer fortsätta även under 2026.

Efter en period med många döda i bränder i våra medlemskommuner, verkar antal döda i bränder hos oss befästas på en för landet normal nivå. Under 2025 omkom en person till följd av brand. Trots att fokus förskjuts från de mindre olyckorna till krigets verkningar, behöver bränder där människor riskerar att omkomma eller skadas svårt fortfarande vara i fokus. Riktade insatser för att stärka riskutsattas och särskilt riskutsattas brandskydd fortsatte under 2025.

Att använda civilas engagemang mer i vår verksamhet fortsatte under 2025. Det här var det andra året på ett femårigt samarbetsavtal med MCF, där vi har i uppdrag att tillsammans med andra aktörer öka antalet räddningstjänster i Sverige som arbetar strukturerat med respons i det tidiga skedet, med bland annat frivilliga som en viktig del.

Under 2025 etablerades nya områden hos oss med civila insatspersoner; Ramsdal i Söderköpings kommun och Björsäter i Åtvidabergs kommun. Vi införde också ett helt nytt sätt för att möjliggöra för frivilliga att hjälpa vid bränder och drunkningar. Genom att registrera sig i en app kan man nu bli larmad till bränder eller drunkningar i sin närhet. Den som är drabbad kan därmed få hjälp av människor i närheten innan vi kommer fram. Vi blev den andra räddningstjänsten i Sverige som har denna verksamhet. Vidare startades ett projekt upp inom ramen för Skärgårdsrådet, där flera aktörer under drygt två år kraftsamlar för en säkrare skärgård.

Under 2025 startade vi upp arbetet för en ny målbild; RTÖG 2035. Vi arbetar idag efter en målbild som heter RTÖG 2030. I två workshops som omfattade såväl direktionen som chefer och medarbetare, arbetades förslag till målbilder fram. Under 2026 kommer dialog med medlemskommunerna ske kring dessa målbilder, och förhoppningsvis kommer vi under 2026 ha nya målbilder att sträva mot. Årtalet 2035 är passande, eftersom förbundet fyller 25 år då!

Ett år av flera omställningar och förberedelser för en ny tid påverkar naturligtvis måluppfyllelsen. Av 27 mål har sju utn uppfyllts, åtta delvis uppfyllts och två ej uppfyllts. Det ekonomiska resultatet för 2025 blev positivt om 3,5 mnkr. Med detta resultat har vi i stort sett återställt vårt negativa resultat från 2022. Detta ekonomiska resultat och den goda verksamheten som vi bedrivit hade inte varit möjligt utan stora insatser av alla medarbetare. Med dessa ord vill jag rikta ett stort tack till alla medarbetare för arbetet ni gör för människors bästa. Och tack till medlemskommuner för god samverkan under året. ■

17
AV 27 MÅL HAR
UPPFYLLTS OCH
FEM ÄR DELVIS
UPPFYLLDA



ULF LAGO
Förbundsrektor

ÅRET SOM GICK

De senaste årens samhällsutveckling och förändring inom svensk räddningstjänst avspeglas i de mål som sattes för vår verksamhet inför 2025. Vi kunde se ökade ambitioner inom brottsförebyggande, trygghetsskapande och det brandförebyggande arbetet mot riskutsatta. Ambitionerna ökade även vad gäller civila insatser, och vi fortsatte vårt fokus på räddningstjänst under höjd beredskap och stora olyckor.

Vi verkar fortsatt i en tid av stora förändringar – för räddningstjänsten, för Sveriges totalförsvaret och för samhället i stort. Och mitt i den utvecklingen har 2025 varit ett år där vi både fått ta stora kliv framåt och samtidigt lagt en stabil grund för det som väntar. Det är tydligt att vårt uppdrag växer, och att vi i allt större utsträckning bjuds in att bidra i frågor som formar framtidens räddningstjänst.

För många delar av vår verksamhet var 2025 ett intensivt år. Det har inte minst märkts i de fastighetsprojekt som pågått och rots i hamn under året.

Onsdagen den 21 maj hölls en första visning av vår nya utbildningsanläggning för samverkanspartners och andra aktörer. Runt 35 personer från 16 olika organisationer var på plats. Många av dem hade vi redan skrivit avtal



Visuella skisser på områdets situationsplan och byggnader presenterades vid den första visningen av Centrum för Räddning och Säkerhet

Det ger oss bättre förutsättningar att driva vår samhällsviktiga verksamhet vid kriser och krig, ämnen som tyvärr är alltmer aktuella i dag.



med kringverksamheten på Klinga, och andra var aktörer som eventuellt kommer att vilja nyttja området i framtiden.

Och så passade vi på att lansera det nya namnet för platsen: **Centrum för räddning och säkerhet**. Namnet är sprunget ur vårt stora och breda uppdrag nu och i framtiden, men också för att visa att vi ser en ännu bredare verksamhet framför oss.

Den 1 december flyttade den första personalen in i vår nya heltidsstation Ljura i Norrköping. En modern station som är byggd för att passa verksamheten många år framåt. Den nya stationen innebär en utveckling både när det gäller arbetsmiljö och säkerhet. Det ger oss bättre förutsättningar att driva vår samhällsviktiga verksamhet vid kriser och krig, ämnen som tyvärr är alltmer aktuella i dag.

Pilotprojektet med fokus på förebyggande arbete som inleddes under året innan har fördjupats, och vi ser tydligt hur relationerna med viktiga aktörer stärkts. Vi bjuds in till fler forum, möter fler målgrupper och genomför

fler utbildningsinsatser än tidigare. Det handlar om både brandförebyggande och trygghetsskapande sammanhang, och några aktörer som kan nämnas som vi under året haft alltmer samverkan med är fastighetsbolag, kommunens SFI och andra skolverksamheter, fritidsverksamheter och föreningar med målgruppen äldre och funktionsnedsatta.

Under året arbetades ett nytt koncept för våra viktiga hembesök fram. Konceptet kunde även testas och genomföras tillsammans med vår uttryckande personal i utvalda områden i samband med brandvarnarens dag. Syftet med våra hembesök är att öka invånarnas kunskap om brandsäkerhet och stärka deras förmåga att agera vid brand.

Räddningssommar, lovverksamheten där deltagarna får prova på hur det är att jobba som brandman, lära sig livrädda och släcka bränder, har vuxit både i omfattning och deltagande. Tillsammans med Norrköpings kommun har vi även fortsatt satsningen MBU – en viktig del i vårt trygghetsskapande arbete. ▶



650
 UTBILDNINGSTILLFÄLLEN

VI HAR UTBILDAT
8 391
 EXTERNA PERSONER



► **Under förebyggarnas ledning** har vi har också medverkat i större sammanhang såsom uppstart för gymnasieskolorna, utbildnings- och seniormässor, trygghetsvandringar och områdesdagar i våra EST- områden.

Vi kan konstatera att pilotprojektets satsning för att öka möjligheterna till det förebyggande arbetet inom vår organisation är en lyckad sådan. Arbetet ger positiva ringar på vattnet, framför allt för de invånare vi har möjlighet att träffa och ge livsviktig kunskap.

Att utbilda våra invånare fortsätter att vara ett viktigt område för oss, så att så många som möjligt ska kunna hantera olyckor på egen hand. För att de alltid är först på plats, och helst ska ha förmågan att själv rädda det som är allra viktigast - men allra helst kunskap som gör att olyckan aldrig uppstår.

På utbildningssidan var verksamheten mer omfattande än någonsin. Vi genomför utbildningar av HLR, grundläggande

brandskyddsutbildning och mycket mera. Och skolutbildningar har genomförts i regi av våra förebyggare i både årskurs 7 och anpassad grundskola. Under året höll vi i 650 utbildningstillfällen och utbildade totalt 8391 externa personer.

På våra heltidsstationer har året varit fyllt av internutbildning och övning, något som fortsätter att stärka både vår kompetens och vår trygghet i vardagen. Vi inledde året med att stärka vår heltidsorganisation med ytterligare fyra stationschefer. Det har skapat ett starkare och tydligare chefskap för den viktiga verksamheten som drivs på våra heltidsstationer.

Vi fortsätter vårt arbete med att rusta upp vår verksamhet enligt de ökade kraven kopplat till räddningstjänst under höjd beredskap. Vår USAR-container färdigställdes och levererades av MSB, numera MCF. USAR står för Urbane search and rescue och är en del av

förmågan kopplat till hur vi möter den allmänna olycksutvecklingen och räddningstjänst under höjd beredskap. USAR-containern är en viktig milstolpe i vår förmågeutveckling, och den har redan satts i drift och använts vid bland annat larm om sprängningar som skett under året.

Under året har också heltidsorganisationen i Linköping påbörjat ett nytt nerdyksprojekt kopplat till ytlivräddning.

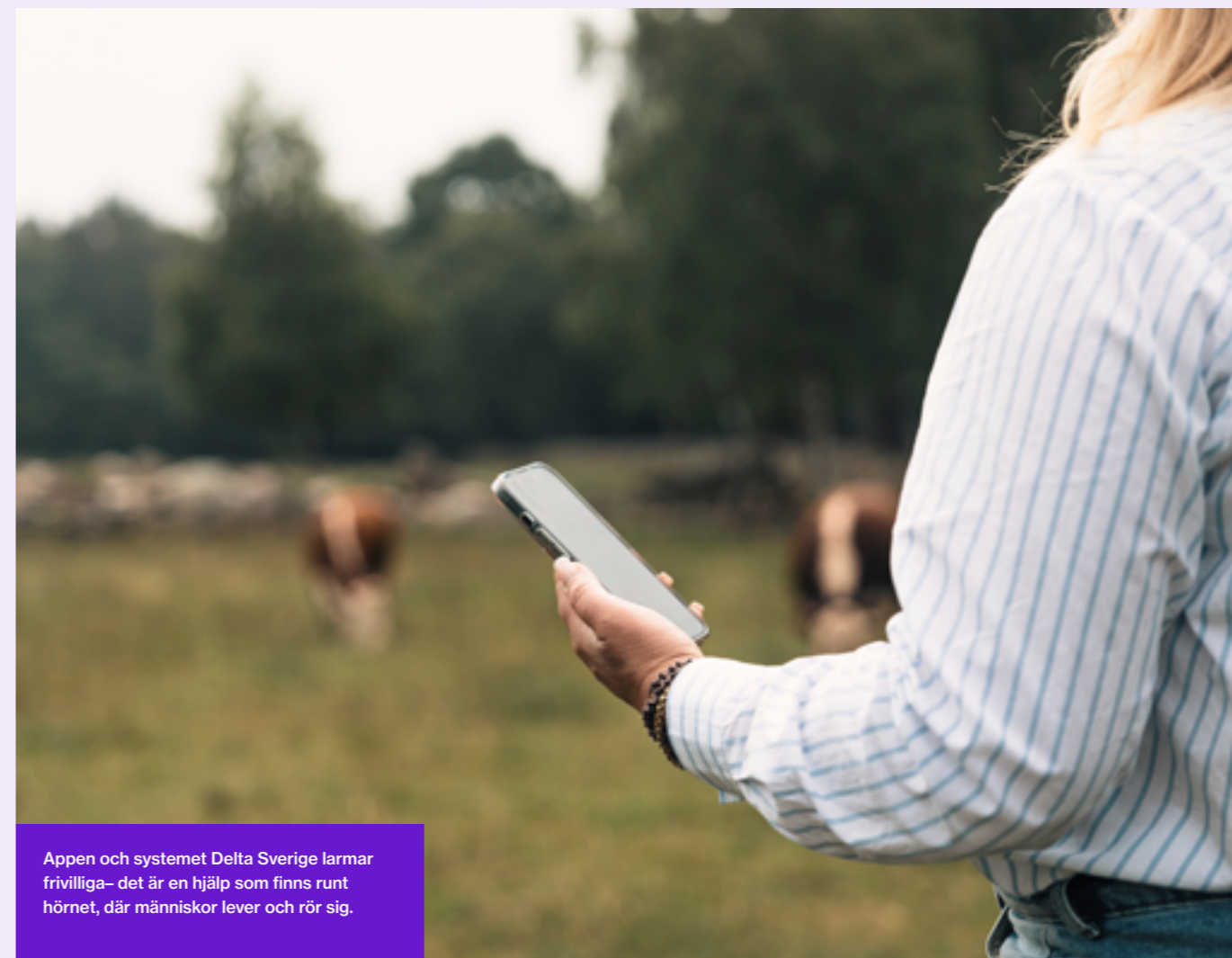
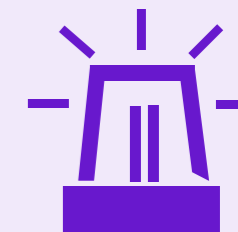
Även vår deltidorganisation har haft ett år av både utmaningar och framsteg. En hög personalomsättning har gjort rekrytering till ett av årets största fokusområden, samtidigt som en helt ny utbildning inom räddningstjänst under höjd beredskap inneburit krav på stort engagemang från vår deltidspersonal. Men trots ett pressat läge och stort medietryck kopplat till förmågor har stämningen och drivet varit starkt – och arbetet med att stärka kompetensen fortsätter in i 2026.

Vårt arbete med att utveckla civilas möjligheter till insats i det tidiga skedet var intensivt under 2025. Vi utökade våra områden med civila

insatspersoner, så kallade CIP-områden, med ett i Ramsdal i Söderköpings kommun och ett i Björsäter i Åtvidabergs kommun. De frivilliga som anmält sig till att bli civila insatspersoner genomförde sina utbildningar under våren och till sommaren var vi i gång med att kunna larma ut våra frivilliga i dessa områden.

Det har även arbetats med att förbereda vår verksamhet på införandet av appen och systemet Delta Sverige. Delta Sverige startade som ett pilotprojekt i samarbete mellan Heartrunner, som utvecklat systemet Sms-livräddare, och Räddningstjänsten Väst. Den som registrerar sig i appen uppmärksammas på om det inträffar en brand eller ett drunkningstillbud i sin närhet. Personen kan då snabbt bege sig till platsen och göra ett snabbt och första ingripande, ofta innan räddningstjänst är på plats.

Under året har vi varit med på många arbetsmöten med både Räddningstjänsten Väst och Heartrunner samt genomfört ett gediget utvecklingsarbete internt för att under början av 2026 kunna starta upp Delta Sverige i våra fem medlemskommuner. ►



Appen och systemet Delta Sverige larmar frivilliga – det är en hjälp som finns runt hörnet, där människor lever och rör sig.

- **Inom säkerhetsområdet** påbörjades ett viktigt nytt kapitel när ett säkerhetsteam infördes.

Säkerhetsteamet samlar kompetens från hela organisationen och arbetar strukturerat med att identifiera brister i säkerhetsarbetet och i säkerhetsskyddet. De hanterar säkerhetsfrågor med åtgärder och implementeringar som stärker vårt säkerhetsskydd och verksamhetsskydd. Övergripande har säkerhetsteamet även ansvar för att stärka vår säkerhetskultur internt.

Målet för säkerhetsteamet under 2025 har varit att identifiera utmaningar och brister inom främst personal-, informations- och fysisk säkerhet.

Vår IT-miljö är en grundförutsättning för en effektiv och väl fungerande verksamhet. Den präglas av god tillgänglighet och hög driftsäkerhet, och mycket av det arbete som skett inom vårt säkerhetsområde har arbetats fram tillsammans med vår IT-avdelning.



Under 2025 har det identifierats behov och vidtagits olika åtgärder inom vår IT-infrastruktur. Det gör att vi nu står bättre rustade att möta olika typer av driftstörningar. Vår IT-avdelning har även medverkat till att bland annat kunna sätta nya fordon i trafik med modern navigations- och ledningsutrustning, gjort fortsatta försök med ny teknik vid våra larmplatser på våra räddningsstationer och gjort avgörande arbeten och förberedelser vid införandet av nya system i verksamheten.

Inom vår avdelning för samhällsskydd har personalförändringar och kompetensutveckling i form av utbildningar påverkat årets tillsynsvolymer. Men trots det har avdelningen lyckats hantera flödet av inkommande remisser, frågor från allmänheten, begäran om spridningsutlåtanden och tillståndsansökningar hanterats inom utsatt tid.

Under året införde vi nya rutiner för egen-sotning. De nya rutinerna innebär att alla beviljade egen-sotningar kommer att omprövas i samband med nästa brandskyddskontroll, med målet att skapa bättre kontroll och färre avvikelser inför framtiden.

Den nya lagstiftningen kring tillstånd för explosiva varor har inneburit en skärpning i prövningen av tillstånd, med fokus på brottsprevention. Den trädde i kraft den 15 juli 2025 och har inneburit en ökad administration, men det arbetet har varit en central del av vårt bidrag i kampen mot illegala sprängningar. Där är läget i samhället idag tyvärr allt annat än önskvärt när egendom förstörs och tryggheten hotas.

Och när vi pratar trygghet och säkerhet så är det tyvärr ett faktum att hotbilden mot Sverige har ökat. Vi, tillsammans med många andra samhällsviktiga verksamheter och Sveriges befolkning, måste i allt större utsträckning förbereda oss på det värsta – ett väpnat angrepp och krig.

Vi har under 2025 prioriterat olika delar inom vår verksamhet som syftar till att kunna fullgöra vårt uppdrag under höjd beredskap och krig. Vi har även deltagit i olika arbeten på lokal, region och nationell nivå som kommer att påverka alla medarbetare inom vår organisation de närmaste åren, men vi ser redan nu en påverkan. Det kommer att genomföras utbildningar, övningar och tillförsel av utrustning dimensionerade för krigets krav vilket kommer att pröva vår flexibilitet och anpassningsbarhet som organisation till det yttersta.



2025 blev på många sätt ett år där vi både byggde nytt, stärkte vårt uppdrag och fortsatte att växa som organisation.

Under året har vi även fortsatt att utveckla vår krigsorganisation. Att skapa och bemanna en krigsorganisation behöver göras stegvis, systematiskt och strukturerat. Det arbetet är nu igångsatt och all planering behöver utgå från att omställningen till krigsorganisation vid behov kan genomföras så snabbt och smidigt som möjligt. Under 2025 har våra chefer fått ta del av särskilda utbildningsinsatser och information kopplat till vår krigsorganisation.

Vid vår räddningscentral bedrivs den avancerade och övergripande ledningen av vår räddningstjänstverksamhet. De krav på förmåga som ställs på den övergripande ledningen preciseras i lagstiftning och föreskrift, och under året har en revidering skett av det viktigaste styrdokumentet för övergripande ledning. Revisionen lyfter och prioriterar ett ytterligare stärkt samarbete mellan oss och de organisationer i södra Sverige som vi samverkar mest med.

Mitt i allt detta hann vi också med att mötas. Inte bara på möten, arbetsplatsträffar och

interna forum. På flera av våra heltidsstationer arrangerades efter sommaren en gårdsfest med våra medarbetare och deras familjer.

Och under 2025 har vi haft den stora äran och nöjet att ha haft våra resursgrupper i Norrköping och Linköping i hela fem år. Vi är otroligt stolta över våra resursgrupper som blivit en naturlig och uppskattad del av vår vardag. Målet med grupperna, som tillhör så kallad daglig verksamhet i respektive kommun, är att deltagarna enligt Lagen om stöd och service till vissa funktionshindrade (LSS) ska få en meningsfull tillvaro och vara delaktiga i samhällslivet.

2025 blev på många sätt ett år där vi både byggde nytt, stärkte vårt uppdrag och fortsatte att växa som organisation. Vi står inför stora, viktiga och utmanande år – men med den utveckling, det engagemang och den kraft vi sett under 2025 är vi väl rustade för framtiden. Vi fortsätter att ta ansvar, bidra och driva utvecklingen framåt. ■

ÖVERSIKT ÖVER VERKSAMHETENS UTVECKLING

Verksamhetens utveckling styrs av den strategi och den avsiktsförklaring som direktionen antagit, men också av det grunduppdrag som följer av lagsstiftning. Med anledning av Rysslands invasion av Ukraina i februari 2022 fortsätter församlingarna av det säkerhetspolitiska läget i såväl vårt närområde som globalt. Den regelbaserade världsordningen överges av allt fler världsledare. Detta, tillsammans med Sveriges medlemskap i NATO, påskyndar den fokusförskjutning av verksamheten som måste ske.

Konsekvenser av kriminalitet i form av skjutningar och sprängningar fortsatte under 2025 och fortsätter påverka hur vår verksamhet utvecklas. Materialanskaffningar, metoder och kompetensutveckling präglas alltmer av såväl sprängningar som även krigets verkningar. Utvecklingen ökar också behoven av nya nätverk och samarbeten med många nya aktörer.

Antalet uttryckningar som vi gör minskade för fjärde året i rad. En bidragande orsak är att antalet uttryckningar till onödiga automatiska fortsätter att sjunka, trots

att antalet anslutna anläggningar blir fler. 2018 satte vi ett mål om att antalet onödiga automatiska brandlarm skulle sjunka till 0,75 per ansluten anläggning till 2028, från dåvarande 1,3 ansluten anläggning. Statistiken från 2025 pekar på att vi nästan uppfyllt denna målsättning alla redan.

Antalet utförda tillsyner över enskilda skyldigheter enligt lagen om skydd mot olyckor och lagen om brandfarliga och explosiva varor fortsätter att öka. Detta är ett resultat av ett medvetet arbete, som måste fortsätta. En stark tillsynsverksamhet är viktig för säkerheten ur flera olika perspektiv.

Antal bränder i bostäder ligger kvar på samma nivå som de senaste fem åren. Efter några år med ett större antal omkomna i bränder, har vi under de tre senaste åren legat på en nivå om 1-2 per år. Det finns dock fortfarande en nationell vision och nationella mål om att antalet ska bli färre. Eftersom andelen och antalet äldre kommer öka framöver, behöver arbetet mot dödsbränder fortsätta prioriteras.

Även sjukfrånvaron var på en fortsatt mycket låg nivå. Vi har friska medarbetare med låg frånvaro, vilket är positivt men inget som ska tas för givet. Arbetet med våra friskfaktorer behöver fortsätta och till och med utvecklas. Medarbetarnas upplevda trivsel har ökat under året, vilket är positivt och också ett resultat av ett medvetet arbete av såväl chefer som medarbetare.

Det säkerhetspolitiska läget har medfört att frågorna om civilt försvar och räddningstjänst under höjd beredskap snabbt kommit upp på dagordningen. Vår verksamhet har präglats mycket av detta såväl i år som förra året. Vi är inne i en stor omställning där vi förskjuter vårt fokus från vardagens olyckor till krigets verkningar. Detta påverkar hur vi investerar, rekryterar och kompetensutvecklar. Det skapar också undanträngningseffekter som blir allt mer påtagliga.

Rent ekonomisk kan vi konstatera att det varit en otrolig följsamhet mot budget inom de flesta områdena. Vid årets slut kan vi fastställa ett positivt resultat som är 1,6 mnkr bättre än den fastslagna budgeten.

NYCKELTAL

	2025	2024	2023	2022	2021
Nettoomsättning (mkr)	271	257	249	233	230
Årets resultat (tkr)	3 533	-6 212	723	-2011	724
Eget kapital (mkr)	12	8	14,2	13,5	15,5
Bokfört värde anläggningstillgångar (mkr)	256	127	55	48	53
Investeringsvolym (mkr)	140	82	16,4	3,7	8,5
Soliditet, %	3,8	4,5	10,4	9,8	11,1
Sjukfrånvaro	2,6	2,5	2,0	2,4	3,0
Antal bostadsbränder	114	109	114	114	136
Antal döda i bostadsbränder	1	2	1	5	6
Antal utbildade	8 391	8 842	9 822	6 561	3 845
Antal uttryckningar	4 247	4 341	4 584	4 784	4 650

Viktiga förhållanden för

RESULTAT OCH EKONOMISK STÄLLNING

Resultatet i bokslutet 2025 visar på ett positivt resultat om 3 533 tkr att jämföra med budget som låg på 1900 tkr. Trots lägre intäkter inom vissa områden i jämförelse med budget, så blir nettot ändå bättre då vi även har lägre kostnader, framför allt personalkostnader inom den uttryckande verksamheten.

Vår skuld för SAP-R (Särskild avtalspension för anställda inom räddningstjänsten) beräknas årligen av vår pensionsadministratör, som för närvarande är Skandia. Skulden, inklusive löneskatt, redovisas i våra räkenskaper som en fordran på Linköpings- och Norrköpings kommun samt som en avsättning på skuldsidan i vår bokföring. Under året har pensionsskulden fortsatt att minska med ytterligare 2 005 tkr. Anledningen till att pensionsskulden avseende SAP-R minskar är att det från och med 2023 inte sker några nyttillträden till avtalet.

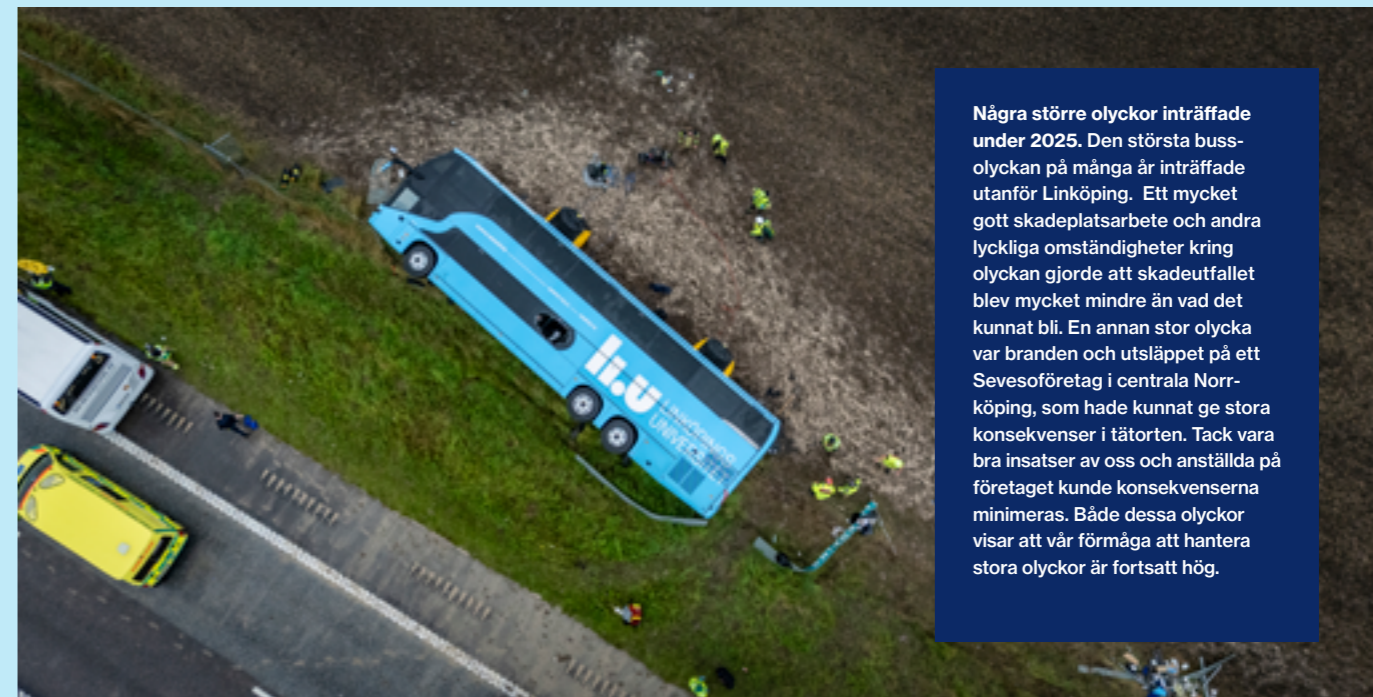
En betydande del av våra intäkter är skattefinansierade och betalas ut via medlemsbidragen från våra medlemskommuner. Det grundläggande medlemsbidraget har inför 2025 räknats upp med 2,3 procent. Övriga intäkter omfattar bland annat tillsyns- och tillståndshandling, hantering av automatlarm, utbildningsinsatser samt tjänster till andra räddningstjänster och organisationer. Verksamhetens övriga intäkter har ökat med 21 procent i jämförelse med 2024, vilket bland annat beror på att vi har gjort en prisjustering på våra anslutningsavgifter och automatlarm. Vi har även fått utökade bidrag från bland annat MCF, intäkter som dock möter utökade kostnader. Antalet automatlarmsavtal ökar något för varje år och antalet onödiga automatlarm har fortsatt att minska något i jämförelse med

2024. Vi hade budgeterat för fler larm, vilket innebär en negativ budgetavvikelse när det gäller dessa onödiga larm. Antalet tillsyner har ökat under 2025 i jämförelse med 2024. Ambitionen var dock att göra fler tillsyner, vilket inte har varit möjligt då

denna verksamhet har brottats med en hel del vakanser. Sammanfattningsvis har intäktsbortfallet avseende tillsyner balanserats rent ekonomisk genom att personalkostnaderna har varit lägre. ▶



HÄNDELSE AV VÄSENTLIG BETYDELSE



Några större olyckor inträffade under 2025. Den största bussolyckan på många år inträffade utanför Linköping. Ett mycket gott skadeplatsarbete och andra lyckliga omständigheter kring olyckan gjorde att skadeutfallet blev mycket mindre än vad det kunnat bli. En annan stor olycka var branden och utsläppet på ett Sevesoföretag i centrala Norrköping, som hade kunnat ge stora konsekvenser i tätorten. Tack vara bra insatser av oss och anställda på företaget kunde konsekvenserna minimeras. Både dessa olyckor visar att vår förmåga att hantera stora olyckor är fortsatt hög.

Corren/Albin Winther

TOTAL PENSIONS FÖRPLIKTELSE

Pensionsförpliktelse

Belopp i Tkr	2025-12-31
Total pensionsförpliktelse i balansräkningen och inom linjen	
Avsättning inkl. särskild löneskatt	36 202
Ansvarsförbindelse inkl. särskild löneskatt	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsförsäkring*	
Intjänade fr o m 1998, pensionsavsättning	22 252
Intjänade före 1998, ansvarsförbindelsen	0
Pensionsförpliktelse som tryggats i pensionsstiftelse	
Skandikon saknar uppgifter	
Summa pensionsförpliktelser (inkl. försäkring)	58 454

* Endast försäkrade hos Skandia.

► **Våra kostnader** består till största del av personalkostnader. Vi hade vid årets slut 466 medarbetare varav 219 var heltidsanställda, 207 deltidbrandmän och 40 brandvårspersonal.

De finansiella kostnaderna består av bankavgifter samt räntekostnader på den checkkredit som vi förfogar över via Norrköpings kommuns internbank. Under 2025 har vi haft en snittränta på 2,10 procent vilket är på samma nivå som föregående år. Vi har under 2025 en total räntekostnad på vår checkkredit på 808 tkr, exklusive räntan på pågående byggprojekt. 2024 var vår räntekostnad på checkkrediten 535 tkr. Ökningen beror på att vi har investerat i vår fordonsflotta,

investeringar som delvis finansieras via utökad checkkredit. Vi har i årets bokslut redovisat finansiella kostnader för våra SAP-R avsättningar. Kostnaden på 1078 tkr redovisas som en kostnad under finansiella kostnader, men även som en minskad verksamhetskostnad, det vill säga minskad avsättning SAP-R. Den finansiella kostnaden avseende SAP-R avsättningen får alltså ingen resultatpåverkan för förbundet.

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som vi kan notera är stora investeringsvolymer vilket gör att räntenivåerna kommer att påverka förbundets ekonomi på ett betydande sätt. Under tidigare år har detta inte varit en fråga då det varit låga

räntenivåer och ett lågt nyttjande av vår checkkredit. Det finns även en osäkerhet kring hur mycket resurser som kommer att behövas i samband med att Centrum för räddning och säkerhet, (CRS), tas i bruk. Vi har budgeterat för ökade kostnader, men även ökade intäkter under 2026. Det finns emellertid också en osäkerhet kring vilka nivåer och omfattningar som den nya anläggningen kommer att generera. En fortsatt utmaning är vår kompetensförsörjning då personalomsättning kan förväntas öka under kommande period. Något som gör att vi behöver bli ännu bättre på att erbjuda stimulerande och utvecklande arbetsuppgifter för att behålla och locka nya medarbetare till vår organisation. ■

1,9 mnkr

Vi gick in i verksamhetsåret 2025 med ett budgeterat positivt resultat om 1,9 mnkr. Skälet till detta var kravet att återställa ett negativt resultat från 2022. Det ekonomiska utfallet av verksamhetsåret 2025 visar att vi i stort sett klarat att återställa det egna kapitalet. För kommande år visar våra prognoser just nu ett behov av tillskjutande medel från våra medlemskommuner eller reduceringar i verksamheten.



2025 var också året då vårt arbete med att engagera frivilliga vid olyckor tog ett stort språng. Två nya områden med civila insatspersoner etablerades, men den största händelsen var införande av en app-lösning som möjliggör för allmänheten att uppmärksammas på och hjälpa till vid vissa olyckor.

I december 2025 togs en den nya brandstationen Ljura i Norrköping i drift.

Vi lämnade därmed en byggnad som efter 85 år inte längre uppfyller de krav som ställs på ändamålsenlighet och arbetsmiljö. Vår fordonsverkstad finns dock kvar ett tag till, innan också den flyttar till nya lokaler. Med denna flytt genomförd, kommer vi ha mycket moderna lokaler för vår heltidsverksamhet. Detta ger en mycket god grund för en fortsatt bra och utvecklande verksamhet.



CENTRUM FÖR RÄDDNING OCH SÄKERHET FÄRDIGSTÄLLT

Vårt övningsfält, som under 2025 fick namnet Centrum för räddning och säkerhet, färdigställdes under 2025. Under inledningen av 2026 tas den i drift och kommer vara den första fastigheten som vi själva äger och kommer att förvalta. Betydelsen av de utbildnings- och övningsmöjligheter som Centrum för räddning och säkerhet ger oss, kan inte nog understrykas. Intresset från externa intressenter och myndigheter att använda anläggningen är fortsatt stort, och under 2025 tecknades viktiga avtal med några externa aktörer.

STYRNING OCH UPPFÖLJNING AV FÖRBUNDETS VERKSAMHET



Vår verksamhet utgår från den förbundsordning som våra fem medlemskommuner antagit och den överenskommelse som slutits mellan medlemskommunerna och vår direktion. Direktionen antar övergripande mål för verksamheten samt handlingsprogram för skydd mot olyckor. Direktionen antar också en verksamhetsplan med verksamhetsmål för varje år. Dessa följs upp varje tertiäl och resultatet av uppföljningen beslutas av direktionen.

Internkontrollen är viktig för att säkerställa att vi når beslutade mål och efterlever de lagar, riktlinjer, policies och rutiner som finns samt att verksamheten är ändamålsenlig och kostnadseffektiv. Med utgångspunkt från vår årliga risk- och konsekvensanalys identifieras kontrollområden med hög sannolikhet och/eller hög konsekvens. Identifierade kontrollområden kontrolleras och följs upp varje tertiäl. En löpande dialog förs med direktionen som även beslutar framtagna rapporter.

Det sker en månatlig analys och uppföljning mot beslutad budget dels av verksamheterna, dels av direktionen. Detta för att snabbt kunna vidta åtgärder om avvikelser uppstår under verksamhetsåret.



GOD EKONOMISK HUSHÅLLNING OCH EKONOMISK STÄLLNING

Enligt kommunallagen ska kommuner och förbund ha god ekonomisk hushållning, både ur ett finansiellt och verksamhetsmässigt perspektiv.

Förbundet ska ha en stor ekonomisk medvetenhet och helhetssyn på alla de resurser vi disponerar.

Personal, material, fordon, lokaler och andra resurser ska nyttjas på ett sådant sätt att vi når mål och uppdrag på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt och till nytta för våra medlemskommuner, dess invånare och övriga intressenter.

Av målen för god ekonomisk hushållning har två av tre finansiella mål och 17 av 27 verksamhetsmål uppfyllts.

VÅRA FINANSIELLA MÅL ÄR FÖLJANDE:

Soliditeten ska inte understiga 7 procent. Soliditeten är i bokslutet 3,8 procent.

Soliditetsmättet mäter det egna kapitalet i förhållande till totala tillgångar. Investeringen i ny utbildningsanläggning är nu i sitt slutskede vilket påverkar tillgångssidan. Vi har hittills en pågående investeringsvolym på 171 mnkr och har samtidigt ökat vår lånevolym med ytterligare 114 mnkr i jämförelse med 2024. Tillgångssidan har därmed ökat med 127 mnkr. Alla dessa parametrar sammantaget gör att soliditeten sjunker och soliditetsmålet inte uppnås 2025.

Övriga intäkter ska vara minst 12 procent av de totala intäkterna. Övriga intäkter är 15,6 procent av de totala intäkterna.

I bokslutet 2024 var motsvarande siffra 13,6 procent. Ökningen beror på att vi bland annat har gjort en justering av våra automatlarmsavgifter. Vi har även under året fått ersättningar från MCF, SMC, VTI och andra organisationer där vi på olika vis bidragit med vår kompetens.

Det egna kapitalet ska vara minst 3 procent av omsättningen.

Det egna kapitalets storlek påverkas bland annat av vilka ekonomiska resultat vi uppvisar i verksamheten. Det egna kapitalet är i bokslutet 2025 4,3 procent av omsättningen. En ökning i jämförelse med 2024, då siffran låg på 3,1 procent av omsättningen. Ökningen beror på det positiva resultat om 3,5 mnkr som vi uppvisar i bokslutet 2025, läs mer på sidan 15.

De verksamhetsmässiga målen för god ekonomisk hushållning framgår av verksamhetsplanen och redovisningen av måluppfyllelse på nästa sida. Uppföljning av verksamhetsmålen redovisas även i en särskild rapport.

MÅLUPPFYLLELSE

UPPFYLLEDA

Alla personer som har drabbats av omfattande brand i sin bostad har fått besök eller kontaktats av oss.

Verktyget orosanmälan har använts vid de tillfällen vi bedömer att den drabbades livssituation och förmåga att klara sig själv inte finns.

Personer som finns nära särskilt riskutsatta, ska ha fått kunskap och utbildning för att stärka riskutsattas brandskydd vid minst 50 tillfällen.

90% av uttryckande personal har genomfört utbildning RUHB "Mindset-krigets kontext".

25% av all uttryckande personal har genomfört utbildning RUHB "Ammunitions- och minhantering"

Övning tillsammans med 5 farliga verksamheter varav en med den högre kravnivån har genomförts

Vid minst 2 nya områden har grupper med civila insatspersoner startat.

Medarbetares upplevelser av trivsel på arbetsplatsen ska öka.

Vår interna ledningsorganisation för särskilda och extraordinära händelser har övats.

Kontinuitetsplan har upprättats vid samtliga enheter och stationer för att kunna fortsätta bedriva verksamhet vid störda förhållanden.

Alla förskoleklasser har erbjudits fysisk eller digital utbildning.

Årskurs 4 och åk 7 elevers pedagoger i prioriterade områden har genom personlig kontakt erbjudits platsförlagd utbildning.

Alla gymnasieskolor i åk 2 och åk 8 ska, i samverkan med kommuner eller andra, ha erbjudits utbildning i trafiksäkerhet.

Alla inträffade bränder i skolmiljö har följts upp direkt eller i nära anslutning till händelsen.

Ett nytt koncept för hembesök har tagits fram och prövats vid minst 400 tillfällen.

Vi har deltagit vid minst 20 aktiviteter tillsammans med andra aktörer inom området.

Räddningssommar för 2 grupper av prioriterade barn och ungdomar ska genomföras.

90%

av uttryckande personal har genomfört utbildning RUHB "Mindset-krigets kontext"

DELVIS UPPFYLLDA

Vid minst 10 tillfällen har riktade utbildningsinsatser skett i områden där insattiden är 20 minuter eller längre.

Ett pilotprojekt för konceptet Delta har genomförts.

Alla medarbetare har genomgått utbildning i hållbarhetsfrågor.

Alla medarbetare har genomgått utbildning i social hållbarhet.

Alla skolor har erbjudits digital utbildning för årskurs 4 och åk 7.

Minst 800 möten med barn och ungdomar har genomförts i brottsförebyggande eller relations- och trygghets-skapande syfte.

MBU (Människan bakom uniformen) har genomförts i samverkan med Norrköpings kommun vid minst två tillfällen.

Prao för åk 8 har erbjudits i vår verksamhet för utvalda skolor/elever vid minst 2 tillfällen.

EJ UPPFYLLDA

Kontroll av att alla inköp ska vara godkända av budgetansvarig.

Könsbalansen i rekryteringar till tjänster ska vara jämnare än föregående år.

BALANSKRAVSRESULTAT

Förbundet redovisar i bokslutet 2025 ett positivt resultat på **3 533 tkr**. Vi har under året sålt ett antal fordon och har med anledning av detta en realisationsvinst på 1 637 tkr. Vi har ett negativt resultat att återhämta från 2022 på 2 537 tkr. 2023 hade vi ett resultat efter balanskravsjusteringar på 348 tkr. Det innebär att det återstår 2 189 tkr att återställa 2025. Årets balanskravsresultat hamnar på 1 896 tkr. Resterande del av det negativa resultatet från 2022 avser förbundet att återställa under 2026.

Ett av våra finansiella mål är att det egna kapitalet ska vara minst tre procent av omsättningen. I bokslutet 2025 uppgår det egna resultatet till 4,3 procent av omsättningen. Det innebär att vi uppnår vårt finansiella mål om att det egna kapitalet ska vara minst tre procent av omsättningen.

Den finansiella ställningen kommande år förväntas att vara tillfredsställande eller god, även om vi ser ett behov av utökad medlemsbidrag för att bibehålla verksamheten och samtidigt möta nya utmaningar. Exempel på utmaningar som vi står inför är omställning för att möta hot från krig, kriminalitet och klimatförändringar parallellt med anpassning till nya arbetstidsregler.

Vi som många andra verksamheter ser också att vi behöver bli mer innovativa för att lösa framtidens verksamhet och framtidens kompetensförsörjning, ett arbete som redan nu har startats.

Vi ser också möjligheter i vårt nya Centrum för räddning och säkerhet, som vi kommer att äga och förvalta själva. Planen är att anläggningen ska vara i gång det andra kvartalet 2026. Vi kommer där att kunna genomföra övningar och utbildningar på en helt ny nivå, och vi har redan tecknat ett flertal avtal med externa intressenter vilket kommer generera utökade intäkter.

BALANSKRAVSUTREDNING

Tkr	2025
Årets resultat enligt resultaträkningen	3 533
Avgår samtliga realisationsvinster	-1 637
Årets resultat efter balanskravsjusteringar	1 896
Årets balanskravsresultat	1 896

Plan för återställande av negativt resultat 2022

Balanskravsresultat 2022	-2 537
Resultat efter balanskravsjusteringar 2023	348
Balanskravsresultat 2025	1 896
Summa återställande	-293





Vi har även i år fortsatt med att kontinuerligt göra pulsmätningar för att uppmärksamma trivsel i organisationen, för att säkerställa att det går åt rätt håll under året.

VÄSENTLIGA PERSONALFÖRHÅLLANDEN

Den upplevda trivselen har ökat

2025 inleddes med en utökning av HR-avdelningens personalstyrka med totalt tre medarbetare.

2025 inleddes med en utökning av HR-avdelningens personalstyrka med totalt tre medarbetare. Det var dock inte till följd av någon nyrekrytering, utan ett resultat av att vi inom organisation omstrukturerat och flyttat personal. En välkommen tillökning till HR-avdelningen, och något som bäddat för att vi under 2025 kunnat arbeta fram effektivare sätt att jobba på nu när vi har samtlig personal som arbetar med personalrelaterade frågor under samma tak.

Året har till stor del präglats av ett övergripande och grundläggande arbete med och utveckling av vår kompetensförsörjning. Fokus i arbetet har legat på organisationens värdegrund, inkludering och jämställdhet, och hur vi på kort och på lång sikt ska driva arbetet för att attrahera, introducera, utveckla, behålla samt avsluta medarbetare.

Ett av målen för verksamheten under 2025 fokuserar i första hand på minskad resursanvändning, och i andra hand högre användning av förnybara resurser med minskade utsläpp. I linje med det målet arbetades en intern digital

hållbarhetsutbildning fram. Under året fick alla chefer i uppdrag att genomföra utbildningen, med målet att under 2026 ska samtliga medarbetare genomgå en kortare utbildning i sammananda. Satsningen är viktig för att vi ska öka kunskapen om frågorna internt. Det stärker vårt ansvar som organisation – att bidra till en mer hållbar framtid. Våra samarbetspartners förväntar sig att vi agerar hållbart, precis som våra invånare och eventuella framtida medarbetare.

Under året har vi upphandlat en ny företagshälsövårdsleverantör som heter Feelgood. Det har inneburit en del arbete och omställningar för medarbetare, men vi ser att det med tid kommer fungera bra och relationerna med företaget är redan goda.

Vi har även i år fortsatt med att kontinuerligt göra pulsmätningar för att uppmärksamma trivselen i organisationen, för att säkerställa att det går åt rätt håll under året. Resultaten har visat på positiva trender och att nöjdheten generellt har ökat.



ANTAL ANSTÄLLDA PER 2025-12-31

(2024 inom parentes)

	Män	Kvinnor	Totalt
Tillsvidareanställda i tjänst	181 (181)	38 (38)	219 (219)
Deltidsbrandmän	189 (190)	18 (20)	207 (210)
Brandvörn	33 (34)	7 (8)	40 (42)
Summa anställda	403 (405)	63 (66)	466 (471)

SJUKFRÅNVARO

De anställdas sjukfrånvaro i procent från period 25-01-01 till och med period 25-12-31 (Utfallet 2024-12-31 inom parentes)

Procent av ordinarie arbetstid	Män	Kvinnor	Totalt
0 - 29 år	2,07 (1,86)	5,21 (3,85)	3,38 (2,56)
30 - 49 år	2,47 (1,99)	1,58 (2,27)	2,34 (2,02)
50 år uppåt	3,04 (2,88)	2,78 (0,70)	3,00 (2,49)
Samtliga åldersgrupper	2,62 (2,24)	2,70 (2,08)	2,63 (2,49)
Varav långtidssjukskrivna, 60 dagar eller mer	52,46 (43,32)	59,72 (30,03)	53,77 (41,30)

FÖRVÄNTAD UTVECKLING

Budgeten för 2026 är i balans, men för kommande femårsperiod visar den underskott. Den främsta orsaken till detta är ökade personalkostnader samt ökade avskrivningskostnader på grund av stora fordonsinvesteringar. För en budget i balans krävs ökade medlemsbidrag eller kraftiga reduceringar. Reduceringar som skulle kräva stora strukturella förändringar av vår verksamhet.

Under början av 2026 planeras vår nya utbildningsanläggning att tas i bruk vilket kommer att innebära utökade kostnader, men även utökade intäkter. Utökade investeringar och utökade krediter kommer innebära en högre räntekänslighet under kommande år.

De låga fruktsamhetstalen i världen och Sverige utmanar även räddningstjänstens

kompetensförsörjning. Detta ställer krav på oss att förändra hur vi rekryterar medarbetare. Vi själva måste vara beredda på att ta ett större ansvar för vår kompetensförsörjning. Med våra förutsättningar med en ny utbildningsanläggning kommer vi ha bland de bättre förutsättningarna i Sverige.

Förväntningarna på att vi klarar av att ställa om vår verksamhet för att klara hoten från krig kommer öka. Den regelbaserade världsordningen utmanas och det framtida säkerhetsläget blir allt svårare att förutse. Att skapa helt nya operativa förmågor kommer vara avgörande, likaså förmågan att snabbt kunna ställa om verksamheten efter nya förutsättningar. Medlemskapet i NATO kommer innebära ytterligare krav på vårt civila försvar. Eftersom dessa krav och förväntningar

kommer samtidigt som den offentliga ekonomin är ansträngd, kommer vi sannolikt behöva fortsätta med hårda prioriteringar.

Men även behoven av innovationer kommer öka. Framtidens verksamhet kommer inte kunna vara en linjär fortsättning på den vi har idag. Att inse att vi i framtiden kommer arbeta på ett sätt som vi inte kan se idag, är lika svindlande som nödvändig. Här behöver vi fortsätta på den inslagna vägen att fortsätta vara innovativa, och våra samarbeten med olika innovationsinitiativ kommer behöva öka.

Att hitta sätt att organisera frivilliga resurser är viktigt. Utvecklingen går mot att frivilliga kan och vill delta i räddning och säkerhet, och det är vår uppgift att möjliggöra detta även i framtiden. Viljan och engagemanget hos människor att hjälpa till vid olyckor har alltid funnits. Under 2025 infördes två olika koncept för att möjliggöra för frivilliga att bidra vid olyckor. Dessa koncept behöver befästas, såväl i vår organisation som i samhället.

Ett hållbart arbetsliv och attraktiv arbetsplats kommer var allt viktigare. Kampen om kompetens kommer öka och behovet av omställning i arbetslivet kommer öka. Vårt arbete med friskfaktorer och kompetensutveckling samt karriärväxling kommer att behöva intensifieras de kommande åren. Vi har under lång tid haft mycket låga sjuktal och detta måste fortsätta.

Sammantaget innebär framtiden utmaningar, som vi inte längre kan säga är okända eller nya. Vi vet också hur vi behöver utvecklas för att möta hoten från krig, kriminalitet och klimatförändringar. Vi har till stora delar mycket goda förutsättningar att möta framtiden. Nu handlar det om att på ett klokt sätt ta hand om dessa förutsättningar, i en fortsatt orolig omvärld med fortsatt tufft läge i den offentliga ekonomin. ■



HÅLLBARHETS-REDOVISNING

Här presenteras en summering av arbetsområden av större vikt för vårt hållbarhetsarbete.

I vår hållbarhetsredovisning presenterar vi de strategier och några åtgärder som syftar till att utveckla vår verksamhet på ett hållbart sätt och bidra till en hållbar utveckling, och redovisar de fokusområden vi haft kopplat till hållbarhetsarbete under 2025.

Målet är att i framtiden mer ingående redovisa de insatser som gjorts under respektive område, och där det finns relevant data eller siffror presentera de också. Målet är också att under åren framöver arbeta fram en hållbarhetsredovisning med mångårig relevant data för att tydligt kunna följa upp vårt hållbarhetsarbete.

ARBETSOMRÅDEN AV STÖRRE VIKT



Vi arbetar för att minska vår negativa miljöpåverkan



Vi arbetar för att möta samhällsutvecklingen i vårt olycksförebyggande arbete



Vi är med och bidrar i arbetet med att skapa ett mer robust samhälle



Vi arbetar för att säkra resurser och kompetens som möter framtiden



Vi arbetar för att förstärka den ekonomiska hållbarheten

STRATEGI FÖR HÅLLBARHET

Den hållbara utvecklingen förutsätter långsiktighet, och att ekonomisk, social och miljömässig hänsyn får ta del i beslutsfattandet. Vissa arbetsområden är av extra stor vikt för oss i vårt hållbarhetsarbete. Dessa arbetsområden finns definierade i vår Strategi för hållbarhet, som är att verksamhetens styrande dokument, och utgör stommen även i denna hållbarhetsredovisning.

VI ARBETAR FÖR ATT MINSKA VÅR NEGATIVA MILJÖPÅVERKAN

I vår vardag ser vi ständigt konsekvenserna av klimatförändringar. Kraftigare skyfall, varmare och torrare somrar, lägre grundvattennivåer och starkare vindar är enligt forskning alla resultat av stigande temperaturer.

Arbetet sker exempelvis genom effektiviseringar, implementering av ny teknik såsom övergång från fossildrivna fordon mot eldrivna fordon och kravställning på leverantörer.



FRÅGOR VI ARBETAR AKTIVT MED:

- Transport och drivmedel
- Släckvatten och släcktekniker

VI ARBETAR FÖR ATT MÖTA SAMHÄLLSUTVECKLINGEN I VÅRT OLYCKSFÖREBYGGANDE ARBETE

Uppdraget har för räddningstjänsten länge varit att släcka bränder, och agera vid olika typer av olyckor. Men i takt med att samhället förändras ställs andra krav på vår verksamhet.

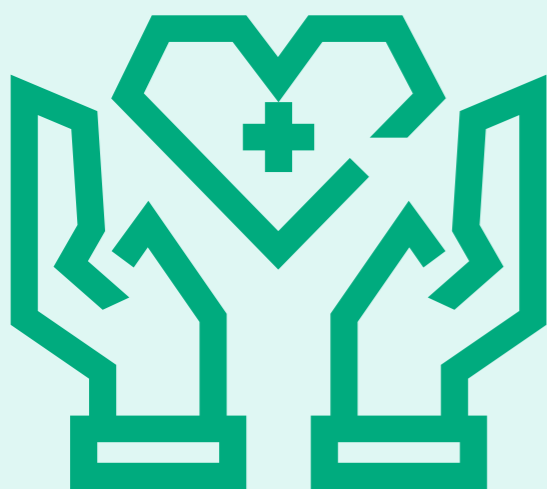
Att förebygga olyckor är idag en lika stor del av vårt uppdrag som den att hantera olika sorters olyckor. Vi arbetar ständigt för att förhindra att en olycka behöver ske, och målet är att behövas vid så få larm som möjligt.

Idag omfattar det förebyggande arbetet:

- Brandförebyggande
- Brottsförebyggande
- Olycksförebyggande verksamhet så som trafiksäkerhet och vattensäkerhet

FRÅGOR VI ARBETAR AKTIVT MED:

- Tillsyner och tillstånd
- Utbildningsinsatser för och möten med våra invånare
- Samverkan med kommuner, aktörer och andra myndigheter
- Riktade kommunikationsinsatser



VI ÄR MED OCH BIDRAR I ARBETET MED ATT SKAPA ETT MER ROBUST SAMHÄLLE

I dagens samhälle står vi inför en rad olika utmaningar och hot, från klimatförändringar och naturkatastrofer till teknologiska störningar och sociala oroligheter. För att säkerställa en hållbar framtid är det avgörande att vi bygger ett samhälle som inte bara kan förebygga och motstå dessa påfrestningar, utan också hantera och återhämta sig från dem på ett effektivt sätt.

Detta innebär att vi måste investera i infrastruktur, utbildning och resurser som stärker vår motståndskraft. Genom att göra detta kan vi minska de negativa effekterna av kriser och säkerställa att våra samhällen förblir funktionella och trygga även under svåra förhållanden.

Under 2025 har vi fortsatt att prioritera olika delar inom vår verksamhet som syftar till att kunna fullgöra vårt uppdrag under höjd beredskap och krig. Vi deltar i en mängd olika planerings- och förberedelsearbeten på lokal, region och nationell nivå som under de närmaste åren kommer att påverka alla medarbetare inom organisation.

FRÅGOR VI ARBETAR AKTIVT MED:

- Räddningstjänst under höjd beredskap
- Samverkan med våra kommuner i arbetet med krisberedskap och uppbyggnad av det civila försvaret
- Kontinuitetshandling
- Krisledningsövningar



VI ARBETAR FÖR ATT SÄKRA RESURSER OCH KOMPETENS SOM MÖTER FRAMTIDEN

Våra medarbetare är vår största tillgång, och vi behöver arbeta aktivt med att skapa en miljö som ger engagerade och trygga medarbetare där kompetens kommer till nytta på rätt sätt. Vi behöver säkerställa att vi alltid är trygga i vårt viktiga arbete för att göra samhället tryggare.

Vi ska vara en räddningstjänst för alla. Målet är att ha en personalsammansättning med ökad mångfald

som bättre speglar olikheterna i samhället. Vi vill att de personer vi möter på olycksplatser, ute i samhället eller i arbetet i stort ska kunna identifiera sig med oss och genom det känna en trygghet och ett förtroende för oss och vår verksamhet.

Och vi arbetar aktivt med att öka jämställdheten så att kvinnor och män ska ges lika förutsättningar.



FRÅGOR VI ARBETAR AKTIVT MED:

- En attraktiv arbetsplats för alla
- Personalomsättning
- Frisk räddningstjänst – ett friskt arbetsliv
- En hälsosam personalstyrka
- Ett arbetsliv för alla

VI ARBETAR FÖR ATT FÖRSTÄRKA DEN EKONOMISKA HÅLLBARHETEN

I en tid av ökande krav är ekonomisk hållbarhet avgörande. En hållbar ekonomisk utveckling innebär en ekonomi som är hållbar över tid och som långsiktigt hushåller med mänskliga och materiella resurser.

FRÅGOR VI ARBETAR AKTIVT MED:

- Minskad resursanvändning
- Ansvarsfulla leverantörer



FEMÅRSÖVERSIKT

Räkenskapsammandrag

RESULTATRÄKNING

Belopp i Tkr	2025	Budget 2025	2024	2023	2022	2021
Externa intäkter	42 314	44 665	34 923	34 161	29 252	28 369
Medlemsbidrag	228 480	230 414	225 284	214 845	201 286	199 021
Förändring avsättning SAP-R	-2 005	0	-2 754	-19 647	2 465	2 490
Personalkostnader	-199 110	-202 047	-196 694	-187 681	-172 993	-168 350
Förändring avsättning SAP-R	2 005	0	2 253	24 576	-2 465	-2 490
Övriga driftskostnader	-55 554	-59 501	-56 029	-51 209	-49 762	-48 296
Avskrivningar	-10 699	-10 631	-9 443	-9 292	-9 695	-9 871
Finansiellt netto	-1 898	-1 000	-3 752	-5 030	-99	-149
Årets resultat	3 533	1 900	-6 212	723	-2 011	724

BALANSRÄKNING

Belopp i Tkr	2025	2024	2023	2022	2021
Materiella anläggningstillgångar	256 316	127 491	54 608	47 502	53 499
Finansiella anläggningstillgångar	36 201	38 206	40 960	60 607	58 142
Omsättningstillgångar	14 605	13 995	40 849	30 153	27 988
Summa tillgångar	307 122	179 692	136 417	138 262	139 629
Eget kapital	11 541	8 008	14 220	13 497	15 508
Avsättningar	36 201	38 206	40 960	60 607	58 142
Långfristiga skulder	204 426	90 489	19 963	9 762	17 503
Kortfristiga skulder	54 954	42 989	61 274	54 396	48 476
Summa eget kapital och skulder	307 122	179 692	136 417	138 262	139 629

INVESTERINGAR

Investeringsplan

Vi har under året investerat i bland annat fem tankfordon samt fyra så kallade IVPA fordon, (i väntan på ambulans). Vi har även investerat i möbler till vår nya station Ljura i Norrköping. Investeringar exklusive vårt byggprojekt summerar till 35 mnkr varav 5 mnkr avser tre chassin till stegbilar som kommer att byggas och tas i bruk under 2026.

INVESTERINGSPLAN

Belopp i Tkr	Investeringsplan	Utfall 2025-12-31
Tankbil, Valdemarsvik (2024-års plan)	4 290	4 326
Tankbil, Söderköping (2024-års plan)	5 960	4 326
Tankbil, Centrum	4 500	4 615
Tankbil, Kallerstad	4 500	4 785
Tankbil, Åtvidaberg	4 500	4 496
IVPA, Kallerstad	1 200	1 129
IVPA, Centrum	1 200	1 129
IVPA, Lambohov	1 200	1 129
IVPA, Kvillinge	1 200	1 129
Slang	500	500
Övrigt Drift	200	0
Station Ljura	2 000	2 451
Högtalarsystem, Lambohov	300	284
Verksamhetsledning	500	0
Tre chassin till stegbilar (pågående)	0	4 785
Investeringsplan	32 050	35 084

Byggprojektet, Centrum för räddning och säkerhet, (CRS)

Totalt har projektet från starten hösten 2021 kostat 166 mnkr, varav 104 mnkr har investerats under 2025. Den totala budgeten för nybyggnadsprojektet är 226 mnkr, prognosen är ett utfall på runt 220 mnkr. Utbildningsanläggningen kommer att tas i bruk under det första kvartalet 2026.

CENTRUM FÖR RÄDDNING OCH SÄKERHET

Investeringslag	Budget	Utfall	Differens
Anskaffningsvärde	36 500 000	36 632 000	-132 000
Mark entreprenad	48 026 000	27 284 454	20 741 546
Byggentreprenad	76 395 000	54 141 810	22 253 190
VS, luft, el	21 871 300	17 654 855	4 216 445
Bergvärme	2 500 000	121 792	2 378 208
Etablering	3 500 000	1 531 213	1 968 787
SÅK	1 320 000	654 051	665 950
Reningsverk	3 500 000	4 277 890	-777 890
Mast	700 000	192 641	507 359
Installationer	2 450 000	1 540 086	909 914
Plåthall	0	2 400 000	-2 400 000
RAS övning	0	1 837 644	-1 837 644
Mock-up hus, vagn	0	1 447 500	-1 447 500
TP-plan	0	750 000	-750 000
Projektering	5 976 200	3 725 456	2 250 744
Bygg- och projektledning	4 900 000	5 600 615	-700 615
Projektadministration	3 750 000	2 386 374	1 363 626
Internränta	3 000 000	2 567 357	432 643
Div avg	560 000	193 426	366 574
Anslutningsavgifter	4 850 000	1 874 660	2 975 340
Besiktningar	200 000	70 103	129 898
Övriga kostnader	6 435 000	3 577 571	2 857 429
Investeringsbidrag	0	-4 087 391	4 087 391
Total	226 433 500	166 374 107	60 059 393

VERKSAMHETSUPPFÖLJNING

Ett budgeterat resultat 2025 på 1900 kr blev vid året slut ett resultat på 3 533 tkr, alltså en positiv budgetavvikelse med 1693 tkr. Ett resultat vi behöver för att återhämta 2022-års negativa resultat.

Vi kan konstatera att följsamheten mot budget är väldigt god 2025. En viss avvikelse kan noteras även i år när det gäller vårt klädkonto. Kostnaderna i samband med flytt till nya station Ljura blev något mer kostsamt än planerat.

Den uttryckande verksamheten visar ett positivt utfall vilket beror på lägre personalkostnader.

Vår myndighetsutövning hade högt uppsatta förväntningar när det gällde intäkterna 2025. Antalet tillsyner är fler 2025 i jämförelse med 2024, men det var trots detta en negativ av-

vikelse mot budget. Intäktsbortfallet balanseras dock av lägre personalkostnader. Antalet onödiga automatlarm ligger på samma nivå som 2024, men en allt för hög budget gör att det blir en negativ budgetavvikelse även 2025. Antalet onödiga automatlarm har nu stabiliserats runt 1400 larm per år, vilket gör att vi anpassar våra intäktsförväntningar inför 2026. På totalen visar därför Samhällsskydd en negativ budgetavvikelse.

Lägre kostnader i jämförelse med budget gör att vår utbildningsverksamhet visar ett positivt utfall trots något lägre intäkter än planerat.

Högre personalkostnader i jämförelse med budget inom vår räddningscentral gör att den Operativa ledningen visar ett negativt resultat i jämförelse med budget.

+1 633 TKR
 Positiv budgetavvikelse som säkrar vår ekonomiska återhämtning

UTFALL JÄMFÖRT MED VERKSAMHET 2024

Belopp i Tkr	Intäkter			Kostnader			Netto- Avvikelse
	Utfall 2025-12-31	Utfall 2024-12-31	Avvikelse	Utfall 2025-12-31	Utfall 2024-12-31	Avvikelse	
Verksamhet							
Förbundsledning	235 752	228 503	-7 249	51 774	57 721	-5 947	-13 196
Heltidsstationer	367	511	144	96 816	89 763	7 053	7 197
Samhällsskydd	21 433	16 609	-4 824	9 008	8 673	335	-4 489
Deltidsstationer	58	0	-58	38 388	37 015	1 373	1 315
Utbildning	3 487	4 156	669	11 169	10 656	513	1 182
Drift	2 561	1 116	-1 445	25 527	26 638	-1 111	-2 556
Operativ ledning	7 135	6 559	-576	34 579	33 200	1 379	803
Resultat	270 793	257 454	-13 339	267 261	263 666	3 595	-9 744

UTFALL PER VERKSAMHET 2025 JÄMFÖRT MED BUDGET

Belopp i Tkr	Intäkter			Kostnader			Netto- Avvikelse
	Årsbudget	Utfall 2025-12-31	Avvikelse	Årsbudget	Utfall 2025-12-31	Avvikelse	
Verksamhet							
Förbundsledning	237 277	235 752	-1 525	52 727	51 774	953	-572
Heltidsstationer	250	367	117	99 631	96 816	2 815	2 932
Samhällsskydd	23 668	21 433	-2 235	10 214	9 008	1 206	-1 029
Deltidsstationer	0	58	58	39 199	38 388	811	869
Utbildning	3 975	3 487	-488	12 294	11 169	1 125	637
Drift	2 790	2 561	-229	25 537	25 527	10	-219
Operativ ledning	7 118	7 135	17	33 577	34 579	-1 002	-985
Resultat	275 078	270 793	-4 285	273 179	267 261	5 918	1 633

RESULTATRÄKNING

Belopp i Tkr	Not	2025	2024
Verksamhetens externa intäkter	2	42 314	34 923
Verksamhetens kostnader	3, 4	-254 664	-250 470
Avskrivningar	6, 7	-10 699	-9 443
Summa verksamhetens nettokostnader		-223 049	-224 990
Medlemsbidrag	8	228 480	222 530
Summa medlemsbidrag		228 480	222 530
Verksamhetens resultat		5 431	-2 460
Finansiella intäkter		2	17
Finansiella kostnader	9	-1 900	-3 769
Resultat efter finansiella poster		3 533	-6 212
Årets resultat		3 533	-6 212

BALANSRÄKNING

Belopp i Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Bygg- och markanläggningar	6	166 402	62 008
Maskiner och inventarier	7	89 914	65 483
Summa materiella anläggningstillgångar		256 316	127 491
Finansiella anläggningstillgångar			
Långfristiga fordringar	12	36 201	38 206
Summa finansiella anläggningstillgångar		36 201	38 206
Summa anläggningstillgångar		292 517	165 697
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar	10	14 605	13 995
Kassa och bank		0	0
Summa omsättningstillgångar		14 605	13 995
Summa tillgångar		307 122	179 692
Eget kapital, avsättningar och skulder			
Eget kapital			
Balanserat resultat		8 008	14 220
Årets resultat		3 533	-6 212
Summa eget kapital	11	11 541	8 008
Avsättningar			
Avsättningar för särskild avtalspension	12	36 201	38 206
Summa avsättningar		36 201	38 206
Skulder			
Långfristiga skulder	13	204 426	90 489
Kortfristiga skulder	14	54 954	42 989
Summa skulder		259 380	133 478
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		307 122	179 692
Eventuelltillgång			
Kapital i överskottsfond hos Skandia Liv		3 226	2 343

KASSAFLÖDESANALYS

Belopp i Tkr	Not	2025-12-31	2024-12-31
Tillförda medel			
Resultat efter finansiella poster		3 533	-6 212
Justering för ej likviditespåverkande poster		7 057	6 688
Medel från verksamheten före förändring av rörelsekapital	15	10 590	-5 793
Ökning/minskning kortfristiga fordringar		-610	26 854
Ökning/minskning kortfristiga skulder		11 966	-18 285
Kassaflöde från den löpande verksamheten		11 356	8 569
Investeringsverksamheten			
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-139 525	-82 325
Försäljning av anläggningstillgångar		1 637	0
Investeringar i finansiella anläggningstillgångar		2 005	2 754
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-135 883	-73 302
Finansieringsverksamheten			
Ökning/minskning av långfristiga skulder		113 937	70 526
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		113 937	70 526
Årets kassaflöde		0	0
Likvida medel vid årets början		0	0
Likvida medel vid årets slut		0	0
Förändring av likvida medel		0	0

NOTER

NOT 1 Redovisningsprinciper**Materiella anläggningstillgångar**

Fordon, inventarier och fastighetsanläggningar med minst tre års ekonomisk livslängd och ett anskaffningsvärde på minst 1,5 prisbasbelopp redovisas som materiella anläggningstillgångar.

Anläggningstillgångarna har i balansräkningen upptagits till anskaffningsvärdet efter avdrag för planenliga avskrivningar. Förbundet tillämpar komponentavskrivning. Avskrivningarna för varje investering påbörjas månaden efter tillgången tagits i bruk.

Följande avskrivningstider tillämpas:

Markanläggningar	20 år
Fastighetsanläggningar	5-10 år
Fordon	8-20 år
Övrigt räddningstjänstmaterial	5-10 år
Inventarier	3-10 år
IT-utrustning	3 år

Fordringar

Fordringar upptas till det belopp, som efter individuell bedömning beräknas bli betalt.

Avsättningar

Under avsättningar redovisas pensionskuldsökningen för den del av utryckningspersonalen som har rätt till särskild avtalspension, vilket endast berör personal från Norrköpings och Linköpings kommuner.

Pensionsrätten inarbetas löpande och kostnadsförs enligt beräkningar gjorda av förbundets pensionsadministratör. Beräkningarna har skett enligt "Riktlinjer för beräkning av pensionskuldsökning - RIPS 19" utarbetat av Sveriges Kommuner och Regioner. Vid beräkning av särskild avtalspension har en genomsnittlig pensionsålder på 60 år använts. De personer som kan få särskild avtalspension i förbundet har dock rätt att ta ut pensionen från 58 års ålder. Historiskt har pensionsåldern varit högre än 58 år. Förändring av skulden redovisas i resultaträkningen.

Upparbetad pensionsrätt för personal som vid förbunds-bildningen 2010-01-01 övergick till anställning i Räddningstjänsten Östra Götaland redovisas och bekostas av respektive medlemskommun.

Leasingavtal

Samtliga leasingavtal där förbundet är leasagare redovisas som operationell leasing (hyresavtal). Leasingavgiften redovisas som en kostnad linjärt över leasingperioden.

NOT 2 Verksamhetens externa intäkter

	2025-12-31	2024-12-31
Utbildning	3 487	4 156
Felaktiga automatlarm	10 523	8 342
Årsavgift automatlarm	7 076	5 147
Avtal, Räddningstjänst	11 413	10 783
Tillstånd och tillsyner	3 532	2 775
Försäljning fordon	1 637	0
Övrig intäkter	1 685	1 820
Övriga bidrag	2 961	1 900
Summa	42 314	34 923

NOT 3 Verksamhetens kostnader

	2025-12-31	2024-12-31
Köpta tjänster	-18 417	-16 476
Personalkostnader	-198 271	-196 694
Förändring avsättning SAP-R	2 005	5 434
Kostnader SAP-R	-2 856	-3 181
Övriga kostnader	-37 125	-39 553
Summa	-254 664	-250 470

NOT 4 Leasing

	2025-12-31	2024-12-31
Avtal som redovisas som operationell leasing 2025 avser lokalhyra, moduler, fordon, kaffemaskiner		
Med förfall inom 0-1 år	0	80
Med förfall inom 1-3 år	2 943	2 687

NOT 5 Räkenskapsrevision

	2025-12-31	2024-12-31
Kostnader för räkenskapsrevision av sakkunnigt biträde	-214	-240
Summa	-214	-240

Årsredovisningen har granskats i enighet med standard för kommunal räkenskapsrevision. Det sakkunniga bitrådets yttrande samt granskningsrapport avseende bokslut och årsredovisning kommer finnas tillgängliga på förbundets hemsida, www.rtog.se

NOT 6 Bygg- och markanläggningar

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	63 790	4 462
Investeringar under året	104 443	59 328
Utgående anskaffningsvärde	168 233	63 790
<i>Varav pågående</i>	<i>166 374</i>	<i>59 328</i>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 782	-1 663
Årets avskrivningar	-49	-119
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1 831	-1 782
Bokfört värde bygg- och markanläggningar	166 402	62 008

NOT 7 Maskiner och inventarier

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående anskaffningsvärde	178 083	161 355
Investeringar under året	35 082	22 997
Utrangeringar under året	-1 562	-6 269
Utgående anskaffningsvärde	211 603	178 083
<i>Varav pågående</i>	<i>4 925</i>	<i>140</i>
Ingående ackumulerade avskrivningar	-112 601	-109 546
Årets avskrivningar	-10 650	-9 324
Avskrivningar hänförliga till utrangeringar	1 562	6 269
Utgående ackumulerade avskrivningar	-121 689	-112 601
Bokfört värde maskiner och inventarier	89 914	65 482

Specifikation per anläggningslag

	2025-12-31	2024-12-31
Inventarier	8 164	6 975
Fordon	76 825	58 368
Pågående investeringar	4 925	140
Summa	89 914	65 483
Genomsnittlig nyttjandeperiod	14,3 år	12,5 år
Aktiverad ränta byggprojektet	2 386	147

NOT 8 Medlemsbidrag

	2025-12-31	2024-12-31
Grundläggande medlemsbidrag		
Linköpings kommun	109 585	106 886
Norrköpings kommun	94 917	93 068
Söderköpings kommun	10 959	10 625
Valdemarsviks kommun	7 021	6 902
Åtvidabergs kommun	8 003	7 803
Summa grundläggande medlemsbidrag	230 485	225 284
Förändring av upplupna medlemsbidrag för SAP-R-kostnader		
Linköpings kommun	-1 075	-1 473
Norrköpings kommun	-930	-1 281
Summa	228 480	222 530

NOT 9 Finansiella kostnader

	2025-12-31	2024-12-31
Bankavgifter	-12	-25
Ränteintäkter	2	17
Räntekostnader, avsättning SAP-R	-1 078	-3 217
Räntekostnader	-810	-527
Summa	-1 898	-3 752

NOT 10 Kortfristiga fordringar

	2025-12-31	2024-12-31
Kundfordringar	5 115	3 888
Ingående moms skattefri verksamhet	4 988	1 648
Diverse kortfristiga fordringar	44	1 087
Förutbetalda kostnader	4 214	5 962
Upplupna intäkter	244	1 410
Summa	14 605	13 995

NOT 11 Eget kapital

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående balans	-8 008	-14 220
Årets resultat	-3 533	6 212
Utgående balans	-11 541	-8 008

NOT 12 Avsättningar för särskild avtalspension

	2025-12-31	2024-12-31
Ingående avsättning	38 206	40 960
Pensionsutbetalningar	-2 856	-3 265
Förändring pension inkl ränte- och basbeloppsuppräknings	1 243	1 049
Förändring av löneskatt	-392	-538
Utgående avsättning	36 201	38 206
Utredningsgrad (tidigare aktualiseringsgrad)	99%	98%

NOT 13 Långfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Utnyttjande av checkkredit	204 426	90 489
Summa	204 426	90 489

Förbundet är ansluten till ett koncernkonto, Norrköpings kommun är kontohavare gentemot kreditgivande bank. Beviljad kredit uppgår till 300 miljoner. Inga panter eller ansvarsförbindelser är ställda för krediten.

NOT 14 Kortfristiga skulder

	2025-12-31	2024-12-31
Leverantörsskulder	21 136	12 499
Netto utgående/ingående moms	227	1 400
Personalens skatt och arbetsgivaravgifter	6 665	6 381
Upplupna semesterlöner	10 112	9 639
Upplupen kompledighetsskuld	498	399
Upplupen pensionskostnad	5 165	5 102
Upplupen särskild löneskatt	1 909	5 118
Övriga upplupna kostnader	837	1 339
Förutbetalda intäkter	8 405	1 112
Summa	54 954	42 989

NOT 15 Likviditetspåverkande poster

	2025-12-31	2024-12-31
Avskrivningar	10 699	9 442
Förändring av avsättning	-2 005	-2 754
Reavinst	-1 637	0
Summa	7 057	6 688

FÖRBUNDSREKTIONEN

Förbundsrektionen för Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland tillsammans med förbundsrektionen avlämnar 12 mars denna årsredovisning.

ORDINARIE



Mari Hultgren
(S), Linköping



Magnus Cato
(S), Norrköping



Christer Frey
(M), Norrköping



Göran Gunnarsson
(C), Linköping



Anders Sjölander
(M), Valdemarsvik



Lars-Åke Bergstrand
(S), Åtvidaberg



Kjell Dåadheim
(M), Söderköping

ERSÄTTARE



Thomas Forsberg
(SD), Norrköping



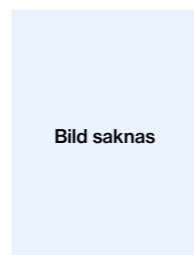
Johan Nordlander
(M), Linköping



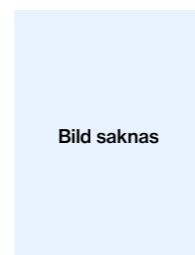
Yvonne de Martin
(C), Linköping



Dag Petersson
(C), Åtvidaberg



Jenny Elander Ek
(C), Valdemarsvik



Lennart Andersson
(C), Söderköping



Kerstin Sjöberg
(C), Norrköping

REVISIONSBERÄTTELSE 2025

Till: Kommunalförbundet Räddningstjänsten, Östra Götaland, Norrköpings kommunfullmäktige, Linköpings kommunfullmäktige, Åtvidabergs kommunfullmäktige, Söderköpings kommunfullmäktige, Valdemarsviks kommunfullmäktige.

Vi, av fullmäktige utsedda revisorer har granskat den verksamhet som bedrivits i kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland (organisationsnummer 222000–2758) av dess rektion. Granskningen har utförts av sakkunniga som biträder revisorerna. Förbundsrektionen ansvarar för att verksamheten bedrivs enligt gällande mål, beslut och riktlinjer samt de lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten.

De ansvarar också för att det finns en tillräcklig intern kontroll. Revisorerna ansvarar för att granska verksamhet, intern kontroll och räkenskaper och pröva om verksamheten bedrivs enligt de uppdrag, mål, lagar och föreskrifter som gäller för verksamheten. Granskningen har utförts enligt kommunallagen, god revisionsred i kommunal verksamhet, förbundsordningen och revisionsreglementet. Granskningen har haft den omfattning och inriktning samt givit det resultat som redovisas i bilagan "Revisorernas redogörelse".

Direktionen har i början av året fastställt målområden, mål och måluppfyllelse i en verksamhetsplan. I helårsuppföljningen används en annan begreppsapparat vilket försvårar en bedömning

av verksamhetsmålen. Revisionen kan därför inte bedöma om verksamhetsmålen för god ekonomisk hushållning har uppnåtts. Vi bedömer sammantaget att förbundsrektionen i Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland har bedrivit verksamheten på ett ändamålsenligt och från ekonomisk synpunkt tillfredsställande sätt.

Vi bedömer att räkenskaperna i allt väsentligt är rättvisande.

Vi bedömer att rektionens interna kontroll har varit tillräcklig.

Vi bedömer sammantaget att resultatet enligt årsredovisningen är delvis förenligt med finansiella mål som rektionen fastställt för 2025.

Vi kan inte bedöma om resultatet enligt årsredovisningen är förenligt med de verksamhetsmål som rektionen fastställt för 2025.

Vi tillstyrker, att respektive fullmäktige beviljar ansvarsfrihet för rektionen samt de enskilda ledamöterna i densamma.

Norrköping den 20 mars 2026

Urban Pehrsson
Förtroendevald revisor
utsedd av Norrköpings kommun

Gunnel Öman Genneback
Förtroendevald revisor
utsedd av Linköpings kommun

Håkan Wetell
Förtroendevald revisor
utsedd av Norrköpings kommun

Eva Lindblad
Förtroendevald revisor
utsedd av Linköpings kommun

Bilagor:

Till revisionsberättelsen hör bilagorna:

Revisionsredogörelse 2025

Grundläggande granskning av Kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland 2025

Sakkunnigas biträdes yttrande om delårsrapport

Granskning av god ekonomisk hushållning och måluppfyllelse i delårsrapport 2025-08-31, kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland.

Sakkunnigas biträdes yttrande om årsredovisning

Granskning av god ekonomisk hushållning i årsredovisning 2025, kommunalförbundet Räddningstjänsten Östra Götaland.



RÄDDNINGSTJÄNSTEN ÖSTRA GÖTALAND

Besök: Dagsbergsvägen 27, Norrköping Post: Dagsbergsvägen 27, 603 51 Norrköping Växel: 010-480 40 00 E-post: info@rtog.se www.rtog.se

 räddningstjänsten östra götaland

 @raddningstjanstenostragotaland

 räddningstjänsten östra götaland



Rättningstjänsten
Östra Götaland